

Határozati javaslat

...../2023. (XI.....) számú önkormányzati határozat

Helyi Esélyegyenlőségi Program elfogadása


Tószeg Községi Önkormányzat képviselő-testülete az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV tv. 31. §-a alapján a következő határozatot hozza:

A képviselő-testület az önkormányzat 2023-2028. évi Helyi Esélyegyenlőségi Programját - a határozat mellékletét képező tartalommal - elfogadja.

E r r ő l: 1 / Képviselő Testület tagjai Helyben
2./ Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság
HEP osztály

é r t e s ü l n e k.

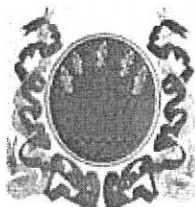
Tószeg, 2023. 10. 25.



Dr. Gyuricza Miklós
polgármester

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

TÓSZEG Község Önkormányzata



**Helyi Esélyegyenlőségi Program
2023-2028**

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	8
Célok	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	10
1. Jogszabályi háttér bemutatása	10
2. Stratégiai környezet bemutatása	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	12
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	39
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	63
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	71
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	79
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	84
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	85
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	86
1. A HEP IT részletei	86
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	86
A beavatkozások megvalósítói	87
Jövőképünk	87
Az intézkedési területek részletes kifejtése	88
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	100
3. Megvalósítás	103
A megvalósítás előkészítése	103
A megvalósítás folyamata	103
A HEP Fórum feladatai	103
A HEP Fórum tagjai	105
A HEP Fórum működése	105
A HEP Fórumok javasolt összetételei	106
Monitoring és visszacsatolás	107
Nyilvánosság	107
Kötelezettségek és felelősség	107
Érvényesülés, módosítás	108
4. Elfogadás módja és dátuma	109

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011.(XII.27) Korm.rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva Tószeg Községi Önkormányzat Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Tószeg a Szolnoki kistérségben található. A Szolnoki kistérség Jász-Nagykun-Szolnok megye közép-nyugati részén, Szolnok város 25-30 km sugarú környezetében, az Észak –Alföldi Régió nyugati részén, a Tisza és a Zagyva folyó által kialakított ártéri területen, a két folyó összefolyásának tágabb környezetében helyezkedik el. Tószeg Jász-Nagykun-Szolnok megye középnyugati részén, a megyeszékhely Szolnoktól 9 km-re fekszik. Közúton és vasúton egyaránt megközelíthető.

Tószeg közlekedési viszonyai megfelelőek, Szolnok a megyeszékhely autóbusszal és vasúttal egyaránt könnyen elérhető. Tószeg infrastrukturális ellátottsága szinte 100 százalékos, egyedül a pormentes utak aránya 60 százalék.

Tószegen az állandó népesség száma 2016 évben 4505 fő volt. A település lakosság száma pozitív irányban változott. Több gyermek született, illetve az elvándorlási adatok is csökkenő tendenciát mutat. 2017-18 évben a lakosság szám újra növekedett. majd 2019 évtől elkezdett jelentősen csökkenni. A 2001-es népszámlálási adatok szerint a lakosság 0,3 százaléka vallotta magát cigánynak, a 2011. évi népszámlálási adatok szerint pedig 1,66%-a. Etnikailag szegregált rész a településen nincs. A településen nem működik cigány kisebbségi önkormányzat.

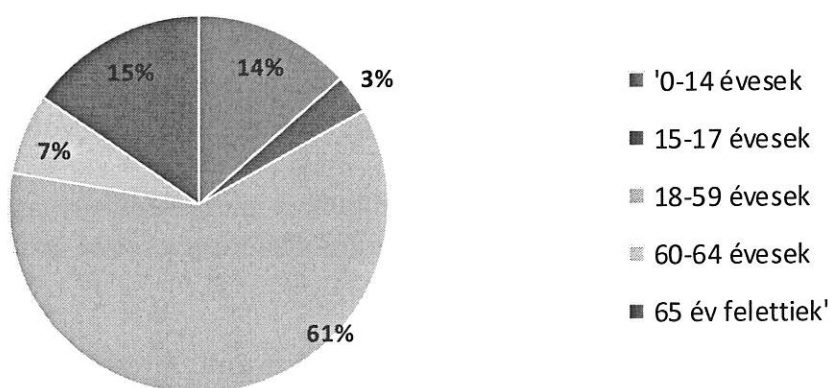
¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)

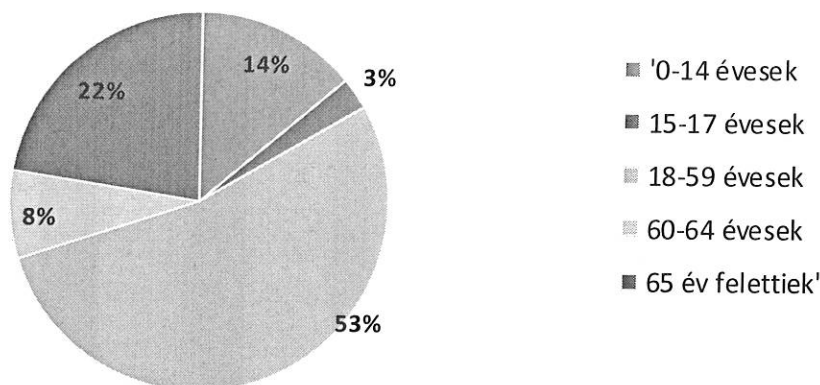
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	2 259	2 262	4521	49,97%	50,03%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			130	2,88%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	305	313	618	6,75%	6,92%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	75	62	137	1,66%	1,37%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	1 378	1 208	2586	30,48%	26,72%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	156	170	326	3,45%	3,76%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	345	509	854	7,63%	11,26%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



Állandó Népesség (fő)

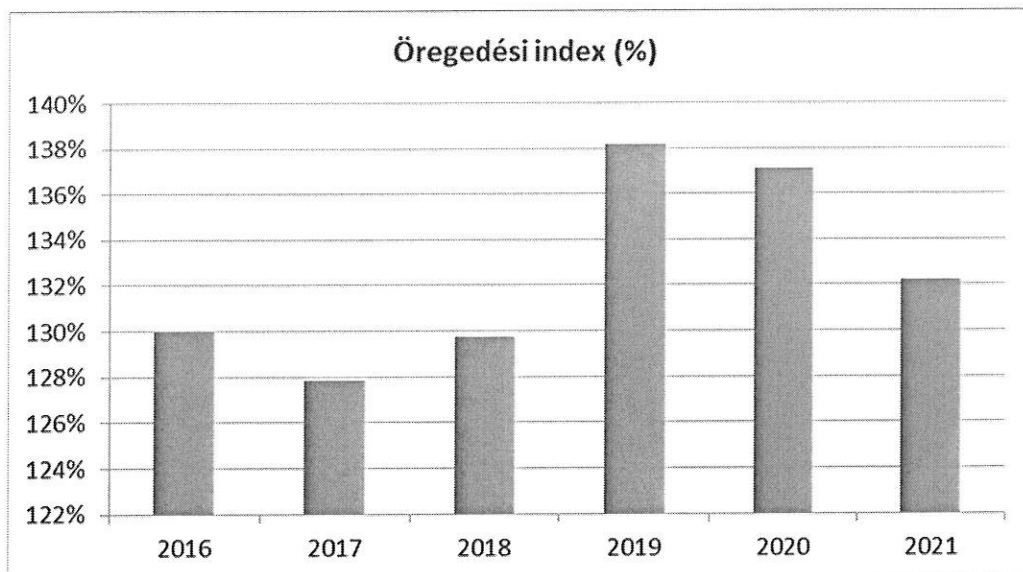
Az állandónépesség az adott területen bejelentett lakóhellyel, állandó lakással rendelkező személyek adatait tartalmazza függetlenül attól, hogy van-e máshol bejelentett tartózkodási helyük (ideiglenes lakásuk). Ebbe a csoportba tartoznak azok a személyek is, akik valamilyen okból (munkavállalás tanulás, diplomácia, stb) az eszmei időpontban átmenetileg külföldön tartózkodnak, de bejelentett lakóhelyük az adott területen van.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	780	600	130,00%
2017	794	621	127,86%
2018	824	635	129,76%
2019	854	618	138,19%
2020	872	636	137,11%
2021	870	658	132,22%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

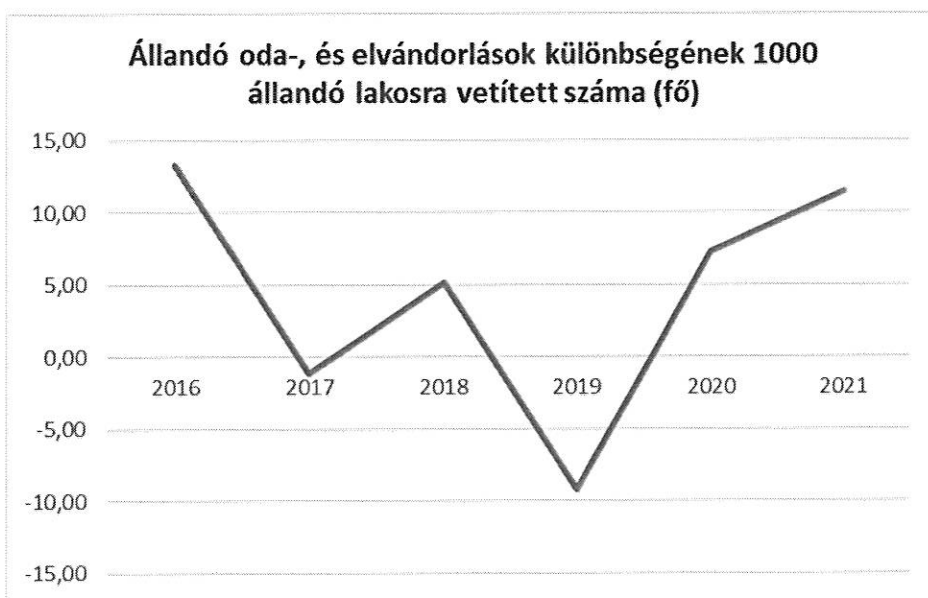
Az öregedési mutatók alapján elmondható, hogy Tószeg község lakossága évről-évre öregszik. Az öregedési index folyamatosan magas szinten még akkor is emelkedik a 0-14 éves korosztály létszáma. 2019-ben csökkent a gyermekkorúak száma és az öregedési index 138.19%-ra emelkedett. Továbbra is fokozott figyelmet kell fordítani az idős ellátásra a településen, valamint támogatni és elősegíteni a családok gyermekvállalását. 2020-ban mindkét adat növekszik. 2021-ben a 0-14 éves lakosok száma jelentősen növekszik, míg a 65 év felettiek száma csökken. A lakosság szám változását befolyásolja a természetes szaporodás vagy a fogyás, illetve a vándorlási egyenleg.



4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	13,25
2017	-1,16
2018	5,08
2019	-9,29
2020	7,25
2021	11,39

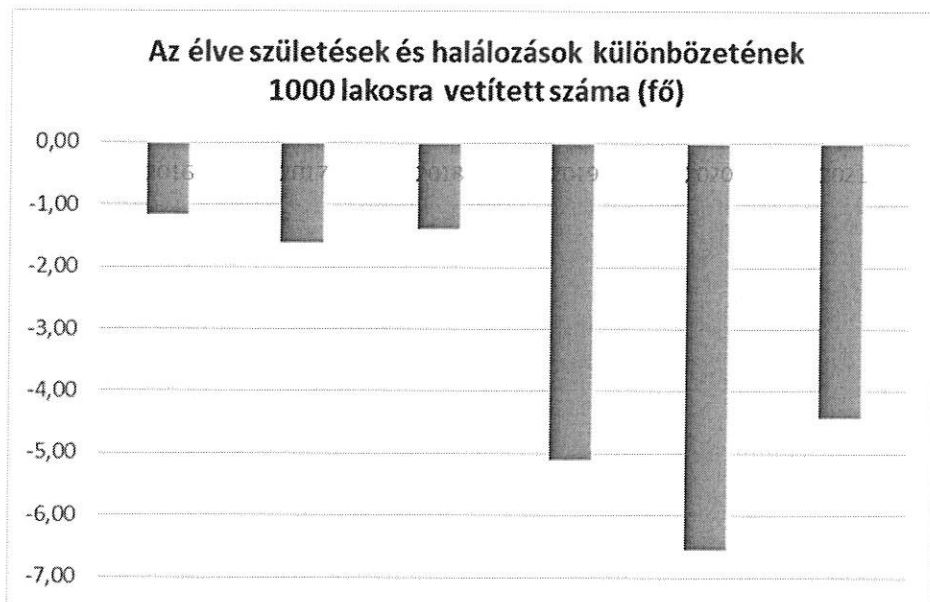
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



2016-ban pozitív emelkedés jellemzi a vándorlási egyenleget településünkön. Csökkent az elvándorlási egyenleg. 2017-ben és 2019-ben újra emelkedett a vándorlási egyenleg, amely 2018 és 2020 évben pozitív volt. 2021-ben jelentősen több bevándorló telepedett le a községben. A helyi vállalkozások emelik munkaerő kapacitásukat, így helyben találnak megélhetési forrást a lakosok, ami arra ösztönzi őket, hogy itt maradjanak a településen.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	-1,16
2017	-1,62
2018	-1,39
2019	-5,11
2020	-6,55
2021	-4,42

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az országos negatív népesedési tendenciák a településre is jellemzőek. 2016-hoz képest a következő öt évben csökkenő tendencia figyelhető meg, majd 2019-ben és 2020-ban a legmagasabb a csökkenés. Az élve születések és a halálozások aránya jelentős negatív mérleget mutat. Az ok a természetes fogyás, azaz a halálozások száma meghaladta az élve születések számát.

Értékeink, küldetésünk

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során kiemelt figyelmet kell fordítani

- Az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre,
- Az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- olyan intézkedésekre amelyek csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket

Célok

Tószeg Község Esélyegyenlőségi Programjának alapvető célja, hogy biztosítsa a településen a szegregációmentesség és az egyenlő bánásmód elvének teljes körű érvényesülését. A szolgáltatásokhoz való hozzáférés esélyegyenlőségének biztosításán túl célul tűzzük ki az esélyteremtést támogató lépések, szolgáltatások megvalósítását a hátrányos helyzetű gyermekek és felnőttek hátrányainak kompenzálása és az esélyegyenlőség előmozdítása érdekében.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Tószeg település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésére szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósítását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021. 06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózás Stratégiát [1430/2022.(XII.13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014.(XI.4) Korm. hat.]. 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)**, amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás -politika fő irányait.

- **Új Roma Stratégiai (2019-2030)**
- **Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**
- **„Legyen Jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (20007-2032)**
- **Nők és Férfiak Társadalmi egyenlőségét elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)**

- **Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**
- **Országos Fogymosságügyi Program (2015-2025)**

A Hep-ekben leképződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030 Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció is.**

Az Ebktv.31§(2) bekezdése értelmében a **programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált területfejlesztési stratégiai antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Figyelemmel kell lennünk arra, hogy a helyi szintű koncepciók, dokumentumok illeszkedjenek egymáshoz. Így tudunk startégiailag megfelelő környezetet teremteni, amely a település jövőjét erősíti.

Tószeg Község Önkormányzatának költségvetési koncepciója:

Minden évben elkészíti Pénzügyi Csoport. A benne foglalt alapelvek szeriunt kerül kidolgozásra a költségvetési rendelet. Fő cél az önkormányzati intézmények, illetve a községi üzemeltetés működő képességének fenntartása, a település fejlődését szolgáló fejlesztések megvalósítása.

Tószeg Község önkormányzatának 3/2015. /II.18./ és 2021-től a 2/2021.(V.7) önkormányzati rendelete a települési támogatásról és az egyéb szociális ellátásokról.

Tószeg Község Önkormányzatának Gazdasági Programja(fejlesztési Koncepciója):

A 2011 évi CLXXXIX tv. (Mötv) 116 §-a írja elő. A gazdasági program helyi szinten meghatározza mindazokat a célkitűzéseket és feladatokat, amelyek a helyi önkormányzat költségvetési lehetőségeivel összhangban, a helyi társadalmi, környezeti és gazdasági adottságok átfogó figyelembevételével a helyi önkormányzat által nyújtandó feladatok biztosítását, színvonalának biztosítását szolgálják. A gazdasági program- a megyei területfejlesztési elképzelésekkel összhangban- kiemelten tartalmazza az egyes közszolgáltatások biztosítására, színvonalának javítására vonatkozó fejlesztési terveket.

Tószeg Község Településképi Arculati Kézikönyv és településképi rendelet:

Tószeg Község számára elkészített Településképi Arculati Kézi könyv és Településképi Rendelet elsődleges célja, hogy a település védelméről szóló 2016. évi LXXIV törvény alapján a település épített és táji értékeit felkutassa és azok helyi védelmét valamint a kialakult jellegzetes településképi megőrzését és annak tervszerű , harmónikus továbbfejlesztését szakmailag előkészítse és megalapozza.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Tószeg Községi Önkormányzat tagja a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulásnak. Ennek keretén belül működik településünkön a Szociális Szolgáltató Központban Család és Gyermekejóléti Szolgálat .

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A Helyi Esélyegyenlőségi Program elkészítését a Központi Statisztikai Hivatal, a VÁTI Nonprofit Kft, TEIR - Az Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, a helyi Önkormányzat adatbázisa, valamint a helyi adatgyűjtés szolgálta.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A mélyszegénység viszonylag új, de napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom. Ezen elsősorban azt a jelenséget érthetjük, amikor valaki, vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek, és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből a helyzetből önerőből kitörjenek. Az országban közel 4 millió ember él létminimum alatt, közel 1,5 millióan jövedelmi szegénységben, és kb. 1,2 millióan mélyszegénységben, más szóval nyomorban.

A mélyszegénységet összetett jelenségként kell kezelni. Több oka lehetnek például társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottsági hátrányok, amelyek megélhetési zavarokhoz vezethetnek. A tartósan szegény családoknál csökken a szülők motiváltsága, érdektelenné válnak. Rendkívül alacsony jövedelemből és rossz szociális körülmények között élnek. Az anyagi nehézségek konfliktusokat idézhetnek elő, amely kezelése segítséget igényel. A fennálló körülmények egészségi állapot rosszabbodást is elő idézhet. Ebben a kialakult helyzetben a gyermek testi, lelki, pszichikai fejlődésének feltételei nem állnak fenn, így az iskolai sikertelenséggel társulva lelki betegségeket és devianciákhoz vezethet. 2015 márciusában átalakításra került a szociális ellátó rendszer -az önkormányzatokra bízva – Megszüntetésre került a lakhatási támogatás, amely nagyon sok rászoruló családnak nyújtott hathatós anyagi segítséget.

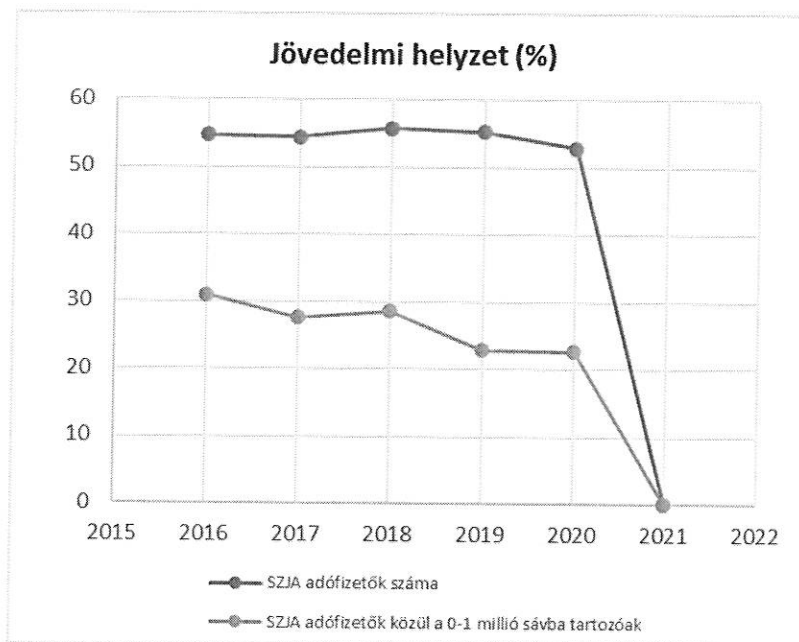
3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A lakosok szerény, de egyelőre még elfogadható körülmények között élnek. Az elmúlt évtizedekben kialakított otthonok fenntartása azonban ma már egyre nehezebb. Ennek legfőbb oka a nagymértékű munkanélküliség. Az emberek többsége a korábban összegyűjtött megtakarításait feléli, újabb megtakarításokra nincsen lehetőség. Sajnálatos módon a fiatalok nem tudnak segíteni az idős szülőknek, éppen ellenkezőleg, a szülők segítik ki a fiatalokat. Szomorú, hogy jelenleg a nyugdíj tűnik a legbiztosabb bevételi forrásnak.

A lakosság pénzeszközökbe, értékpapírokba fektetett megtakarításairól nincs adat. Az viszont az idősebbek elmondásaiból kitűnik, hogy ők, ha szerény mértékben is, de takarékoskodnak, gondolván arra, hogy egy haláleset a gyerekeiket a tragédián túl, anyagi megterheléssel ne sújtsa. A településen kb. 1800 db ingatlan található. A családok többsége saját tulajdonú családi házban él, Csak nagyon kevés ingatlanban élnek albérlők. Néhány otthonban több generáció él együtt. A házak jövedelmi helyzettől, a tulajdonosok igényétől, igényességétől függően karbantartottak

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2016	54,61	30,89
2017	54,32	27,61
2018	55,66	28,57
2019	55,16	22,85
2020	52,83	22,61
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



2016 évhez viszonyítva az SZJA adófizetők száma 2019 évben az állandó népesség 55.16 %-a, 2020-ban 52,83%. Az állandó lakosság több mint fele állandó jövedelemmel rendelkezik. Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók 2016 évben az állandó népesség 30,89%-a, míg 2020 évben 22,61 %, csökken, ez mutatja, hogy nőttek a jövedelmek.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

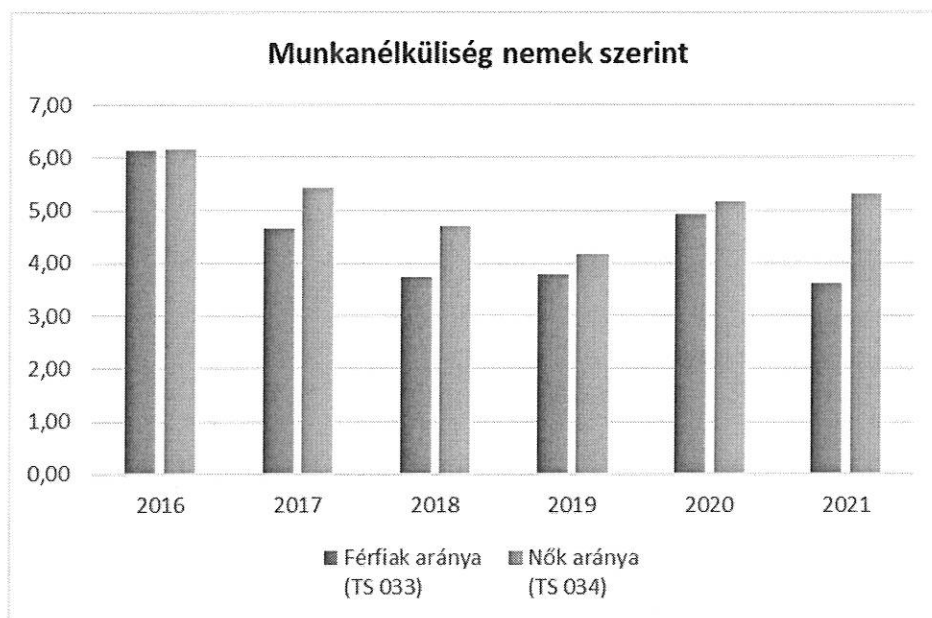
A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző

foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	6,14	6,15	6,15%
2017	4,65	5,42	5,04%
2018	3,72	4,70	4,21%
2019	3,79	4,17	3,98%
2020	4,92	5,17	5,05%
2021	3,60	5,30	4,45%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



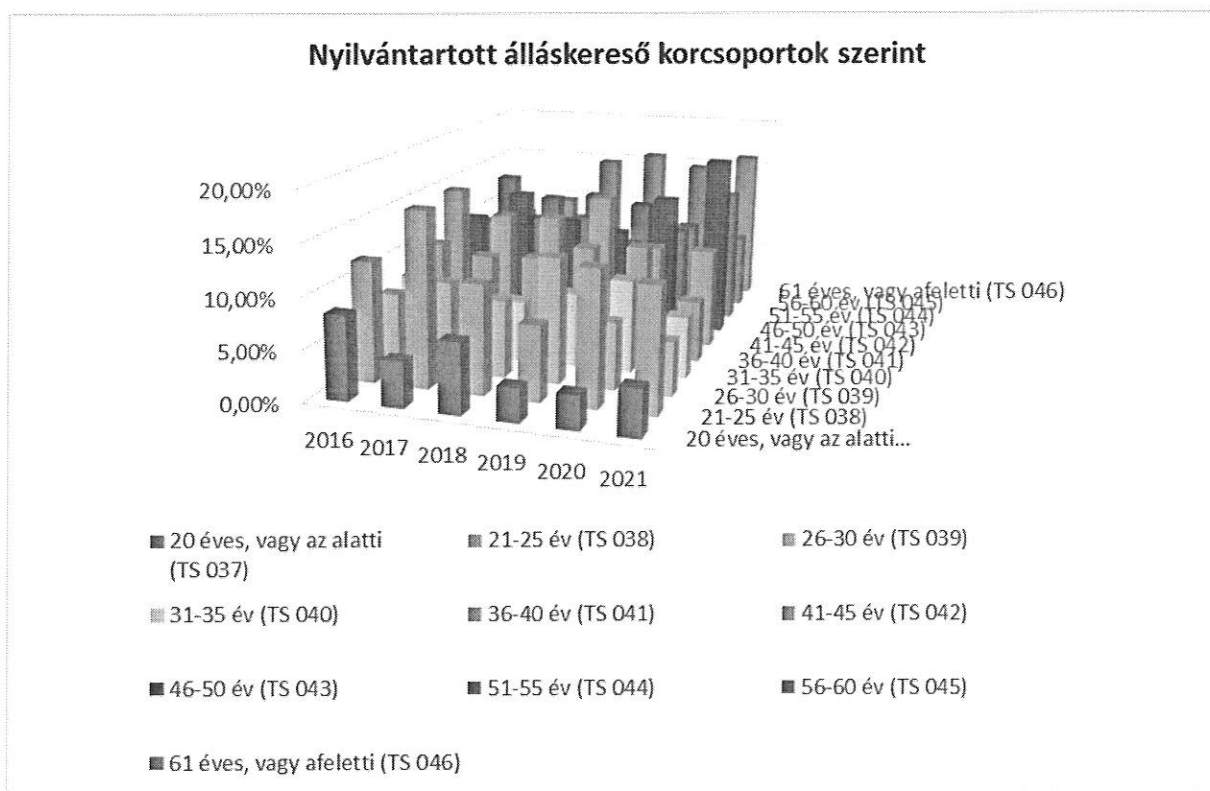
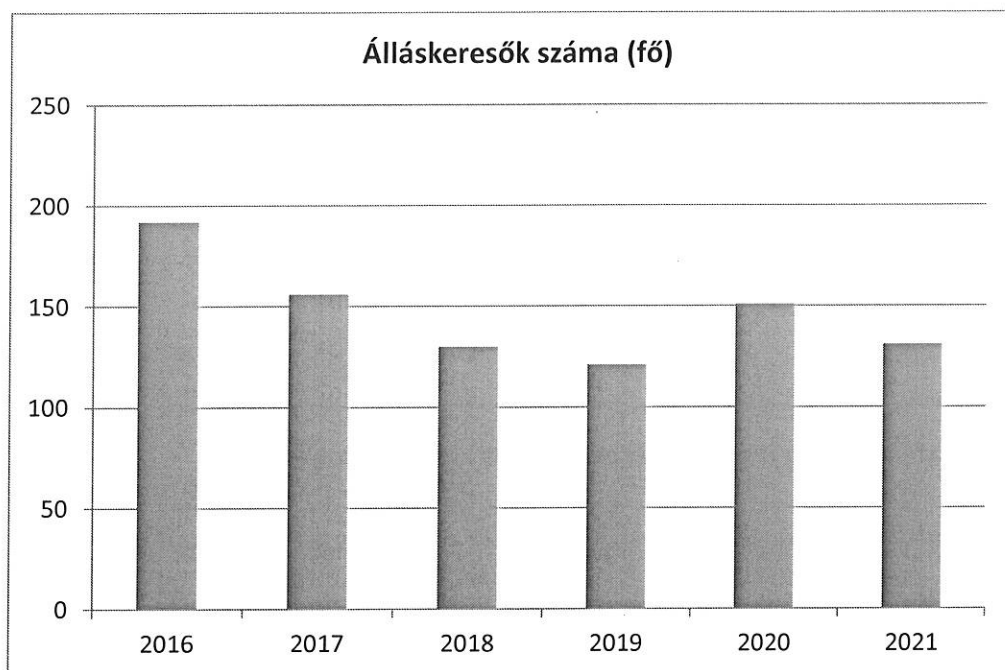
A nyilvántartott álláskeresők adatait vizsgálva megállapíthatjuk, hogy az álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében csökkenő tendenciát mutat, majd 2019-ig és 2020-21 viszont újra növekszik a településünkön. 2016 évtől folyamatosan a nők voltak többségben. Az

állandó népesség körében 2019-ben voltak a legkisebb százalékban nyilvántartott álláskereső (3.98%).

A korcsoport szerinti megoszlásban a 2016 évhez viszonyítva a regisztrált álláskereső száma csökkent, 2019-es év adatait áttekintve elmondhatjuk, hogy a legkisebb a 20 év vagy alatti, 3,31% a legnagyobb pedig a 41-45 év 14,88%, a 61 év vagy afeletti pedig 15,70%. 2020-ban újra növekedett a nyilvántartott álláskereső száma. A 26-30 év és a 41-45 év közötti álláskereső száma csökkent. 2021-ben az összes fő csökkenő tendenciát mutat, kivétel a 20 év vagy alatti, a 46-50 év és az 51-55 év közöttiek.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskereső száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	192	156	130	121	151	131
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	16,00	7,00	9,00	4,00	5,00	6,00
	%	8,33%	4,49%	6,92%	3,31%	3,31%	4,58%
21-25 év (TS 038)	Fő	23,00	27,00	14,00	9,00	20,00	16,00
	%	11,98%	17,31%	10,77%	7,44%	13,25%	12,21%
26-30 év (TS 039)	Fő	14,00	14,00	10,00	15,00	10,00	7,00
	%	7,29%	8,97%	7,69%	12,40%	6,62%	5,34%
31-35 év (TS 040)	Fő	15,00	7,00	8,00	9,00	14,00	8,00
	%	7,81%	4,49%	6,15%	7,44%	9,27%	6,11%
36-40 év (TS 041)	Fő	19,00	14,00	12,00	13,00	17,00	8,00
	%	9,90%	8,97%	9,23%	10,74%	11,26%	6,11%
41-45 év (TS 042)	Fő	28,00	19,00	16,00	18,00	15,00	13,00
	%	14,58%	12,18%	12,31%	14,88%	9,93%	9,92%
46-50 év (TS 043)	Fő	20,00	21,00	14,00	12,00	21,00	24,00
	%	10,42%	13,46%	10,77%	9,92%	13,91%	18,32%
51-55 év (TS 044)	Fő	17,00	15,00	13,00	9,00	14,00	18,00
	%	8,85%	9,62%	10,00%	7,44%	9,27%	13,74%
56-60 év (TS 045)	Fő	25,00	17,00	15,00	13,00	13,00	10,00
	%	13,02%	10,90%	11,54%	10,74%	8,61%	7,63%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	15,00	15,00	19,00	19,00	22,00	21,00
	%	7,81%	9,62%	14,62%	15,70%	14,57%	16,03%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

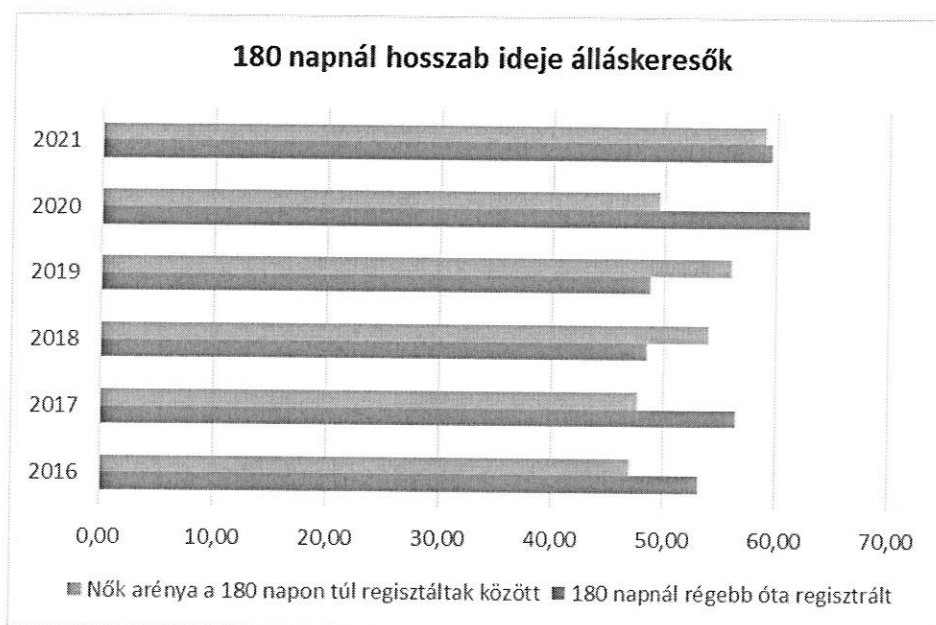


A munkanélküliség és a mélyszegénység kialakulását rendkívüli módon befolyásolja az, hogy milyen hosszú időre kerül ki valaki a munkaerő-piacról. A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya 2016 évhez képest 2017-ben növekedett. 2018-ben és 2019-ben csökkent. 2020 újra jelentősen emelkedett a regisztrált munkanélküliek száma.

A nők aránya 2016-2017-ben csökkent, de 2018-2019-ben újra azonban növekvő tendenciát mutat. 2021-ben volt idáig a legnagyobb százalékos arány. Jelentős növekedést mutat az előző évekhez képest. Ez mutatja, hogy még mindig probléma a nők munkaerő piacra való visszakерүlése

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év ..	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	53,13	47,06
2017	56,41	47,73
2018	48,46	53,97
2019	48,76	55,93
2020	62,91	49,47
2021	59,54	58,97

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



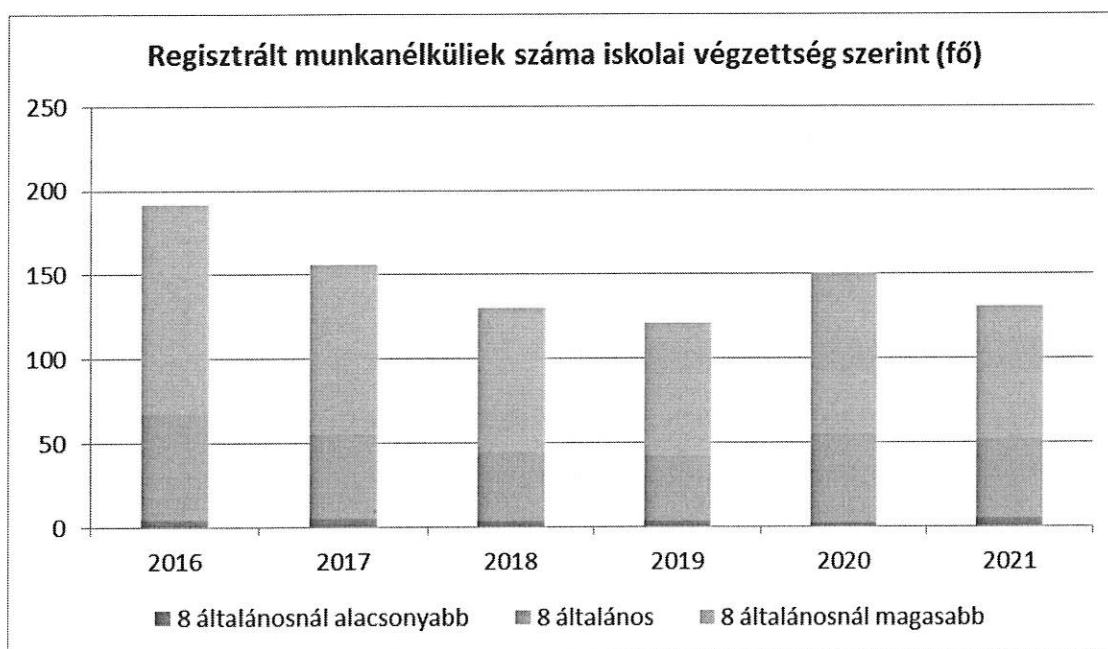
b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Az alacsony iskolázottságú személyek nagyon nehezen tudnak elhelyezkedni, vagy egyáltalán nem is tudnak. Jellemző, hogy ezek az emberek, alkalmi munkával, mezőgazdasági időnymunkával próbálkoznak, illetve kérik felvételüket a közfoglalkoztatási programba. A foglalkoztatottság egyik alappillére az iskolai végzettség és szakképzettség. Napjainkban egyes munkakörök betöltéséhez speciális iskolai végzettség szükséges. A munkaerő piacnak van olyan része amely beszippantja az alacsony iskolai végzettségűeket. Az iskolai végzettség hiánya egyértelmű hátrányt jelent a munkaerő piacon való elhelyezkedésnél.

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	192	4	2,08%	64	33,33%	124	64,58%
2017	156	5	3,21%	50	32,05%	101	64,74%
2018	130	3	2,31%	41	31,54%	86	66,15%
2019	121	3	2,48%	39	32,23%	79	65,29%
2020	151	2	1,32%	53	35,10%	96	63,58%
2021	131	5	3,82%	47	35,88%	79	60,31%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



2016-tól folyamatosan csökkent a regisztrált munkanélküliek száma. Az álláskereső személyek legkisebb részét a 8 általánosnál alacsonyabb végzettségű álláskereső képezték.

A táblázatban láthatjuk, hogy a regisztrált munkanélküliek száma csökkenő tendenciát mutatott, majd 2020-ban újra emelkedett. A regisztrált munkanélküliek között egyre kisebb számban vannak azok, akik 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek. A legfeljebb 8 általános iskolát végzett regisztrált munkanélküliek aránya 2020-ban magasabb mint 2019-ben, illetve A 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségűek száma is kis mértékben növekedett, láthatjuk, hogy még mindig munkanélküliek 63,58%-át teszik ki, majd 2020 és 2021-ben csökkent, de még mindig 60 % felett van.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei

A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény meghatározza, hogy közfoglalkoztatottként melyek azok a természetes személyek, akik foglalkoztathatóak, és ki lehet közfoglalkoztató.

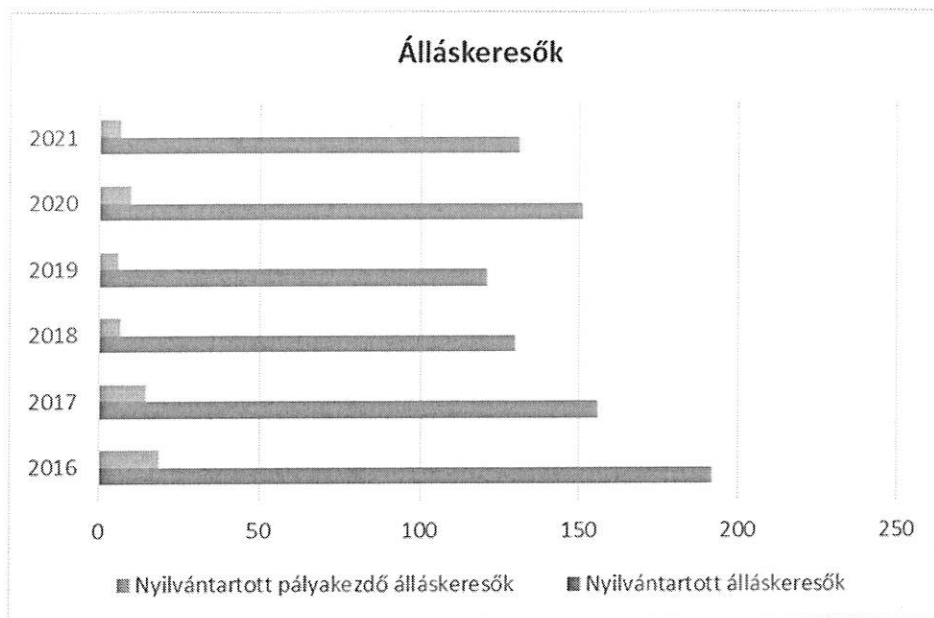
A 2011-ben bevezetett közfoglalkoztatás új rendszere 2018-ra jelentősen átalakult, a legfontosabb célja és rendeltetése azonban továbbra is az, hogy minél több munkára képes és kész, aktív korú, szociálisan rászoruló ember számára biztosítson munkalehetőséget.

A közfoglalkoztatás a munkaviszony egy speciális formája, az állam által részben vagy egészében finanszírozott speciális jogviszony amelynek célja, hogy a közfoglalkoztatott sikeresen vissza-, illetve bekerüljön az elsődleges munkaerő-piacra. A közfoglalkoztatás átmeneti munkalehetőséget biztosít azok számára, akiknek az önálló álláskeresőse hosszú ideig eredménytelen.

A közfoglalkoztatási programok úgy kerüljenek megvalósításra, hogy azok értéket teremtsenek, és egész évben megvalósítható, hasznos munkát biztosítsanak. Emellett fontos, hogy a közfoglalkoztatottak visszakerüljenek az elsődleges munkaerőpiacra, ezt segíti a közfoglalkoztatási programokat kiegészítő képzési programok is.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	110	77
2017	76	61
2018	78	48
2019	58	37
2020	65	27
2021	39	22

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Településünkön a közfoglalkoztatottak száma évről-évre folyamatosan csökken, mert a járási hivatal foglalkoztatási osztály által meghatározott keretszámoktól függ. Az Önkormányzat minden évben benyújtja támogatási kérelmét a Járási Munkaügyi Központhoz, és mindig sikerül is a foglalkoztatást megvalósítani február-március hónaptól november-december hónapig. Ilyenkor több turnusban, átlagosan 30 fő 8 órában alkalmazott közfoglalkoztatott személy dolgozik a település közterületein, vagy éppen az Önkormányzat intézményeiben.

2015.évről volt áthúzódó közfoglalkoztatási program, amelyben 25 fő vett részt 2016. február 29-ig. 2016. március 10-től indult az „Önkormányzati Útőr” egyéb mintaprogram 5 fővel, ami 2016. november 30-ig tartott. 2016. március 1-től indult a hagyományos hosszabb távú közfoglalkoztatási program. A foglalkoztatáspolitikai eszközrendszerét a munkaerőpiaci politikák jelentik. A kifejezés magában foglalja az úgynevezett aktív és passzív foglalkoztatás politikai eszközöket és munkaerőpiaci szolgáltatásokat egyaránt. Aktív eszközök, amelyek a foglalkoztatottság növelését, a munkaerő piacra történő visszavezetést célozzák. A passzív eszközök a munkanélküliek pénzügyi ellátást jelentik, azaz azokat az eszközöket, amelyek nem tudják közvetlenül befolyásolni a foglalkoztatást. 2019-ről áthúzódó közfoglalkoztatási programban 20 fő vett részt 2020 február 29-ig. A hagyományos hosszabb idejű közfoglalkoztatású programban 2020 március 1-től 2021 február 28-ig 18 fő foglalkoztatására volt lehetőség.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

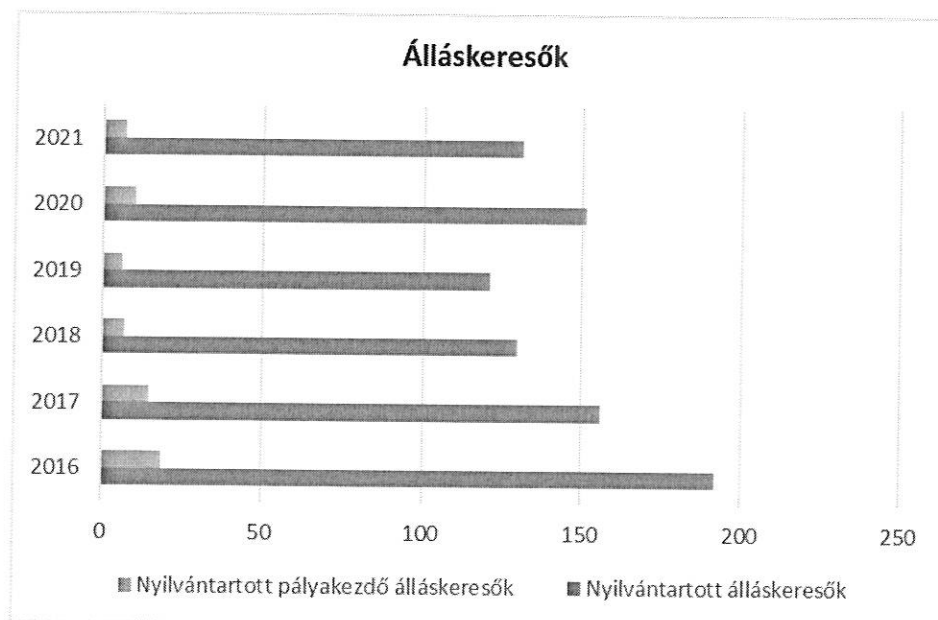
Településünkön több vállalkozás is működik, az egyik legnagyobb az ACCEL HUNLAND Kft, amely kerékpár gyártással foglalkozik, itt sok helybeli dolgozik, de az elmondások alapján kevés az állandó dolgozó, mert folyamatosan 3-4 hónapos munkaszerződéssel kerülnek alkalmazásra. Még további 8-10 nagyobb vállalkozás ad a helybelieknek munkát, illetve vannak a mezőgazdasági vállalkozások, akik szintén elsősorban a helybelieket alkalmazzák. Ennek ellenére nagyon sokan utaznak a közeli városba Szolnokra munkahelyekre. Szolnok és vonzáskörzetében a megfelelő tömegközlekedési rendszer kiépültével elérhetővé váltak a munkahelyek.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A pályakezdők elhelyezkedési esélye a településen nagyon csekély. 2016 évtől folyamatosan csökkent csökkent a nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma 2020-ig. Településünk 15 km-re található a megye székhelytől. Tömegközlekedés jó, ami szintén növeli a fiatalok elhelyezkedési esélyeit. 2020-tól újra növekvő tendenciát mutat mind a nyilvántartott álláskeresők és ezen belül a nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma. 2021-ben újra csökkent.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	192	19
2017	156	15
2018	130	7
2019	121	6
2020	151	10
2021	131	7

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A településünkön nincs általános iskolai felnőttképzés, középfokú felnőttoktatásban és szakiskolai felnőttoktatásban részt vevők száma nem ismert. Töszegen jónak mondható az együttműködés A Jász-Nagykun Szolnok Megyei Kormány Hivatal Szolnoki Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya és a Polgármesteri Hivatal között. Településünkön a közfoglalkoztatási programon kívül nincs más foglalkoztatási program. A megye székhelyen Szolnokon több felnőttképzéssel foglalkozó cég működik. ezek képzési kínálatai igazodnak a munkaerő piac igényeihez. A település lakosai részére elérhetőek a Szolnoki Foglalkoztatási Osztály képzési programjai is.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása.

Az érintett célcsoportot településünkön önkormányzati foglalkoztatás keretében közfoglalkoztatási programokon keresztül foglalkoztatják.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs adat.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei

Az önkormányzat nem szervez számítástechnikai képzéseket. A Tószegi Községi Könyvtárban számítógépek hozzáférhetősége biztosított.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Magyarország Alaptörvénye 32.cikk (1) bekezdés a) pontjában, valamint Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13.§ (1) bekezdésének 8 a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, valamint a Szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 10.§ (1) bekezdésében, a 32§ (3) bekezdésében, a 48.§ (4) bekezdésében, a 132 § (4) bekezdés g) pontjában kapott felhatalmazás alapján pénzügyi és természetbeni szociális ellátások szabályozására rendeletet alkotott. A jogszabályváltozás életre hívta a települési támogatás rendszerét. Az Szt. csak a legszükségesebb keretszabályokat tartalmazza, ezeken belül a települések maguk döntötték el, hogyan kívánják a jövőben a szociális támogatási rendszerüket kialakítani. A Tószegi Képviselő-testület elfogadta a 2/2021.(V.7.) számú önkormányzati rendeletét a települési támogatásról és az egyéb szociális ellátásokról. A települési támogatások különféle formái próbálják meg betölteni azt az űrt, amit a törvénymódosítások során megszünt ellátások hagytak maguk után.

Tószeg községben a rászorultak számára elérhető:

- települési létfenntartási támogatás,
- települési gyógyszertámogatás,
- települési temetési támogatás,
- települési támogatás elemi kár elhárításához,
- települési gyermeknevelési támogatás,
- települési lakhatási támogatás,

- szociális tűzifa támogatás.

A köztemetés változatlan formában fennmaradt.

Eseti települési létfenntartási támogatás

Azon családok részesülhetnek a támogatásban, akik önmaguk, illetve családjuk létfenntartásáról más módon nem tudnak gondoskodni, vagy alkalmanként jelentkező többletkiadásuk miatt anyagi segítségre szorulnak. Ezen támogatásban részesülhet akinek a családjában az egy főre számított családi jövedelem határ nem haladja meg a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 200%-át(57.000.-Ft), egyedül álló esetében a 250%-át (71.250.-Ft)

2017. évben létfenntartási pénzbeli támogatás : 171 fő, 524 esetben 3.170.000.-FT

létfenntartás természetbeni Támogatás: 28 fő, 39 esetben, 338.000.- Ft

2018-ban pénzbeli támogatás 163 fő 570 esetben 2.851.000.- Ft, természetbeni támogatás 18 fő 20 esetben 217.000.- Ft.

2019-ben pénzbeli támogatás 70 fő 496 esetben 2.924.000.- Ft, természetbeni támogatás 13 fő, 14 esetben 218.000. Ft

2020-ban pénzbeli támogatás 140fő 470 esetben. 2.765.000.-Ft, természetbeni támogatás 1 fő 1 esetben 4.000.-Ft.

2021-ben 104 fő 446 esetben 2.182.000 Ft, természetbeni támogatás nem volt.

Eseti települési gyógyszer-támogatás

Támogatás állapítható meg az egészségi állapot megőrzésére, helyreállításra, annak, akinek a családjában az egy főre eső jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300 %- át (85.500.-Ft)

2017. évben gyógyszer támogatás: 31 fő 57 esetben 883.000.- Ft

2018-ban 47 fő 88 esetben 1.319.000. FT.

2019-ben 44 fő 992.000.- ft-ban részesült.

2020-ban 42 fő 74 esetben 1.060.000.- ft-ban részesült.

2021-ben 34 fő 58 esetben 1.050.000- Ft-ban részesült.

Eseti települési temetési támogatás

Temetési költségek mérséklésre nyújtható támogatás annak a személynek, aki az elhalt eltemetéséről gondoskodik. A temetési számláról kiállított költségek az eltemettető nevére kerül kiállításra. Családjában az egy főre eső havi összjövedelem nem éri el a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 450 %-át (128.250.- Ft) és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona.

2017. évben támogatás: 2 család 33930.-Ft

2018-ban 29 fő 29 esetben 558.000.- Ft,

2019-ben 31 fő 31 esetben 576.000.- Ft részesült.

2020-ban 25 fő 25 esetben 450.000.-Ft-ban részesült.

2021-ben 25 fő 25 esetben 450.000 ft-ban részesült

Köztemetés

A Tószeg Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 3/ 2015(II.18) rendelete előírja, hogy a Sztv.-ban foglalt előírások szerint kell gondoskodni a köztemetésről.

2017. évben településünkön köztemetés nem volt.

2018.évben 2 köztemetés volt 252.000.-Ft értékben. 2019-ben nem volt köztemetés.

2020 évben 2 köztemetés volt 182.000.-Ft értékben.

2021-ben 2 alkalommal 182.000 ft értékben történt.

Települési támogatás elemi kár elhárításához

Elemi kárra tekintettel települési támogatásra jogosult az a személy, aki a bekövetkezett elemi károk miatt létfenntartását veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került. Elemi kárnak minősül a tűz, robbanás, vihar, viharon kívüli egyéb elemi kár, földcsuszamlás, talajsüllyedés, földrengés, árvíz, belvíz miatt bekövetkezett kár. A támogatás mértéke kérelmenként maximum 200.000.-ft lehet. 2020-ban 2 család részesült 100-100.000-ft azonnali támogatásban tűz eset miatt.

Eseti települési gyermeknevelési támogatás

Települési gyermeknevelési támogatásra jogosult az a személy, aki létfenntartását veszélyeztető élethelyzetbe került a gyermekneveléshez kapcsolódó, alkalmanként jelentkező többletkiadások miatt és ezért anyagi segítségre szorul.

A támogatást kérelmezni lehet:

- A gyermek iskoláztatáshoz vagy
- válsághelyzetben lévő várandós anya által a gyermekének megtartásához vagy
- a gyermek fogadásának előkészítéséhez vagy a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartáshoz, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítéséhez szükséges anyagi támogatásra.

A támogatást kérelmező akkor van létfenntartást veszélyeztető élethelyzetben, ha a családjában az egy főre jutó havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 250 %-át (71.250.-Ft) nem haladja meg, és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona.

2017.évben gyermeknevelési támogatás (beiskolázással együtt) 63 fő 63 esetben: 427.000.- FT

2018-ban 53 fő 55 esetben 418.000.-Ft,

2019-ben 45 fő 45 esetben 370.00.- Ft-ban részesült.

2020-ban 41 fő 41 esetben 314.000.- Ft-ban részesült.

2021-ben 28 fő 28 esetben 250.000ft-ban részesült.

Eseti települési lakhatási támogatás

Települési lakhatási támogatásra jogosult az a szociálisan rászoruló háztartás, melynek jelentős havi lakhatási kiadásai vannak . Szociálisan rászoruló háztartás, ahol a háztartásban az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300 %-át (85.500.- Ft) és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona

2017.évben települési lakhatási támogatás: 137 fő, 214 esetben 3.260.000 Ft.

2018-ban 121 fő 193 esetben 3.160.000.-Ft,

2019-ben 95 fő 134 esetben 2.695.000.- ft-ban részesült.

2020-ban 92 fő 135 esetben 2.625.000.-Ftban részesültek.

2021-ben 69fő 98 esetben 1.980.000 ft-ban részesült.

Szociális Tűzifa támogatás

2017.évben 172 fő részesült 742 q tűzifában

2018 évben 154 fő 732q és 2019 évben 271 fő 1526 q tűzifában részesült.

2020 évben 197 fő 205 alkalommal 916q tűzifában részesült.

2021-ben 197 fő 205 alkalommal

Rendszeres Gyermekvédelmi kedvezmény

Az 1997. évi. XXXI. törvény határozza meg azokat az alapvető szabályokat, hogy milyen meg határozott ellátásokkal és intézkedésekkel nyújtsanak segítséget a gyermekek törvényben foglal jogainak és érdekeinek érvényesítéséhez. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult az 1997. évi. XXXI törvény 19§, 20§, 21§-ai alapján támogatásokra kedvezményekre. 2017.évbe. 83 család 152 gyermek jogosult volt az ellátásra

2018-ban 68 család 117gyermek, 2019-ben 76 család 131 gyermek volt jogosult az ellátásra. 2020-ban 62 család 110 gyermek jogosult.

2021-ben 68 család 114 gyermek volt jogosult.

A munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási feszültségek feloldása, valamint az álláskereső támogatásának biztosítása érdekében az Országgyűlés megalkotta az 1991 évi IV, törvényt.(továbbiakban Ft) A törvényben meghatározott feltételek megléte esetén különböző támogatásokat és szolgáltatásokat nyújt az állami foglalkoztatási szerv.

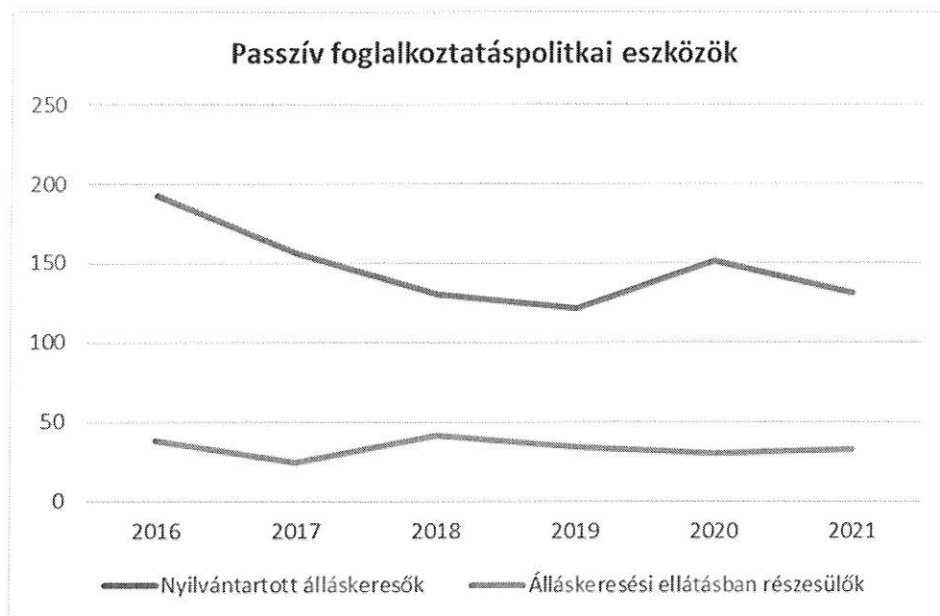
Az Szt. 2015. március 1-el hatályba lépő módosítása alapjaiban változtatta meg a szociális ellátások rendszerét. A munkanélküliek támogatását jelentő aktív korúak ellátásának ügyintézése a polgármesteri hivataloktól a járási hivatalokhoz került. A foglalkoztatást helyettesítő támogatás feltételei nem változtak. Kötelező az évenkénti legalább 30 napos „aktivitás” és felülvizsgálat, illetve egy családban csak egy fő kaphatja ezt a támogatást, A rendszeres szociális segély megszűnt a nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltők részére, Nyugdíj előtti Álláskeresői ellátást igényelhetnek a Foglalkoztatási Osztálytól a törvényi feltételek mellett.

2015. március 1-től megszűnt a méltányossági közgyógyellátás és a lakásfenntartási támogatás. A méltányossági ápolási díj megszűnése településünket nem érintette, mert Tószegen ilyen ellátási forma már évek óta nem volt.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	192	6,14%	38	19,79%
2017	156	5,01%	24	15,38%
2018	130	4,19%	41	31,54%
2019	121	3,97%	34	28,10%
2020	151	5,04%	30	19,87%
2021	131	4,41%	32	24,43%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

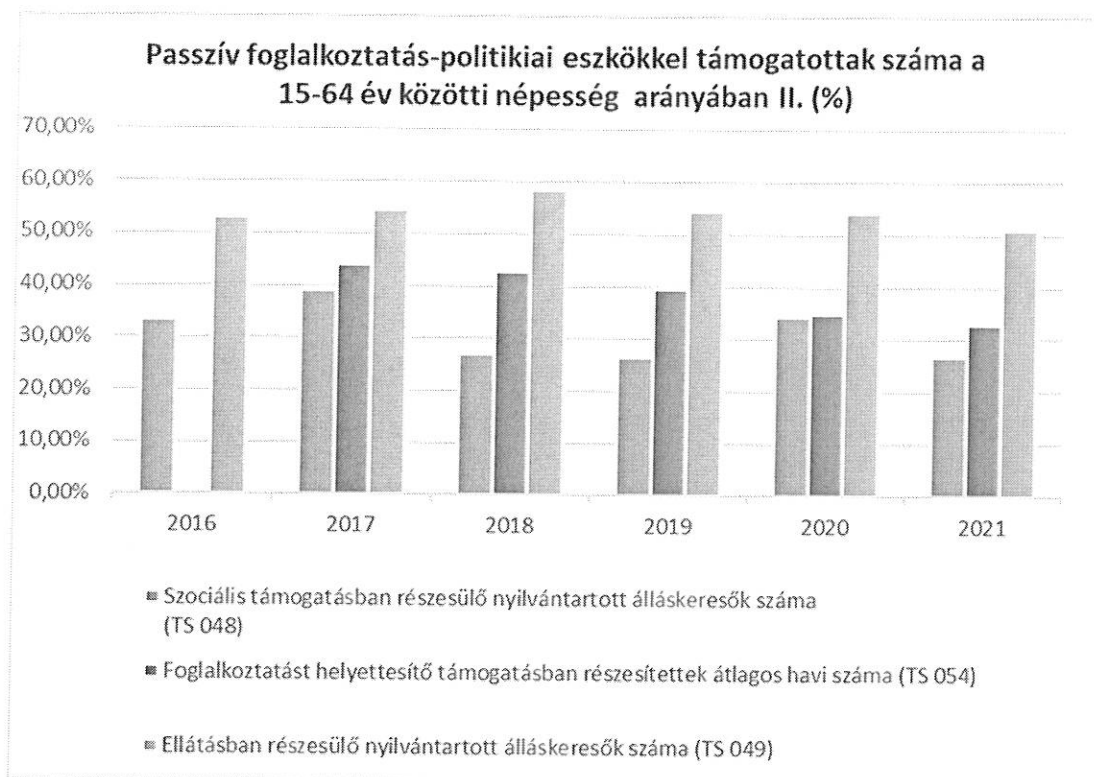


A táblázatból láthatjuk, hogy 2016-2019-ig csökkent a nyilvántartott álláskeresők száma. 2020-ban viszont emelkedő tendenciát mutat. Az álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma 2016-2017- évben csökken, 2018-ban növekedett, majd 2019 és 2020 évben újra csökken. 2021-ben ha nem is jelentősen de emelkedett.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	64	33,33%	n.a.	-	102	53,13%
2017	61	39,10%	69	44,05%	85	54,49%
2018	35	26,92%	55	42,64%	76	58,46%
2019	32	26,45%	48	39,42%	66	54,55%
2020	52	34,44%	53	34,79%	82	54,30%
2021	35	26,72%	43	32,78%	67	51,15%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

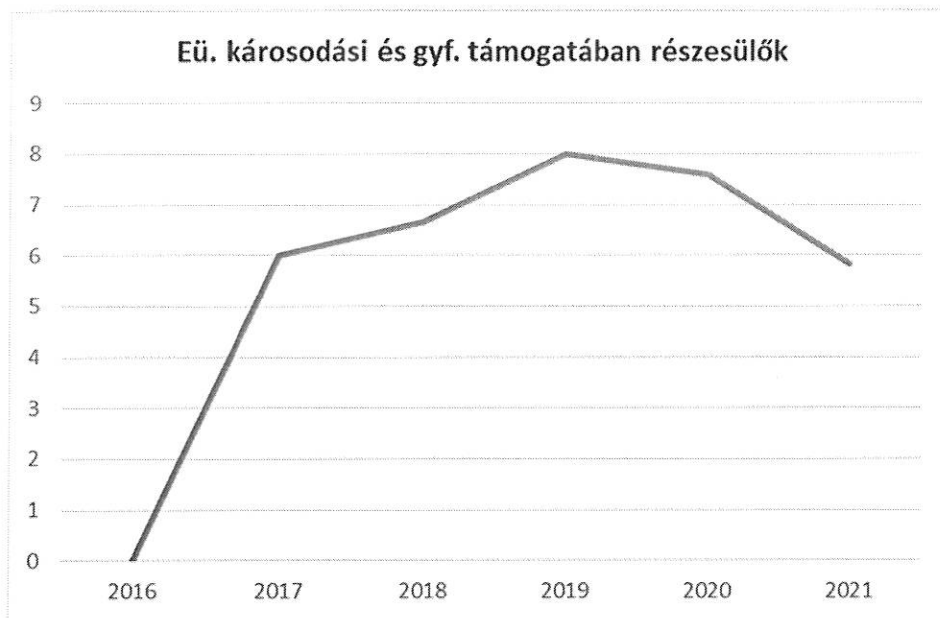


Ennél a táblázatnál ugyanaz figyelhető meg. Bizonyos évben csökkennek az adatok, aztán a 2020-as évben újra emelkedésnek indul. Az adatok azt mutatják, hogy a regisztrált álláskeresők száma túlnyomó többsége részesült valamilyen pénzbeli juttatásban. Sajnos ennek ellenére még mindig akad olyan munkanélküli aki, nem részesül semmilyen ellátásban.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	6
2018	7
2019	8
2020	8
2021	6

Forrás: TeIR, KSH



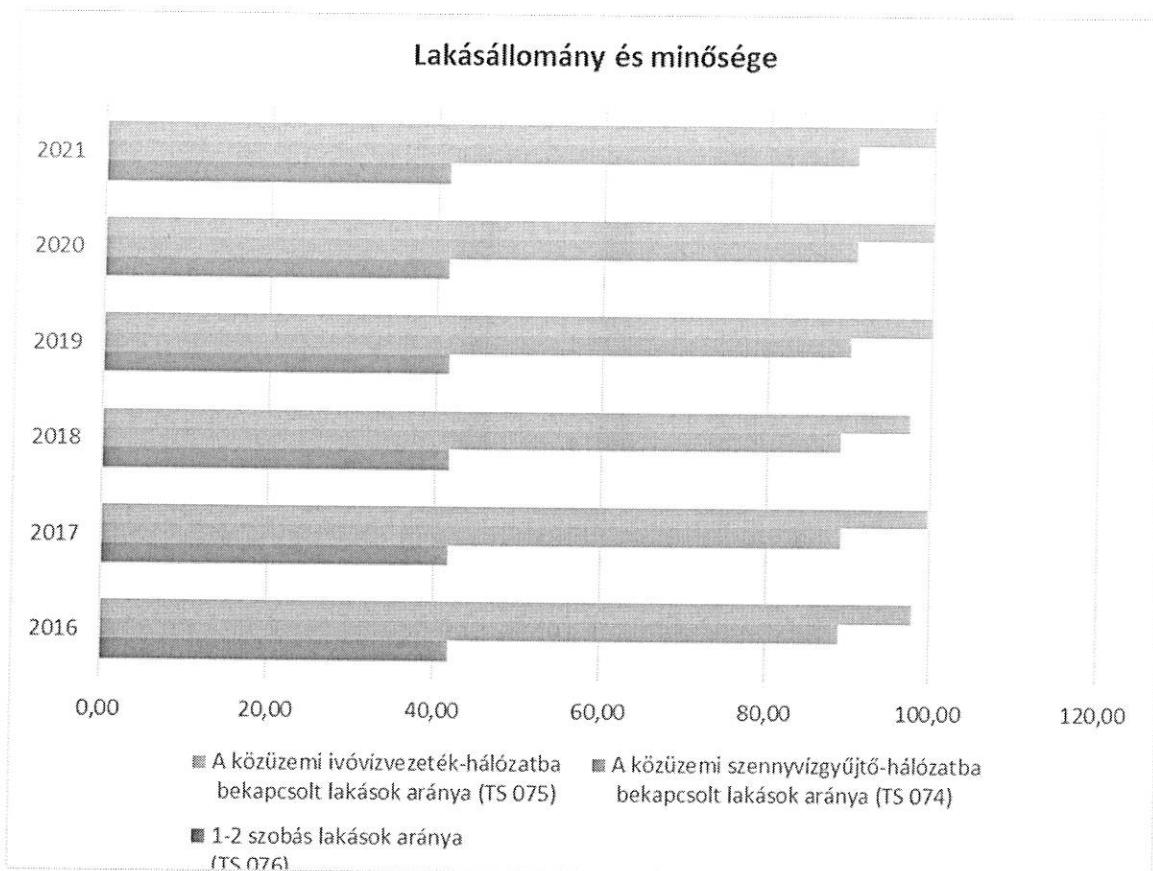
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	1794	0	0,00	41,86	88,91	97,71
2017	1792	2	1,12	41,69	88,95	99,61
2018	1793	1	0,56	41,66	88,85	97,32
2019	1796	3	1,67	41,59	89,87	100,00
2020	1799	6	3,34	41,41	90,49	100,00
2021	1798	1	0,56	41,38	90,55	100,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

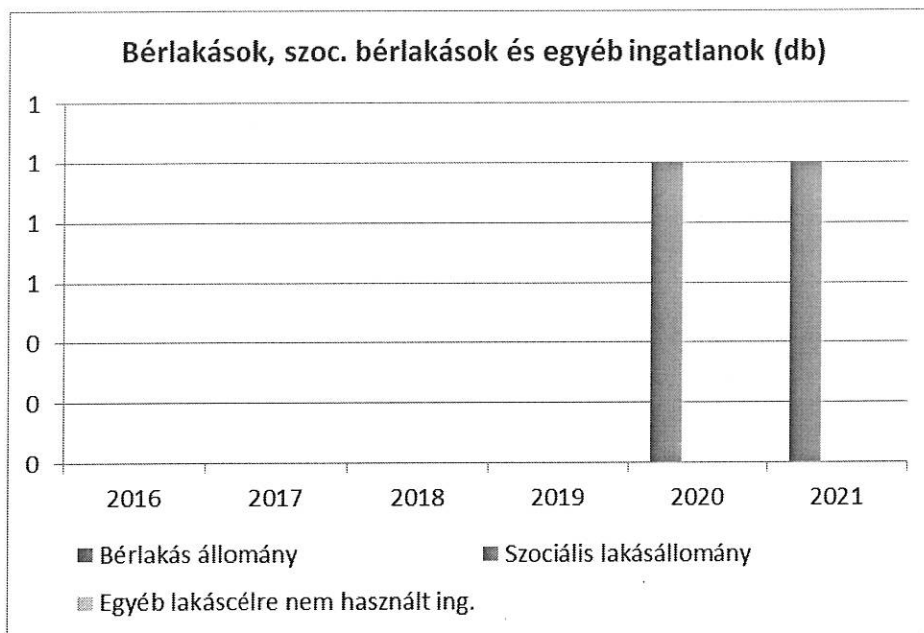


A táblázatból láthatjuk, hogy 2016 évtől emelkedik a lakásállomány a településen. A településen nincs adat arról, hogy az összes lakásállományból mennyi az elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma

a) bérlakás-állomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2016	1 794	n.a.	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	1 792	n.a.	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	1 793	n.a.	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	1 796	n.a.	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	1 799	n.a.	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	1 798	n.a.	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



Településünkön 1 db bérlakás található.

b) szociális lakhatás

Szociális lakásállomány nincs településünkön.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nincs ilyen ingatlan.

e) lakhatást segítő támogatások

A mindennapi létfenntartás mellett a lakás fenntartása fordított kiadások igen megterhelőek a célcsoport tagjai számára.

A 2015. március 1-től érvényes szabályozás szerint a lakásfenntartási támogatás 2015. évben „kifutott” a rendszerből. Vagyis akinek megállapították 2014. évben, az még a jogosultsági idő végéig megkapta a támogatást, azonban újabb jogosultságot megállapítani már nem lehet.

2015. március 1-től él a települési lakhatási támogatás Tószeg községben. Települési lakhatási támogatásra jogosult az a szociálisan rászoruló háztartás, melynek jelentős havi lakásfenntartási kiadásai vannak és ahol a háztartásban az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 250 %-át, és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona. A kérelem elbírálásakor figyelembe vehető a kérelem beadását megelőző 3 hónap átlaga a következő költségek tekintetében: villanyáram, víz- és gázfogyasztás, lakbér, albérlési díj, lakáscélú pénzügyi kölcsön törlesztése, és a tüzelőanyag ára. Egy naptári évben egy háztartás háromszor részesülhet lakhatási támogatásban, melynek mértéke maximum 30.000 Ft. A települési lakhatási támogatásra való jogosultságról a Pénzügyi és Szociális Bizottság dönt.

2017.évben települési lakhatási támogatás: 137 fő, 214 esetben 3.260.000 Ft.

2018-ban 121 fő 193 esetben 3.160.000.-Ft,

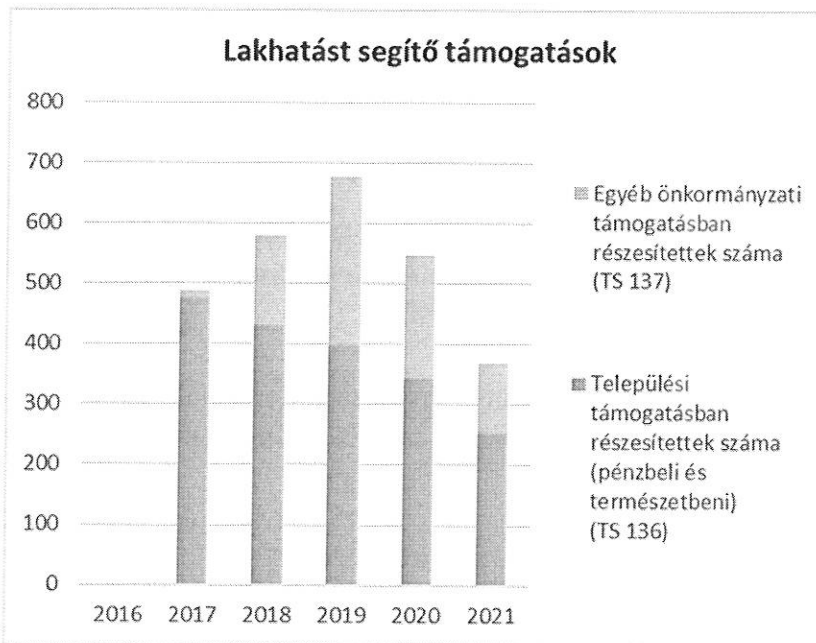
2019-ben 95 fő 134 esetben 2.695.000.- ft-ban részesült.

2020-ban 92 fő 135 esetben 2.625.000.-Ftban részesültek.

2021-ben 69 fő 98 esetben 1.980.000ft-ban részesült.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	476	12
2018	431	149
2019	398	279
2020	343	204
2021	252	117

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A táblázat kimutatja, hogy folyamatosan csökken a települési támogatásban részesültek száma. Ez annak is tulajdonítható, hogy lehetőség nyílt a munkaerő piacra visszakérülni. Illetve az évenkénti minimál bér és a garantált minimálbér bevezetése .

Láthatjuk azonban, hogy az egyéb önkormányzati támogatásban részesülők száma 2018-ban jelentősen megugrott, illetve 2019-ben majdnem duplájára emelkedett. 2020-ben csökkenést mutat.

f) eladósodottság

Az eladósodottság komoly probléma, különösen a hátrányos helyzetű, munkájukat elveszítő vagy alacsony jövedelmű családok számára. 2015-ig lakhatási támogatást igénylők nagy részének volt és most is van valamilyen hátraléka valamelyik közműszolgáltatónál, vagy banknál. Az emberek megpróbálják fizetni a számlákat, de a kevés jövedelem miatt mindig van olyan, amelyik elmarad. Annak ellenére, hogy a településen nincs adósság csökkentési támogatás vannak eladósodott lakosok. Ezt mutatja az is, hogy hivatalunkhoz 2017-ben 12 db végrehajtás miatti hirdetmény érkezett. 2018-ban 4 db, 2019-ben 8 db, 2020-ban 6 db 2021-ben 1 db. A bankok felé lévő tartozásokról nincs adatunk, hiszen a lakosok sok esetben megpróbálnak egyezsége jutni a bank intézményekkel, sokszor erőn felül.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A külterületen kb. 1100 db zártkerti ingatlan található. Kb. 20-30 db azoknak az ingatlanoknak a száma, ahol egész évben laknak lakosok, ez a szám évről-évre folyamatosan emelkedő tendenciát mutat. Nagyon sokan azonban valóban a hétvégi pihenésre, illetve hosszabb nyári kikapcsolódásra költöznek a hétvégi házakba.

A közlekedési viszonyok kielégítőek településünkön, mind az autóbusz, mind a vasúti közlekedés vonatkozásában. Szolnok a megyeszékhely 30 percre van Tószegtől az autóbuszok óránként közlekednek, csúcsidőben még sűrűbben.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Tószeg településen szegregált lakókörnyezetben nem élnek emberek.

a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

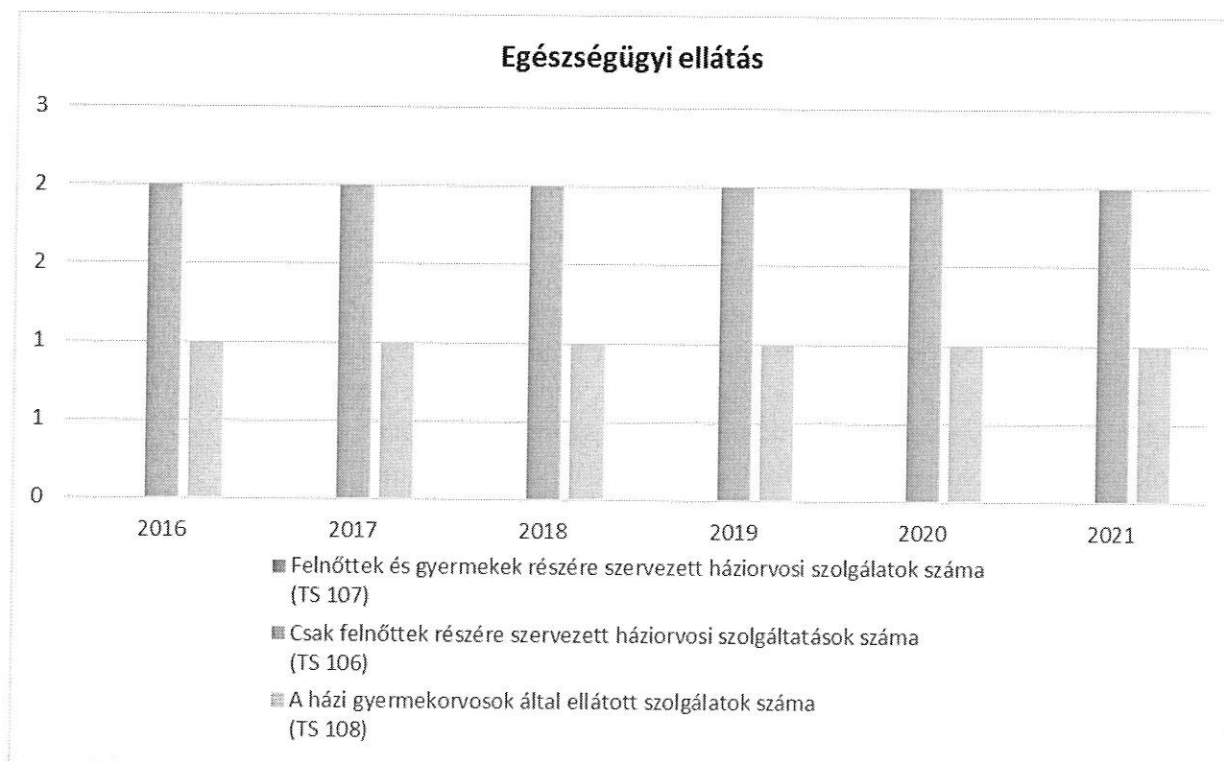
a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A településen a felnőttek, és a gyermekek háziorvosi ellátása napi szinten biztosított, betöltetlen háziorvosi praxis, védőnői státusz nincs, szakrendelés Szolnokon 9 km-re érhető el. Tószeg Község Önkormányzata egészségügyi alapellátás körében gondoskodik 2 háziorvosi, 1 gyermekorvosi, 1 fogorvosi alapellátásról. A védőnői feladatokat 2 védőnő látja el. Alapellátási feladatok körébe tartozik az óvodai, iskolai védőnői ellátás is.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgáltatások száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	2	1	2	n.a.	n.a.
2017	0	2	1	2	103	21,27
2018	0	2	1	2	0	23,02
2019	0	2	1	2	123	19,08
2020	0	2	1	2	117	21,36
2021	0	2	1	2	99	18,15

Forrás: TeIR, KSH
Tstar



A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére - egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához - az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kisadások kompenzálását

szolgáltató hozzájárulás. Az adatok azt mutatják, hogy 2019 évben rendelkeztek a legtöbben közgyógyellátási igazolvánnyal. Ez tükrözi a településen a szociálisan rászorultak számát, illetve a településen a lakosok romló egészségi állapotát. A háziorvosi beszámolók is alátámasztják a lakosság romló egészségi állapotát. Vannak olyan lakosok, akiknél több diagnózis is szerepel. 2020 és 2021-ben csökken a közgyógyellátottak száma. Az időszakos nyugdíj emelések jelentősen befolyásolják az igénybevevők körét és a lehetőségeket.

Az ápolási díjban az a nagykorú hozzátartozó részesülhet, aki tartósan gondozásra szoruló személy otthon ápolást végzi. A nagykorú hozzátartozó részére biztosít anyagi hozzájárulást. Az ellátás megállapítása a járási hivatal hatáskörébe tartozik.

A meglévő adatok azt mutatják, hogy az évek alatt hasonló számban részesültek ellátásban. 2020-ban történt emelkedés majd 2021-ben újra csökkenést mutatnak az adatok. A 2020-as adatok meghaladják a 2017-es támogatásban részesülők átlagos számát.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A szűrővizsgálatokon részt vevő lakosok számáról nem rendelkezünk számszerű adatokkal, mert ezen vizsgálatokat a tüdőszűrés kivételével mindet a területileg illetékes kórház és szakrendelőben végzik.

A háziorvosi tevékenység egyik fő részét képezi az egészségügyi felvilágosítás és egészségnevelés. A vizitre megjelenő pácienseket betegség megelőző szóbeli tanácsokkal is ellátják. Az érintett lakosokat különböző szűrési vizsgálatokra irányítják, küldik pl urológiai, nőgyógyászati szűrések, mammographias vizsgálatok. Szűrővizsgálatokat végeztek a diabetes felderítésére, az érszűkület felismerésére. Az országos vastagbél daganat szűrőprogramban is részt vesz a háziorvosi szolgálat. Az érintett lakosok levélben kapott értesítés után jelentkeznek a rendelőben. Itt ellátják őket a szűrővizsgálathoz szükséges eszközökkel, majd a „nem Negatív” esetek kolonoszkópiás vizsgálatát is megszervezik. Mindkét praxisban a hypertonia ischaemias szívbetegség, a diabetes, mozgásszervi megbetegedések domináltak. Jelentős csoportot alkottak a daganatos betegségben szenvedők is. Ez megfelel az országos morbiditási mutatóknak is.

A gyermekorvos prevenció keretében tart csecsemő tanácsadást. Itt történnek az életkorhoz kötött kötelező védőoltások, státuszvizsgálatok, a gyermek testi és szellemi fejlődésének nyomon követése. A kötelező koragyermekkorai szűrővizsgálatokra a házi gyermekorvos a kisgyermeket minden esetben elküldi. A védő oltások és az életkorhoz kötött státusz vizsgálatok azt lehet mondani, hogy hiánytalanul megtörténnek. A nem kötelező védőoltásokat igénylő esetek száma nőtt. A csecsemők számára hasi és kutacs UH, ortopédiai és kardiológiai szűrővizsgálatok elvégzésének megszervezésében a védőnők jelentős szerepet vállalnak.

Az iskolában, óvodában egyaránt folyik prevenció és szűrő program.

Az óvodában a 4 csoport tisztasági vizsgálata, 5.-6 évesek hallás és látás vizsgálata.

Az iskolában szintén tisztasági vizsgálat 2. 4. 6. 8.osztályok szűrő vizsgálata, pályaalkalmassági vizsgálatok, 6-7 évfolyamon kampányoltások. Ezen kívül az iskolában kötelező védőoltások, diák-sportalkalmassági vizsgálatok, tornacsoport besorolások is a feladatkörbe tartoznak. 2021 végén a gyermekorvosi szolgálat csatlakozott egy szoros praxisközösséghez, melynek egyik fő célja a hangsúlyosabb prevenció.

Osztályfőnöki és biológiai órák tartása, szakkörök szervezése, novemberi egészség hónapleonyolítása az egészséges életmód témaiban. Az iskolai egészségügyi feladatok keretében biztosított az iskolai fogászati szűrés.

A településünkön évente két alkalommal van orthopaediai szűrés, évente tüdőszűrés, és évente 2-3 alkalommal véradás.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Településünkön nincs fejlesztő és rehabilitációs ellátás, de az érintettek a szolnoki szakrendeléseken ehhez hozzájutnak.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A Tószegi Konyha A Tószegi Községi Önkormányzat intézménye, Önálló költségvetéssel. A Konyha biztosítja a közétkeztetést a településen minden korosztály számára. Az egészséges táplálkozás szempontjait minden esetben figyelembe veszik a menük összeállításánál. Az érintett korosztály egészséges étrendjére vonatkozó elvárásoknak megfelel a közétkeztetés.

A rászoruló hátrányos/halmozottan helyzetű gyermekek részére a települési önkormányzat szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelemére egyszeri meleg étkeztetést biztosít. Nyári szünetben legalább 43 munkanapon keresztül, az őszi, téli és a tavaszi szünetben a tanítási szünet időtartamára eső valamennyi munkanapon. 2021-ben a tavaszi szünetben 2 munkanapon, az őszi szünetben 5 munkanapon a nyári szünetben 55 napon keresztül és a téli szünetben 7 munkanapon étkeztek a gyermekek.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Tószegen működik a Községi Sportegyesület, gyermek és felnőtt labdarúgás.

A sportegyesület 2013-ban MLSZ által kiírt „ Sporttelep felújítás” címen nyert pályázatot. A pályázatból a következő munkálatok készültek el. öltöző épület teteje és homlokzat szigetelés, belső felújítások, külső járda készítés, 320m korlát lecserélése, 60 pad csere, gyep felújítás, edző pálya kialakítása.

Településünkön megalakult a Sporttal az Egészséges Ifjúságért Egyesület – Tószegi Judó Klub, ahol az óvodás kortól várják a sportolni vágyókat, A sport tevékenység magába foglalja valamennyi sport formát, amely egészségmegőrzést és szabadidőstevékenységet is szolgál.

f) személyes szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Településünkön a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása Egyesített Szociális Intézménye A Tószegi Gondozási Központon keresztül látja el a szociális alapellátások közül a következőket. **Nappali ellátás:** magába foglalja az idősek napi egyszeri meleg étkeztetését. Egészsége állapotának megfelelő fizikai, mentális gondozását. Szükség esetén tisztálkodási és mosási lehetőséget. A szabadidő kellemes és tartalmas eltöltését színes programokkal és játékos foglalkozásokkal.

Házi segítség nyújtás: Tartalmazza az idősek saját otthonukban történő segítségnyújtásnak minden olyan gondozási tevékenységét, amely koruk, egészségi állapotuk, és vagy szociális helyzetük miatt már nem képes elvégezni.

Jelzőrendszeres házi segítség nyújtás: A vészhelyzet elhárítása érdekében nyújtott szolgáltatás segélyhívó készülék segítségével a napi huszonnég órájában.

Szociális étkeztetés: Napi egyszeri meleg ebéd biztosítása munkanapokon, amely történhet elvitellel, helyben fogyasztással vagy kiszállítással.

A családsegítést és a gyermekjóléti szolgáltatást A Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása Humán Szolgáltató Központ Tószegi Egysége látja el 2001 január 01 óta. 2016. január 1-től jogszabályai változásoknak köszönhetően nem különül el élesen a gyermekjóléti szolgáltatás és a családsegítés.

A családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízis helyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség céljából nyújtott szolgáltatás. 2016 január 01-től a családsegítés a gyermekjóléti szolgáltatással működik egy szolgáltató keretében. A gyermekjóléti szolgáltatás feladata a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelésnek elősegítése. A szociális szolgáltatások és az ellátó rendszer estében fontos, hogy a település minden lakója számára elérhetőek legyenek a jogszabályokban rögzített ellátási formák, amelyek garantálják a szociális biztonságot és aminőségi ellátást.

g) drogprevenációs szolgáltatások

Tószeg Településen az SZKTT Humán Szolgáltató Központ Drogkonzultációs és Információs Központ feladatellátása. Fontos feladatuk a lakosság számára az információ nyújtás, a prevenció a szenvedélybetegség megelőzése céljából. A központ munkatására a Tószegi általános Iskola diákjainak tartanak prevenció előadásokat.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértése a szolgáltatások nyújtásakor:

Nincs tudomásunk arról, hogy a szolgáltatások nyújtásakor egyenlő bánásmód követelménye megsértésre került volna.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátó rendszer keretein belül

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

Az önkormányzat nem működtet Népkonyhát.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai

Minden évben megrendezésre kerül a Faluest, hagyományosan szeptember elején. Itt színvonalas előadás keretében nagyszámú közönséget vonzó kulturális esemény zajlik.

Évente több alkalommal kerül sor színházi előadás megtartására a Művelődési Házban, amely szintén számos szórakozni vágyó embernek nyújt kikapcsolódási lehetőséget.

Az Általános iskolások minden évben megrendezik a kulturális gálát, ahol a gyerekek színvonalas műsorral szórakoztatják a közönséget.

A település könyvtárában hangulatos író-olvasó találkozók megrendezésére kerül sor évente több alkalommal. Az internetezni szerető fiatalok nagyon sokat megfordulnak a könyvtárban.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
1	van/nincs	4218	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Nem releváns.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása Család és Gyermekjóléti Szolgálat évente több alkalommal biztosít ruhaadományt a szociálisan rászoruló lakosság részére. A község lakosai nyújtanak adományokat a településen élő családoknak. A Család és Gyermekjóléti Szolgálattal veszik fel a kapcsolatot és az ő segítségével juttatják el az adományokat, amely szokott ruha lenni, tartós élelmiszer a karácsonyi ünnep környékén és hagyatékból bútor. Településünkön az egyházak és Jász - Nagykun Szolnok Megyei Vöröskereszt Tószegi területi munkatársai is folytatnak adományozást rászoruló családoknak.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei

a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségeiről nem áll rendelkezésünkre információ

e) helyi lakossági önszerveződések

A településen működő civil szervezetek jelentős részt vállalnak a község szociális, kulturális, egészségügyi, sport feladatainak ellátásában. Ezek a szerveződések mindig helyi érdekeket képviselnek a helyi közösségek a község kulturális életét színesítik, a közösségi tudatot pozitívan formálják.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Településünkön nincs kisebbségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Munkanélküliség, elhelyezkedési gondok, a foglalkoztatásban való megmaradás	Tanácsadás, figyelemfelhívás az önkormányzat általi közfoglalkoztatásba történő bevonás lehetőségéről Munkaerő piaci képzési programokba való részvétel ösztönzése
Hivatalos ügyek intézésének nehézségei	A Polgármesteri Hivatalban történő segítség adás, hivatalos papírok kitöltésében segédkezés, szociális munkát végzők részéről tanácsadás
Eladósodás , pénzgazdálkodási hiányosságok	Figyelemfelhívás, tájékoztatás a települési lakhatási támogatás igénybevételéről. Segíteni a közüzemi szolgáltatások kikapcsolásának elkerülése érdekében. Életvezetési tanácsok
Anyagi okok miatti fűtési nehézségek	Az önkormányzat tűzifával segíti a rászorulókat.
Esetenként kialakuló bevásárlási, gyógyszerkiváltási nehézség pénzhiány miatt	Az önkormányzat települési támogatás formájában nyújt segítséget

A beazonosított problémák megoldásában a fent megnevezett fejlesztési lehetőségek kihasználásával megvalósul a megsegítés. A településen folyamatos még ha csökkenő tendenciát mutat a közfoglalkoztatottság. A polgármesteri hivatalban folyamatos a rászorultak támogatása a 23-25 oldalon megemlített települési pénzbeli és természetbeni támogatások keretében.

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	2 259	2 262	4521	49,97%	50,03%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			130	2,88%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	305	313	618	6,75%	6,92%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	75	62	137	1,66%	1,37%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Tószeg község területén a 0-18 éves korig a gyermekek száma fokozatosan növekszik. 2015-ben 773 fő, 2016-ban 788 fő, 2017-ben 799 fő . 2018-ban 808 fő, 2019-ben 795 fő. 2020-ban 783 fő csökkenő tendenciát mutat. 2021-ben 839 fő. A táblázatból láthatjuk, hogy mind 0-14 éves és a 15-17 éves kategóriában is a férfiak aránya magasabb.

A településen jól működik a gyermekvédelmi alapellátás.

2018.szeptember.1-től „ a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997.évi XXXI törvény, valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatiról és működésük feltételeiről szóló 15/1998 (IV.30) NM rendelet” értelmében bevezetésre került az óvodai és iskolai szociális segítő szolgáltatás , amelyet az SZKTT humán Szolgáltató Központ Család és Gyermekjóléti Központ tószegi ellátási terület munkatára végzi.

Munkája során az óvodai és iskolai szociális segítő szolgáltatása gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében a szociális segítő munka eszközeivel támogatást nyújt a köznevelési intézménybe járó gyermeknek. a gyermek családjának és a köznevelési intézmény pedagógusainak.

Az óvodai és iskolai szociális segítő egyéni, csoportos és közösségi szociális munkát végez valamint gyermek és ifjúságvédelmi feladatokat lát el.

Ennek keretében segítő a gyermeket a korának megfelelő nevelésbe és oktatásba való beilleszkedéshez, valamint a tanulmányi kötelezettségei teljesítéséhez szükséges kompetenciái fejlesztésében.

A gyermeket tanulmányi előmeneteléhez, későbbi munkavállalásához kapcsolódó lehetőségei kibontakozásában.

Továbbá a gyermek tanulmányi kötelezettségeinek teljesítését akadályozó tényezők észlelését és feltárását, a gyermek családját a gyermek óvodai és iskolai életét érintő kérdésekben, valamint nevelési problémák esetén a gyermeket és a családot a közöttük lévő konfliktusok feloldásában.

Preventív eszközöket alkalmaz a gyermek veszélyeztetettségének kiszűrése érdekében és segíti jelzőrendszert működését.

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

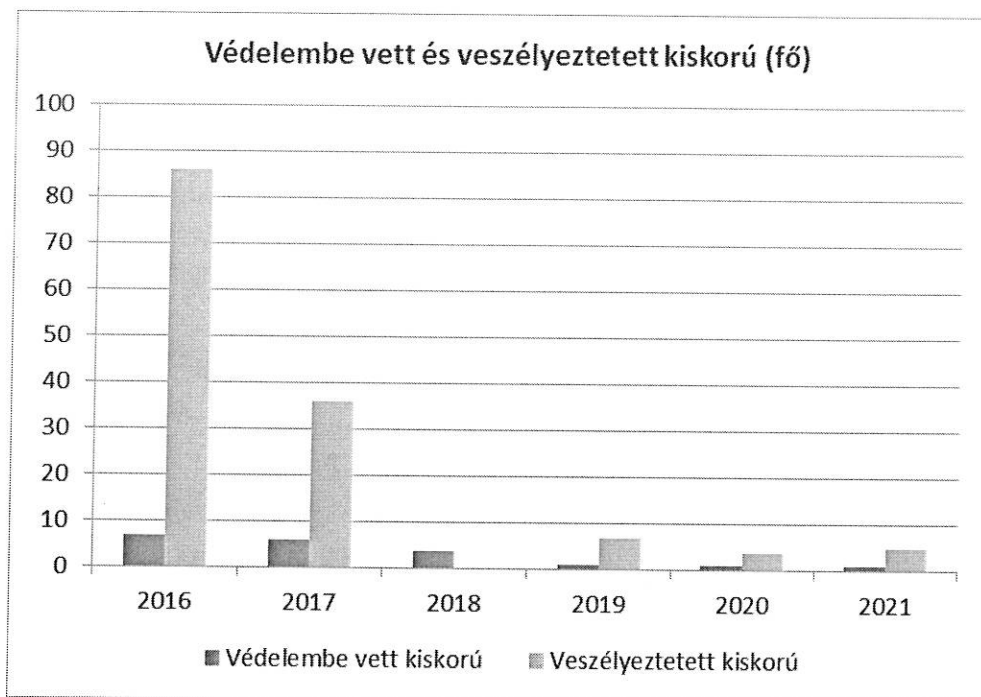
A veszélyeztettség olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított- magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődést gátolja vagy akadályozza. (Gyvt 5. § n Pont)

A védelembe vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés).

Az elmúlt években a településen élők szociális helyzete romlott, amely az oktatás feltételeire és feladataira is kihatással lehet. A településen elérhető az óvodai nevelés, az általános iskolai oktatás és az általános iskolai napközi.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	7	86
2017	6	36
2018	4	n.a.
2019	1	7
2020	1	4
2021	1	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A fenti táblázat adataiból látható a védelembe vett és veszélyeztetett kiskorúak adatai amelyek 2016 után jelentős csökkenést mutat. 2017-től csekély ingadozás látható a szám adatokban. Ennek ellenére a szakemberek odafigyelése elengedhetetlen. A szolgáltatónál megjelenő problémák legnagyobb %-ot a gyermeknevelési, anyagi, megélhetési, lakhatási, családi konfliktusok száma tette ki. A gondozott családoknál a felsorolt problémákon kívül megjelenik a fogyatékos és a retardáció is. 2015-ben folyamatosan magas az igazolatlan hiányzások száma, amelyet a gyermek intézménybe való beilleszkedés nehézségének mértéke is mutat. Az igazolatlan hiányzásokból beérkező jelzések többnyire közepes fokú oktatási intézményektől érkeztek.

2016 január elsejétől jogszabályi változásoknak köszönhetően nem különül el élesen a családsegítő szolgálat és a gyermek jóléti szolgálat. Összevonásra került a két szolgálat.

2016-ban növekedett a családi-kapcsolati probléma, amelyet a családon belüli családtagok deviáns viselkedése vált ki. A Besenyszögi Kistérség szenvedélybeteg gondozójával vittek közös eseteket a szülők szenvedélybetegsége miatt.

2017-ben is hasonló problémákkal keresték fel a szolgáltatót a családok, egyének. 2018, 2019 és 2020-ban is hasonló típusú problémák fordultak a szolgáltatás felé. 2021-ben ügyfeleiknek leginkább ügyintézési és életvezetési nehézségekkel keresték fel a szolgáltatót. Az anyagi jellegű megkeresés az előző évekhez képest jelentősen csökkent, ügyfeleik 90%-a tartós jövedelemmel rendelkezik.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők:

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása 2006. január 1. napjától jegyzői hatáskör. Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult a törvényben meghatározott kedvezményekre.

Jogosultak köre: A gyámhatóság megállapítja a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát, amennyiben a gyermeket gondozó családban az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg

a) az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének (a továbbiakban: az öregségi nyugdíj legkisebb összege) a 145%-át (41.325 ft), ha

aa) a gyermeket egyedülálló szülő vagy más törvényes képviselő gondozza,

ab) a gyermek tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos, vagy

ac) a nagykorúvá vált gyermek megfelel a 20. § (2) bekezdésében foglalt feltételeknek;

b) az öregségi nyugdíj legkisebb összegének 135%-át(38.475 ft) az a) pont alá nem tartozó esetben,

feltéve, hogy a vagyoni helyzet vizsgálata során az egy főre jutó vagyon értéke nem haladja meg külön-külön vagy együttesen a (7) bekezdésben meghatározott értéket.

(1) A gyámhatóság annak a gyermeknek, fiatal felnőttnek, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága

a) a tárgyév augusztus 1-jén fennáll, a tárgyév augusztus hónapjára tekintettel,

b) a tárgyév november 1-jén fennáll, a tárgyév november hónapjára tekintettel

alapösszegű természetbeni támogatást nyújt fogyasztásra kész étel, ruházat, valamint tanszer vásárlására felhasználható Erzsébet-utalvány formájában, feltéve, hogy a gyermek, fiatal felnőtt az a) és b) pont szerinti időpontban a gyámhatóság határozata alapján nem minősül a 67/A. §-ban foglaltak szerint hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzetűnek.

A gyámhatóság annak a gyermeknek, fiatal felnőttnek, akinek a 67/A. § szerinti hátrányos vagy halmozottan hátrányos helyzete és rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultsága a gyámhatóság határozata alapján

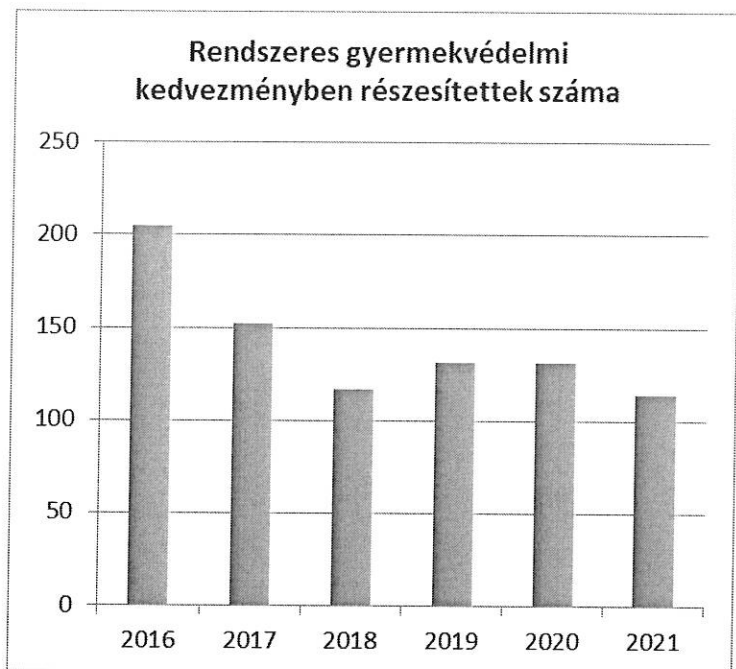
a) a tárgyév augusztus 1-jén fennáll, a tárgyév augusztus hónapjára tekintettel,

b) a tárgyév november 1-jén fennáll, a tárgyév november hónapjára tekintettel

emelt összegű természetbeni támogatást nyújt fogyasztásra kész étel, ruházat, valamint tanszer vásárlására felhasználható Erzsébet-utalvány formájában.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	205
2017	152
2018	117
2019	131
2020	131
2021	114

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben 2016-ban 205 gyermek, 2021-ben 114 gyermek részesült.

A táblázatból láthatjuk, hogy az évek folyamán csökkent a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek száma. Ennek oka, hogy megemelkedett a minimálbér. Az érintett családnál az egy főre eső jövedelem emelkedett, így az előírt jövedelem határt meghaladta.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

Helyi rendeletben foglaltak szerint Települési gyermeknevelési támogatásra jogosult az a személy, aki létfenntartását veszélyeztető élethelyzetbe került a gyermekneveléshez kapcsolódó, alkalmanként jelentkező többlet kiadások miatt és ezért anyagi segítségre szorul. A támogatást kérelmezni lehet a gyermek iskoláztatásához, a válsághelyzetben lévő várandós anya által a gyermekének megtartásához, vagy a gyermek fogadásának előkészítéséhez. A nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartáshoz, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítéséhez szükséges anyagi támogatásra.

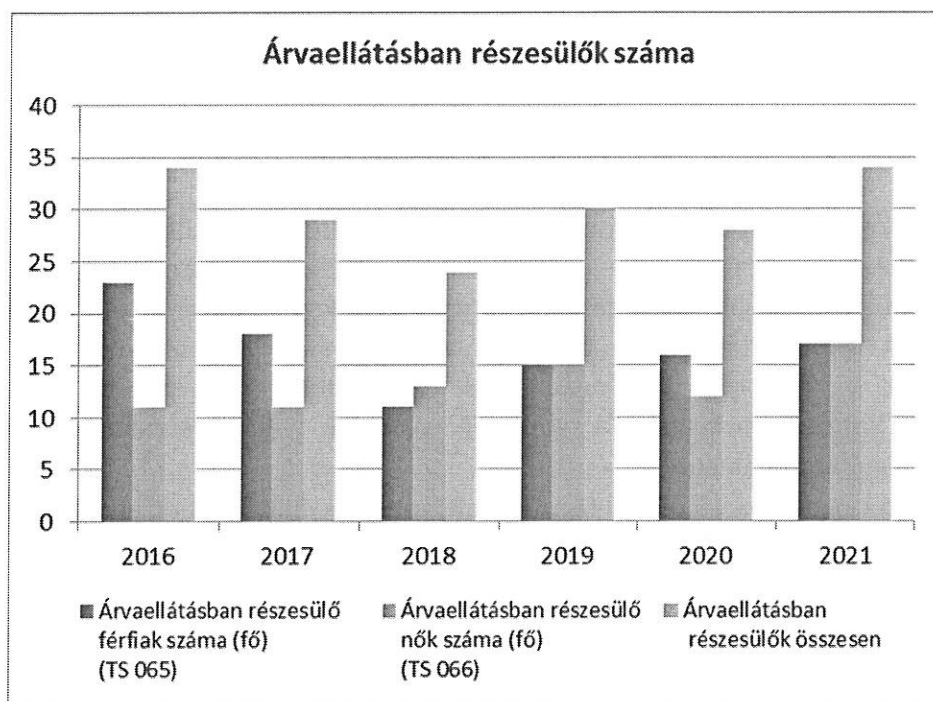
2020-ban Gyermeknevelési támogatásban 41 fő részesült, melyre 314.000.-Ft-ot használtunk fel.

2021-ben 28 fő 250.000.-ft támogatásban részesült.

Önkormányzatunk minden évben csatlakozik a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj rendszerhez. 2021-ben 5 pályázó részesült az ösztöndíjban, aki már ténylegesen a felsőoktatásban tanul. A támogatások havi összege 10000.-ft volt, figyelemmel a kérelmező szociális helyzetére. Az 5 fő 500.000.-ft-ban részesült.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	23	11	34
2017	18	11	29
2018	11	13	24
2019	15	15	30
2020	16	12	28
2021	17	17	34

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



2020-ban 28 fő 2021-ben 34 fő részesült árva ellátásban a településünkön. A gyermekek támogatásának egyik speciális támogatási fajtája az árva ellátás, amely havi rendszerességgel, jövedelem arányos pénzbeli ellátás az elhunyt biztosítottak gyermekei bizonyos esetekben más hozzátartozók részére.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 21/B§ (1) bekezdése szerint : Az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen kell biztosítani

a)⁺ **a bölcsődében, mini bölcsődében nyújtott bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára, ha**

aa) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,

ab) tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,

ac) olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,

ad) olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíj járulékkal csökkentett összegének 130%-át vagy

ae) nevelésbe vették;

b) az 1-8. évfolyamon nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha

ba) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, vagy

bb) nevelésbe vették;

c) azon *a)* és *b)* pont szerinti életkorú, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek számára, akit fogyatékos gyermekek számára nappali ellátást nyújtó, az Szt. hatálya alá tartozó fogyatékosok nappali intézményében helyeztek el;

d) az 1-8. évfolyamon felül nappali rendszerű iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára, ha

da) nevelésbe vették, vagy

db) utógondozói ellátásban részesül.

A Gyvt. 21/C§-a alapján A települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkeztetést

a) a hátrányos helyzetű gyermek és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek részére ingyenesen biztosítja, és

b) az *a)* pontban foglalt gyermekeken kívül további gyermekek, így különösen a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek részére ingyenesen biztosíthatja.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők ingyenesen étkeznek.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 21/C § értelmében a települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkeztetést a hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére (5 hónapos kortól 18 éves korig, illetve amíg házasságkötés folytán nagykorúvá nem válnak). A települési önkormányzat a jogszabályban előírtak szerint kell megszerveznie a szünidei gyermek étkeztetést.

2016-ban a tavaszi szünidei étkeztetésben 4 fő, a nyári szünidei étkeztetésben 43 fő, az őszi szünidei étkeztetésben 17 fő, a téli szünidei étkeztetésben 22 fő vette igénybe a szünidei gyermekétkeztetést.

2017-ben a tavaszi szünidei étkeztetésben 26 fő, a nyári szünidei étkeztetésben 32 fő, az őszi szünidei étkeztetésben 26 fő, a téli szünidei étkeztetésben 27 fő vette igénybe.

2018-ban a tavaszi szünidei étkeztetésben 16 fő, a nyári szünidei étkeztetésben 37 fő, az őszi szünidei étkeztetésben 23 fő, a téli szünidei étkeztetésben 16 fő részesült. 2

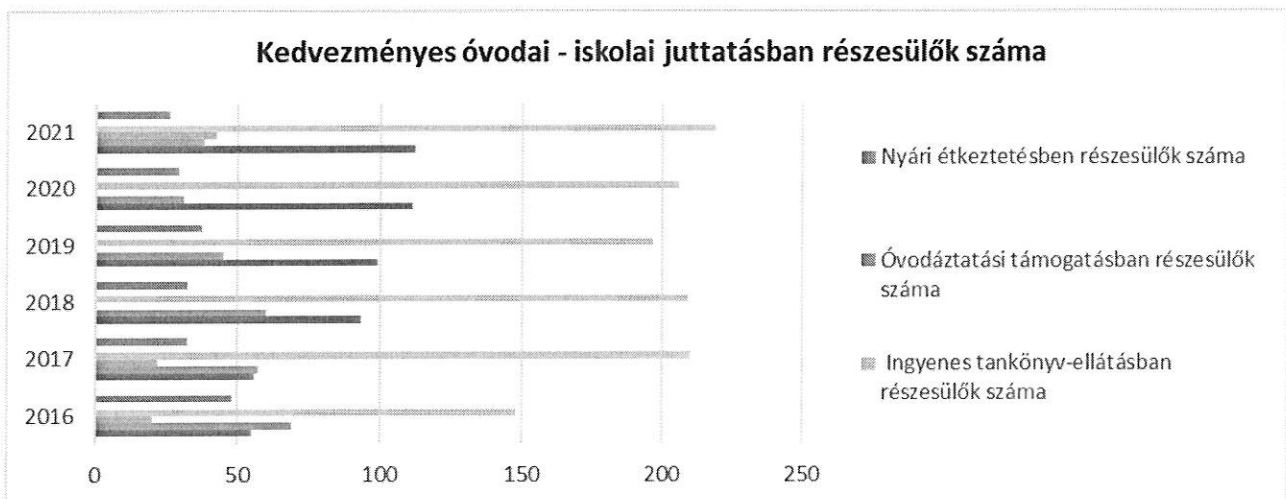
2019-ben a tavaszi szünidei étkeztetésben 17 fő, a nyári szünidei étkeztetésben 31 fő, az őszi szünidei étkeztetésben 21 fő, a téli szünidei étkeztetésben 25 gyermek részesült ellátásban.

2020-ban a tavaszi szünetben 10 fő, a nyári szünetben 29 fő, az őszi szünetben 28 fő, a téli szünetben 27 fő.

2021 évben a tavaszi szünetben 8 fő, a nyári szünetben 26 fő, az őszi szünetben 21 fő, a téli szünetben 21 fő vette igénybe a gyermekétkeztetést.

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)						
Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	55	69	20	148	n.a.	48
2017	56	57	22	210	n.a.	32
2018	93	60	n.a.	209	n.a.	32
2019	99	45	n.a.	197	n.a.	37
2020	111	31	n.a.	206	n.a.	29
2021	112	38	42	219	n.a.	26

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Tószegen nem élnek magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek.

f) állampolgársággal rendelkező. illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerek jellemzői.

Nem rendelkezünk adattal.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

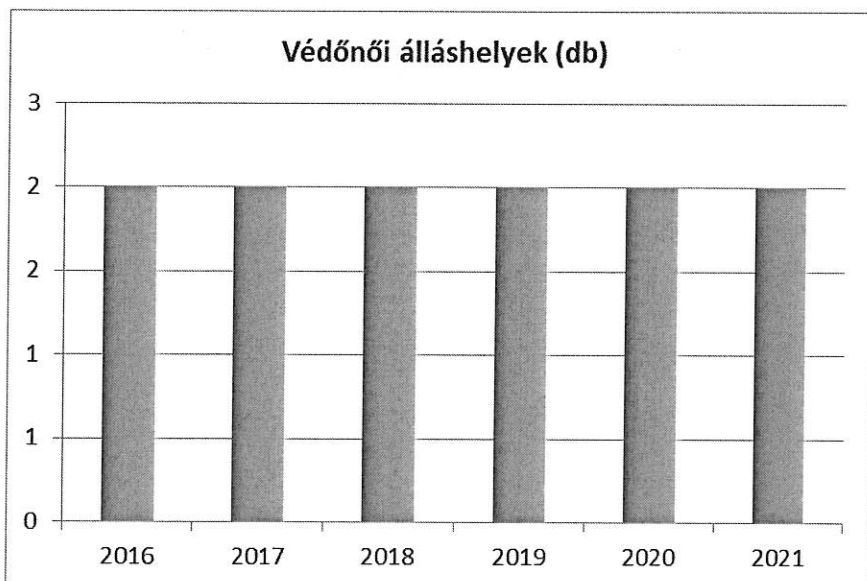
Településünkön nincs szegregált lakókörnyezet.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	2	164	82,00
2017	2	182	91,00
2018	2	191	95,50
2019	2	177	88,50
2020	2	126	63,00
2021	2	119	59,50

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Településünkön két védőnő lát el két körzetben védőnői feladatot. 2020-ban felújított orvosi rendelő épületében kialakított helyiségben látják el feladatukat. Hetente egy alkalommal tartanak önálló védőnői tanácsadást, továbbá otthonukban is rendszeresen felkeresik a családokat, figyelemmel kísérve a gyermekek egészségi állapotát, körülményeit. Csecsemő és gyermek szaktanácsadást szintén hetente egy alkalommal a gyermekgyógyász szakorvossal közösen tartanak. A területi védőnői munka mellett történik az oktatási intézmények egészségügyi ellátása, az egyik védőnő az óvoda védőnői feladatait, a másik védőnő az Általános Iskolában az ifjúság egészségügyi feladatokat látja el.

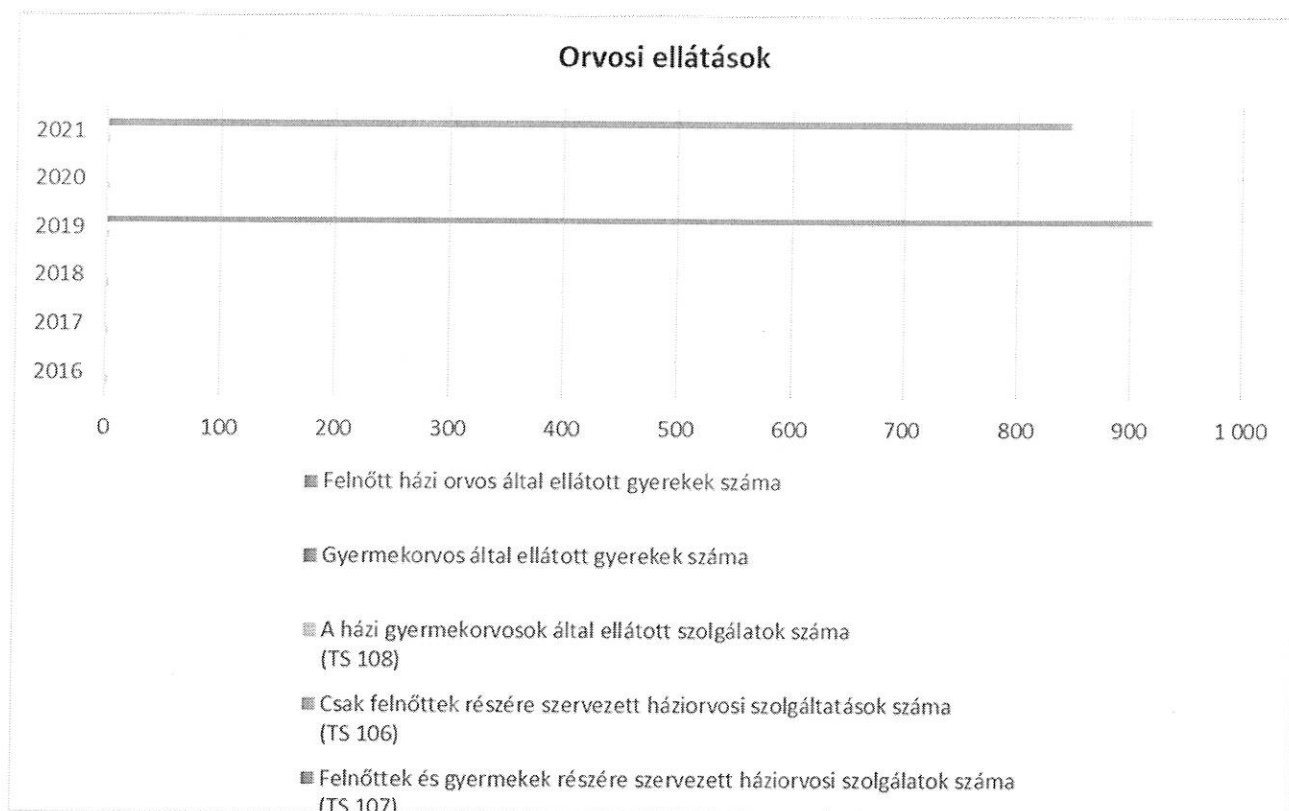
Településünkön betöltetlen védőnői státusz nincs.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A gyermekorvosi ellátást 1 fő gyermekorvos látja el vállalkozási formában. A szakmai feladatok között a gyógyítás, a megelőzés, a szűrés, gondozás és az egészséges életre nevelés a legfontosabb. Fontos feladat a nem kötelező védő oltásokkal történő átoltottság még magasabb százalékot érjen el. Minél több család bevonása egészség-megőrzési tevékenységbe -prevenció és gondozás fontossága, szükségessége.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	2	1	n.a.	n.a.
2017	0	2	1	n.a.	n.a.
2018	0	2	1	n.a.	n.a.
2019	0	2	1	919	n.a.
2020	0	2	1	n.a.	n.a.
2021	0	2	1	847	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A praxis csecsemői 1 éves korukig orthopaediai, kardiológiai, kutacs és hasi UH szűrésen vesznek részt. Ezek a vizsgálatok nem kötelezőek, de szülők szinte kivétel nélkül igénylik. Örömteli, hogy a nem kötelező védőoltásokat egyre több szülő igényli gyermekei részére. Tanácsadáson történik 6 éves korig a kötelező ill. választható védőoltások beadása, a rendeletben előírt státusz vizsgálatok. A nevelési, oktatási intézménybe járó gyermekek egészségügyi ellátását rendelet szabályozza. Ez tartalmazza kötelező védőoltásokat, a beiskolázási és a korhoz kötött szűrővizsgálatokat. Ezt a gyermekorvos a védőnőkkel végzi. tanácsadás száma 747. Sajnos évről évre emelkedik a gyermekszám csökkenésével ellentétben a krónikus beteg gyermekek száma. Ezek a gyermekek fokozott gondozást, ellenőrzést igényelnek. Emelkedik a túlsúlyos gyerekek aránya .

d) gyermekjóléti alapellátás, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások

Településünkön Biztos Kezdet Gyerekház és Tanoda , gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatás nem működik. A gyermekjóléti alapellátást A Szolnoki Kistérségi Társulás Humán Szolgáltató Központ Család és Gyermekjóléti Szolgálatok működteti a településen. A gyermekjóléti alapellátás keretében egyenlő hozzáférést biztosít a hátrányos, halmozottan hátrányos, fogyatékos gyermekek számára is. A szolgáltatás biztosítja a kliensek számára az alapfeladatok (szolgáltatás, szervezés, gondozás) hozzáférését. A szolgálat működtetése akadálymentesített környezetben történik. Fogyatékosokkal (mozgás) élő kliensek iskola és lakhely közötti szállítás megszervezésében, ügyintézésében segítséget nyújt. A szolgálat ösztönzi a fogyatékos klienseket és családjukat a gyermek speciális szükségletének megfelelő oktatási intézménybe való hozzájutását. A gyermekjóléti alapellátást a gyermekek védelméről szóló törvény (1997. évi XXXI

tv) szabályozza. a gyermekjóléti alapellátás célja, hogy a szociális munka eszközeivel hozzájáruljon a gyermek testi, értelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez, a veszélyeztetettség megelőzéséhez, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez, valamint a gyermek családjából történő kiemelésének megelőzéséhez.

A szolgálat családgondozói családlátogatást végeznek. Intézményi konzultáció keretében lehetőséget biztosítanak segítőbeszélgetésre, információt nyújtanak, más szolgáltatásba közvetítenek (pszichológus, jogi tanácsadás), meditációt biztosítanak. Tevékenységük során az ügyintézésben való segítségnyújtás minden évben magas értéket ér el.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsödei ellátás

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsödei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	14	14

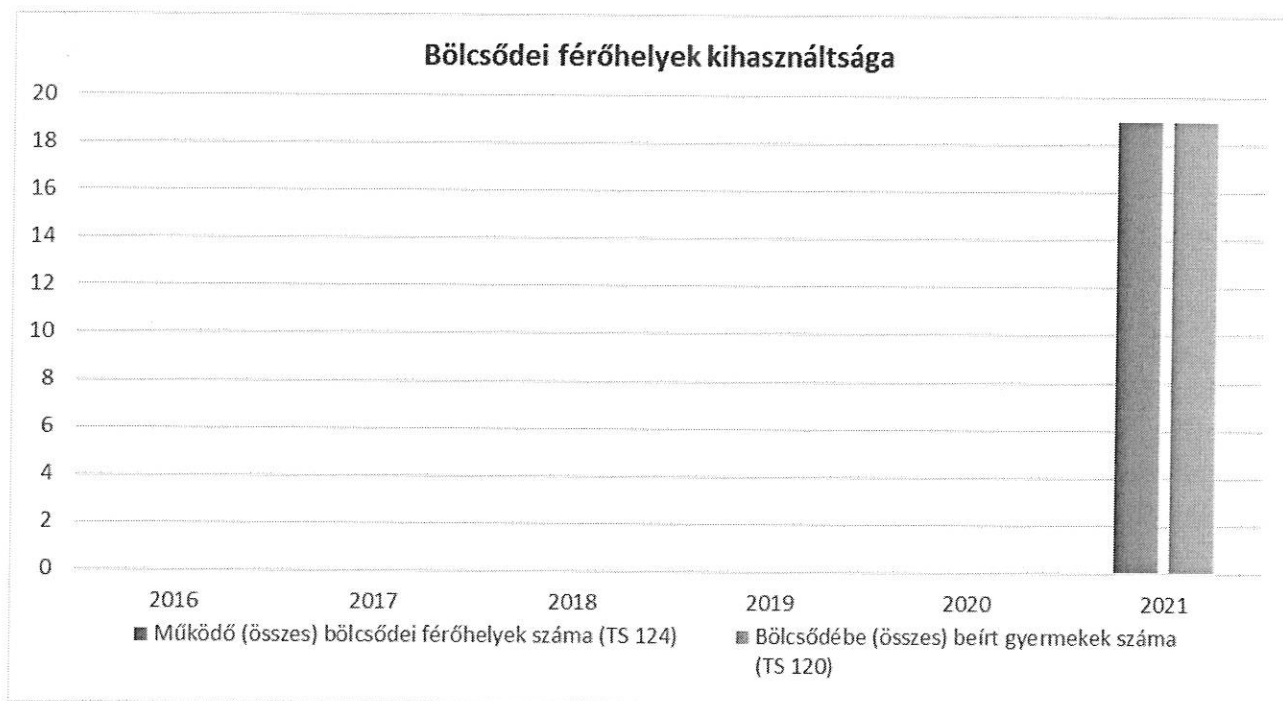
Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	5	5	0	0	0	0
2020	0	0	5	5	0	0	0	0
2021	0	0	5	5	0	14	19	19

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Településünkön 2019 óta működik családi bölcsőde. 2020-ban nyertes pályázat után elkezdődtek az Önkormányzati bölcsőde építési munkálatai. és 2021 szeptember 1-én 14 gyermek vette birtokba a TOP-1.4.1-19-JN1-2019-00005 projekt keretében épült új 14 férőhelyes bölcsődét.

f) gyermekvédelem

A gyermekvédelem olyan tevékenység, mely a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására szolgál.

A Gyermekvédelmi törvény szerint Család és Gyermekjóléti Szolgálat minden év március 31-ig gyermekvédelmi tanácskozást, 6 alkalommal szakmaközi megbeszélést szervez. Kliensek számára a faliújságon hozzáférhető a gyermekjogi képviselő elérhetősége. Szükség szerint személyes tájékoztatást és segítséget nyújt a családgondozó a gyermekjogi képviselő elérésében.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Településünkön nincs krízisközpont.

Krízishelyzet esetén bevonásra kerülnek más jelzőrendszerei partnerek a probléma megoldásában. Krízishelyzet esetén igénybe vehető és a fokozatosan előtérbe helyezhető minden olyan szolgáltatás, amely az alapfeladatok közé tartozik. A krízishelyzet jellegétől függően sor kerül a szolgáltatás nyújtására.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A Sportegyesület keretein belül lehetőség van a labdarúgásra. Már óvodás kortól várják a gyerekeket. A Tószegi Judo Klub szintén megfelelő sportolási lehetőséget biztosít már az óvodás korosztálytól.

A Tószegi Általános Iskola hangsúlyt fektet az egészséges táplálkozásra. Bekapcsolódott az iskolatej és iskola gyümölcs programba.

Mindennapi testnevelés az iskolában.

A szünidőben iskolai tábor szervezésére kerül sor minden évben, ezt az Általános iskola szervezi és bonyolítja. Minden évben az ország más-más vidékére viszik a táborozni szerető gyerekeket.

A Család és Gyermekjóléti szolgálat különböző programokat valósít meg. A programok különböző célpontok elérését teszik lehetővé. A nyári napközis tábor résztvevői a településen élő hátrányos helyzetű gyermekek közül kerülnek ki. 2019, 2020 és 2021-ben nem került megrendezésre a szolgálat nyári tábora, a kialakult Covid helyzet miatt.

Az iskolában megrendezésre kerülő közösségi programok az iskola minden tanulója számára igénybe vehető. A kézműves foglalkozás, a jeles napok megtartása, a gondozott kliensek számára volt hozzáférhető. Amagyar Falu Program keretében az Önkormányzat pályázatot nyújtott be a AZ óvodai játszóudvar és közterületi játszótér feljesztése 2020 című pályázatra. A MFP-OJT/2020 pályázat 4.999.759 ft visszameneteltérítendő támogatást nyert. A Sportpálya területén kialakításra került szintén pályázati támogatással egy kültéri fitnessz park.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfélig, szünidei)

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők ingyenesen étkeznek. A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 21/C § értelmében a települési önkormányzat a szünidei gyermekétkeztetés keretében a szülő, törvényes képviselő kérelmére a déli meleg főétkezést a hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek

részére (5 hónapos kortól 18 éves korig, illetve amíg házasságkötés folytán nagykorúvá nem válnak). A települési önkormányzat a jogszabályban előírtak szerint kell megszerveznie a szünidei gyermek étkeztetést.

2016-ban a tavaszi szünetben 4 fő, a nyári szünetben 43 fő, az őszi szünetben 17 fő, a téli szünetben 22 fő vette igénybe a szünidei gyermekétkeztetést.

2017-ben a tavaszi szünetben 26 fő, a nyári szünetben 32 fő, az őszi szünetben 26 fő, a téli szünetben 27 fő vette igénybe.

2018-ban a szünidei gyermekétkeztetést igénybe vevő gyermekek: tavaszi szünet: 16 fő, nyári szünet 37 fő. őszi szünet 23 fő. téli szünet 16 fő.

2019-ben tavaszi szünet.17 fő, nyári szünet 31 fő, őszi szünet 21 fő, téli szünet 25 fő.

2020-ban tavaszi szünet 10 fő, nyári szünet: 29 fő, őszi szünet: 28 fő, téli szünet 27 fő.

2021 évben a tavaszi szünetben 8 fő, a nyári szünetben 26 fő, az őszi szünetben 21 fő, a téli szünetben 21 fő vette igénybe a gyermekétkeztetést.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok

A településen, a településen működő általános iskolában, óvodában lévő gyermekeknek szóló programok lehetővé teszik a hátrányos helyzetű és más kultúrájú gyermekek közös élményekben való részvételt különböző körülményektől függetlenül.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei

Nincs adat.

l) előnyben részesítés hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül

A településen működő szolgáltatásoknál nincs pozitív diszkrimináció

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja lehetőségei:

A hátrányos /halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek óvodai, iskolai ellátása községünkben megoldott. A sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek tanulók óvodai, iskolai ellátása szintén megoldott. Az SNI és BTM tanulók száma változó. A nevelők a szakértői vélemény javaslatai alapján foglalkoznak a gyerekekkel és készítik el a rájuk vonatkozó fejlesztési terveket. A BTM gyermekek fejlesztő foglalkozásainak személyi és tárgyi feltételei megfelelőek. Az SNI tanulók ellátását a Pedagógia Szakszolgálat munkatársai végzik. Az iskola kiemelt célja az esélyegyenlőséget érintő kihívások, hiányosságok feltárásával az esélyegyenlőség elősegítése. A szelekciós mechanizmusok feltárásának elősegítése. A

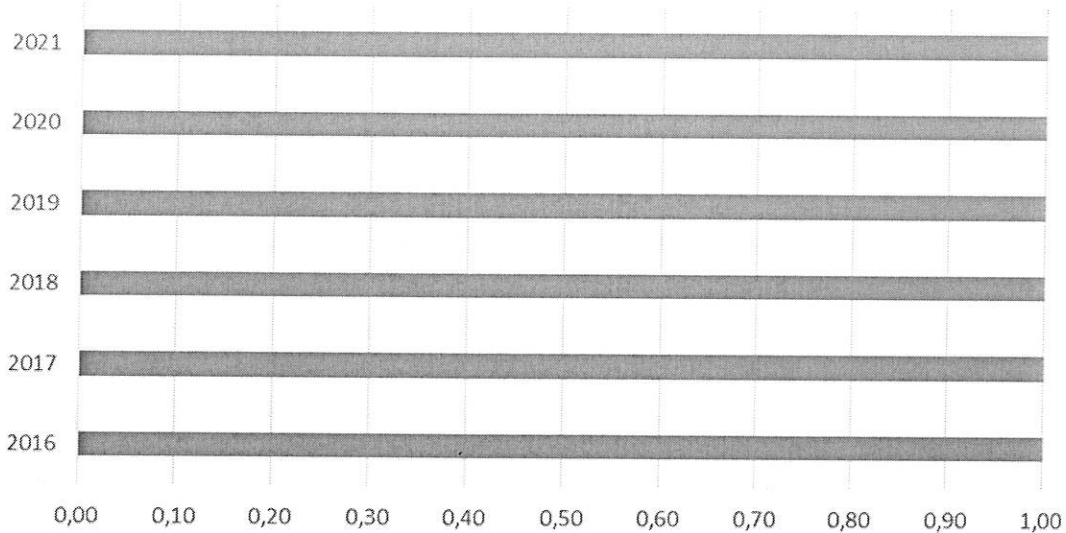
diszkrimináció mentesség, szegregáció mentesség, az oktatási deszegráció támogatása. Az iskolai lemorzsolódás megelőzésének támogatása.

Az óvoda kiemelt figyelemmel van a hátrányos/ halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek iránt. Szorgalmazza, hogy rendszeres járjanak óvodába, ahol szükségleteik kielégítése, gondozásuk biztosítottá válik. Az óvoda céljának tekinti a hátrányok csökkentését a leszakadás megelőzését. Tevékenységével az esélyegyenlőségek elvének érvényességét szolgálja. Enyhíti, fékezi a társadalmi különbségek mechanikus leképződését, átörökítését. A fejlesztő munka hatékonyságának javítása, növelése érdekében speciális segítséggel, belső szakemberek beállításával, valódi prevencióval és nem megkésett korrekcióval nyújtanak segítséget.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	84	5	5,95
2017	92	6	6,52
2018	105	7	6,67
2019	115	8	6,96
2020	117	13	11,11
2021	129	24	18,60

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül

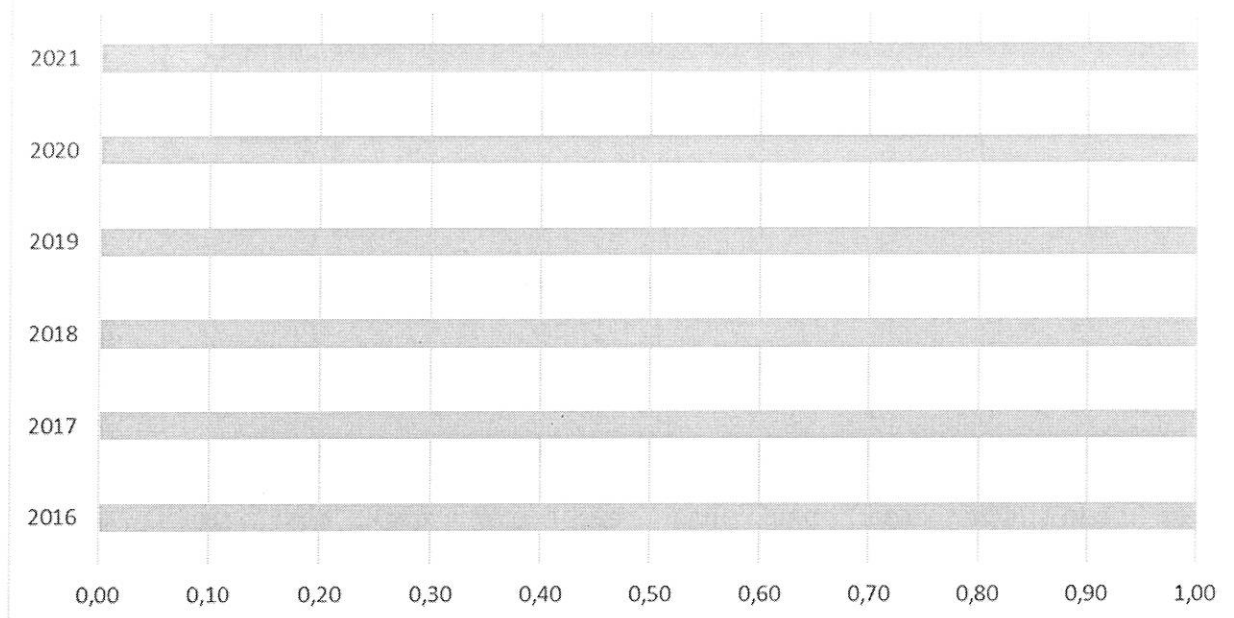


4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	229	88	38,43
2017	210	52	24,76
2018	208	19	9,13
2019	197	23	7,65
2020	206	19	5,83
2021	219	24	6,05

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

**Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az
általános iskolai tanulókon belül**



4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	48	7
2017	59	8
2018	53	7
2019	58	9
2020	62	10
2021	64	8

Forrás: TeIR, KSH Tstar

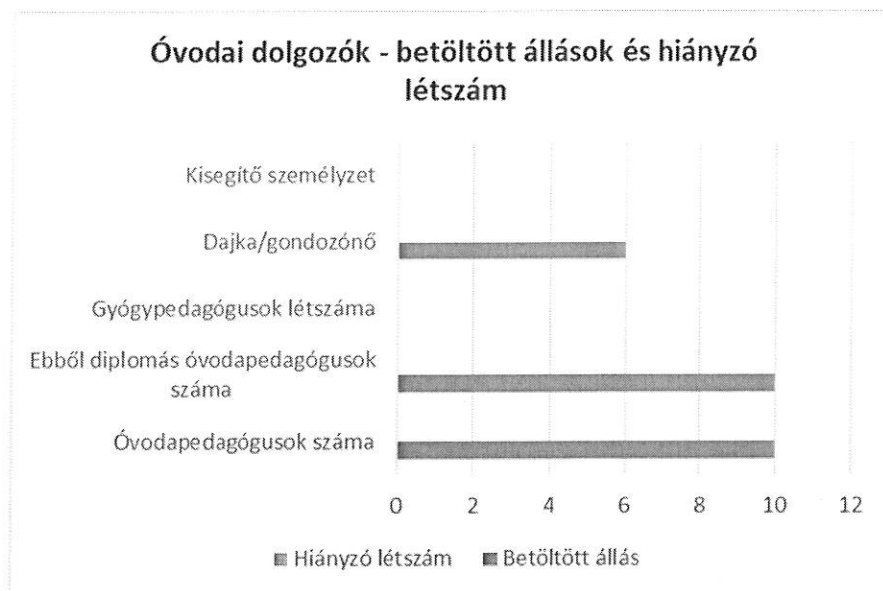


b) A közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások(pl iskolára, óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma)

A településen egyetlen óvoda működik.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	2	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	98	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	5	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6.00:00	17.00:00
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	nincs bezárva	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	10	n.a.
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	10	n.a.
Gyógypedagógusok létszáma	0	n.a.
Dajka/gondozónő	6	n.a.
Kisegítő személyzet	0	n.a.

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés



2020-ban beírt gyermek létszám 117 fő volt. 2021-ben 129 gyermeket írtak be az óvodába. 5 óvodai csoport működik. Az óvoda fontos feladatának tartja a gyermeki személyiség tiszteletét, elfogadását, megbecsülését, védelmét. Az óvodai pedagógusok a gyermeki személyiség fejlődés segítése, a gyermek egyéni képességeinek kibontakozása, egyéni sajátosságok és eltérő fejlődési ütem figyelembe vétele. A szociális hátrányos helyzetben lévő gyermekek felzárkóztatása. Az óvodai nevelésünk gyermek központú ennek megfelelően e személyiség teljes kibontakozására, az emberi jogok és szabadságok tiszteletben tartására irányul. Az óvodában 2017 évben nem volt SNI gyermek. 2018-ban 2 fő, 2019-ben 3 fő, 2020-ban 6 fő SNI gyermek volt az óvodában. 2021-ben 3 fő SNI-s gyermek volt. Itt is mint Az iskolában a gyermekek fejlesztése a szakértői és rehabilitációs bizottság által kiadott szakvélemény alapján történik. Az óvodában és az iskolában is integrált oktatás folyik.

4.4.2 számú táblázat- Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	88	4	98	1	84	0	0	21
2017	92	4	98	1	92	0	0	23
2018	105	4	98	1	105	0	0	26

2019	115	5	98	1	115	0	0	23
2020	117	5	98	1	117	0	0	23
2021	129	5	98	1	129	0	0	26

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

2016/2017-es tanévtől nincs magán tanuló az iskolában.

A BTM -s gyerekek száma 32 fő a 2014/2015-ös tanévben. 2015/2016-ban 30 fő, 2016/2017-ben 29 fő 2017/2018-a s tanévben 25 fő. BTMN-s 25 fő,2018/2019 tanévben 20 BTM, 2019/2020 évben pedig 14 fő BTM-es gyermek volt az iskolában.

A sajátos nevelési igényű gyerekek száma az iskolában a korábbi időszakhoz képest tovább csökkent, 2015/2016, 2016/2017, 2017/2018-as tanévben is 9 SNI-s gyermek volt.2018/2019 évben 9 SNI-s gyermek, 2019/2020 évben 8 SNI-s gyermek volt az iskolában Az iskolában fokozottan odafigyelnek a szociálisan hátrányos helyzetű gyermekek oktatására. „ Az SNI-s és BTM-s tanulók nevelése-oktatása integráltan történik a többi tanulóval együtt a jogszabályban meghatározottaknak megfelelően.-

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	0	13	1	17,62	5,24
2017	0	12	1	17,50	5,24
2018	0	11	1	18,91	5,77
2019	0	10	1	19,60	2,04
2020	0	10	1	20,60	2,43
2021	0	11	1	19,55	7,91

Forrás: TeIR, KSH Tstar



c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Az iskolán és az óvodán belül szegregáció jelei nem tapasztalhatók. A Tószegi Általános Iskola a szakértői bizottság véleményének figyelembe vételével biztosítják a fejlesztést az érintett gyermeknek.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2016	35
2017	29
2018	30
2019	32
2020	27
2021	31

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az iskolában a lemorzsolódási adatokat nézve megállapítható, hogy az iskolában nem jellemző az évismétlés a tanulókra.

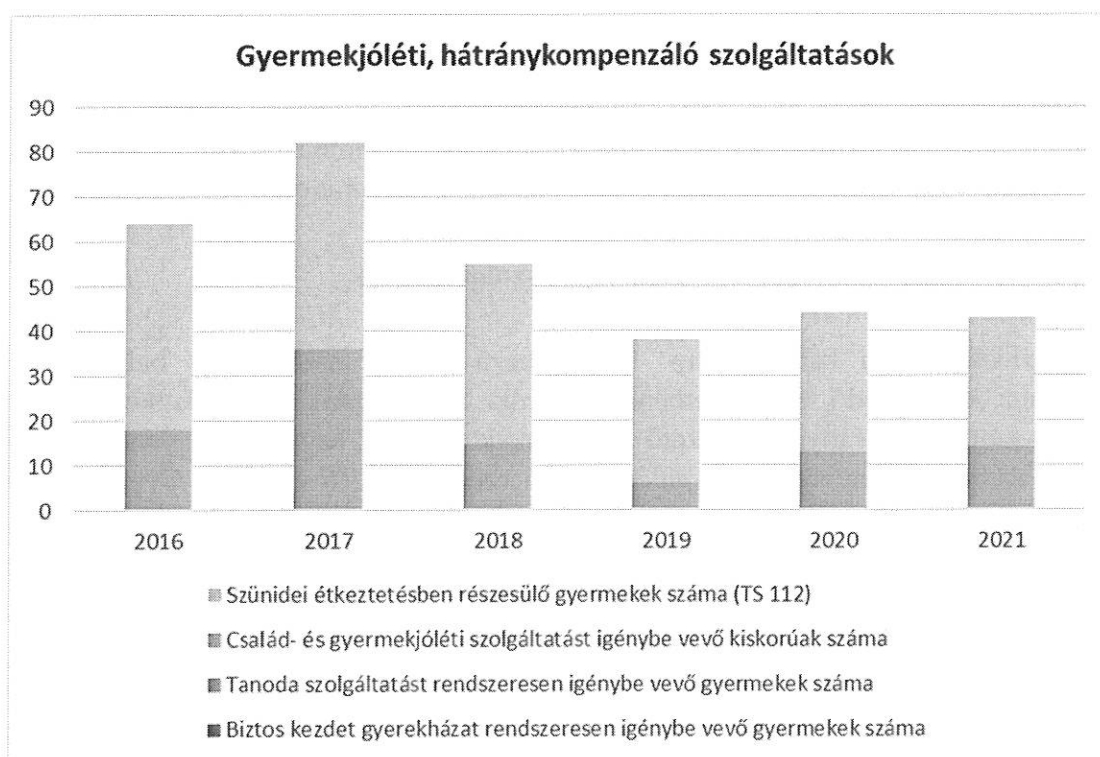
A kompetencia mérés a 6. és a 8. évfolyamos tanulók körében méri matematikából és szövegértésből. 2016-ben gyengébb teljesítményt nyújtottak a tanulók. *Az iskola eredménye nem igazán különbözik a községi iskolák eredményétől.* matematikából A 2018-as évet összehasonlítva az előző négy év eredményével, azt tapasztaljuk, hogy három évben nincs szignifikáns változás. Szövegértés: összevetve a 2018-as eredményeket a 2016-os eredményekkel a képességpontok növekedése figyelhető meg. Így a két évben az egyes eredmények közötti különbségek csökkenése figyelhető meg. 2021-ben összehasonlítva a 2019-es adatokkal, a 6-ik évfolyamnál matematikából és szövegértésből is emelkedés a 8. évfolyamnál csökkenés észlelhető, ennek ellenére a telephely eredménye nem különbözik szignifikánsan az adott év eredményétől.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások

A Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény és a hozzá társuló hátrányos / halmozottan hátrányos helyzethez kapcsolódó természetbeni ellátások. A szünidei gyermekétkeztetésben hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek részére egyszeri ingyenes meleg étkeztetést biztosít az önkormányzat. A településen nem működik Biztos Kezdet Gyerekház és Tanodai szolgáltatás sem. A táblázatból láthatjuk, hogy csökken a szünidei étkezők száma. Ennek oka, hogy évek alatt szépen lassan de csökken a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény és a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapítását kérők száma a foglalkoztatottság számának növelésével egyidejűleg, hiszen jövedelem függő ellátás.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	18	46
2017	n.a.	n.a.	36	46
2018	n.a.	n.a.	15	40
2019	n.a.	n.a.	6	32
2020	n.a.	n.a.	13	31
2021	n.a.	n.a.	14	29

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A településen élő gyermekek szabadidejének hasznos eltöltése	a településen élő gyermekek élményekhez, ismeretekhez való juttatása
A gyermekek szünidejének megfelelő és tartalmas eltöltése	A településen élő gyermekek nyári szünidejének tartalmas kitöltése

A Tószegi Család és Gyermejjóléti Szolgálat 2018-ban tizenegyedik alkalommal szervezte meg a nyári napközis táborát 20 fő hátrányos helyzetű gyermek számára. Változatos programokkal tették felejthetlenné a gyermekek vakációját. A programok: Lakitelek- Tőserdő-tanösvény, kalandpark. NEFag vadaspark. Poroszlói Tisza Tavi Ökocentrum, Vadászház. Csak néhány helyszín azok közül, ahol a táborban részt vevő gyermekek és kísérőik voltak.

2019-ban szintén megszervezésre és megrendezésre került a szolgálat nyári tábora 20 fő hátrányos helyzetű gyermekkel. Ebben az évben a következő helyszíneken voltak: Karcagi Lombkorona tanösvény, Törökszentmiklósi Strand, Kőrösvölgyi LÁtogató központ . A szolnoki Damjanich Múzeum, Atabán, Tisza Art Mozi.

2020-as években a Covid járvány miatt elmaradt a szolgálat nyári tábora.

A Magyar Falu Program keretében meghirdetett Óvodafejlesztés című MFP-FOB/2019 kódszámú pályázat pozitív elbírálásban részesült, amely szerint Tószeg Község Önkormányzata 29.982.257 Ft vissza nem térítendő támogatásban részesült, amelyet a Tószegi Óvoda fűtéskorszerűsítésére költöttek. Az óvodában az emelkedő gyermek szám lehetővé tette , hogy több gyermek tapasztalhasssa meg a közösség építő lehetőségeit.

2020-ban Óvodai játszóudvar és közterületi játszótér fejlesztése 2020 MFP-OJT /2020 4.999.759 Ft vissza nem térítendő támogatás került felhasználásra kültéri játékok fejlesztésére.

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és a férfiak egyenjogúak, egyenlő jogok illetik meg őket minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében. A nőket a férfiakkal egyenlő bánásmód illeti meg a munkavállalás, szakképzés, előmeneteli lehetőségek, valamint a munkafeltételek terén, a szociális biztonság területén.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők gazdasági, munkaerő-piaci speciális helyzetét többek között az adja, hogy egyszerre kell helytállniuk a munkahelyen és a családjukban, emiatt a kettős (többes) szerep miatt sokszor plusz terhek nehezdednek rájuk, s ez a szerepek összehangolása néha nehézséget jelenthet mindkét fél számára. A kisgyermeket nevelő nők számára a korábbi munkahelyükre való visszatérés több szempontból is nehéz feladatot jelent. Munkától való tartós távollétük alatt készségeik, ismereteik elavulnak, megkopnak, amely alkalmazásukban hátráltathatja őket (főleg, ha több gyermek születése miatt hosszabb időt töltöttek távol). Még nagyobb hátrányban vannak azok, akik gyermeküket, vagy gyermekeiket egyedülállóként nevelik, és/vagy esetleg pályakezdőként kevés munkatapasztalattal rendelkeznek.

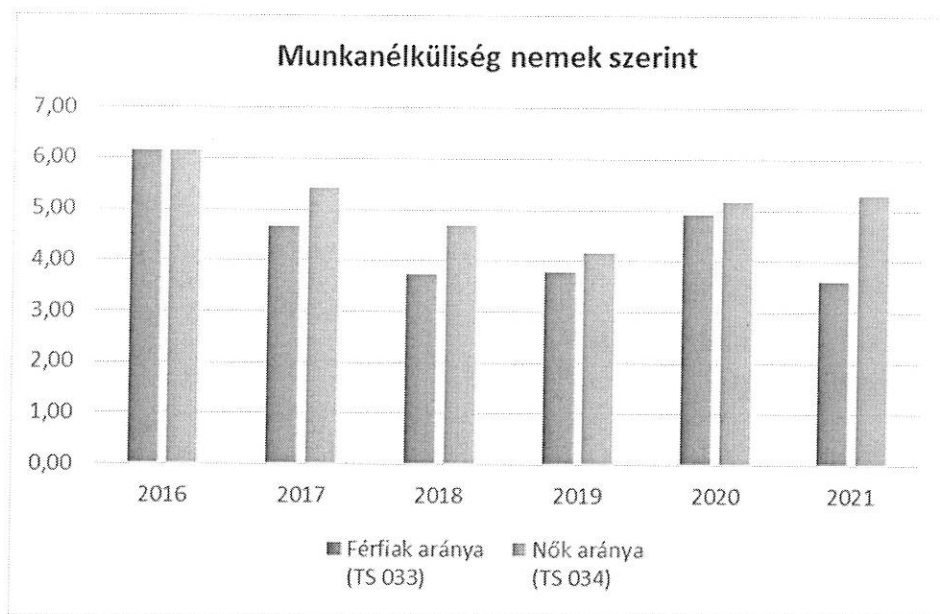
A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. Az Ebktv. pedig megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A munkaviszonnyal, a munka díjazásával kapcsolatban érvényesülnie kell az egyenlő bánásmódnak. A nők tekintetében figyelemmel kell lenni a védett tulajdonságokra: nem, családi állapot, anyaság és terhesség tekintetében. A településen több nőnek azért nincs munkája, mert sokszor egyedülálló szülőként nem tudja megoldani a gyermekei felügyeletét a közelben elérhető többműszakos állások mellett. Több figyelmet igényelne a munkaadók részéről. Kevés a részmunkaidős és a táv munka. Ritka a rugalmas munkaidő.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	6,14	6,15	6,15%
2017	4,65	5,42	5,04%
2018	3,72	4,7	4,21%
2019	3,79	4,17	3,98%
2020	4,92	5,17	5,05%
2021	3,6	5,3	4,45%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

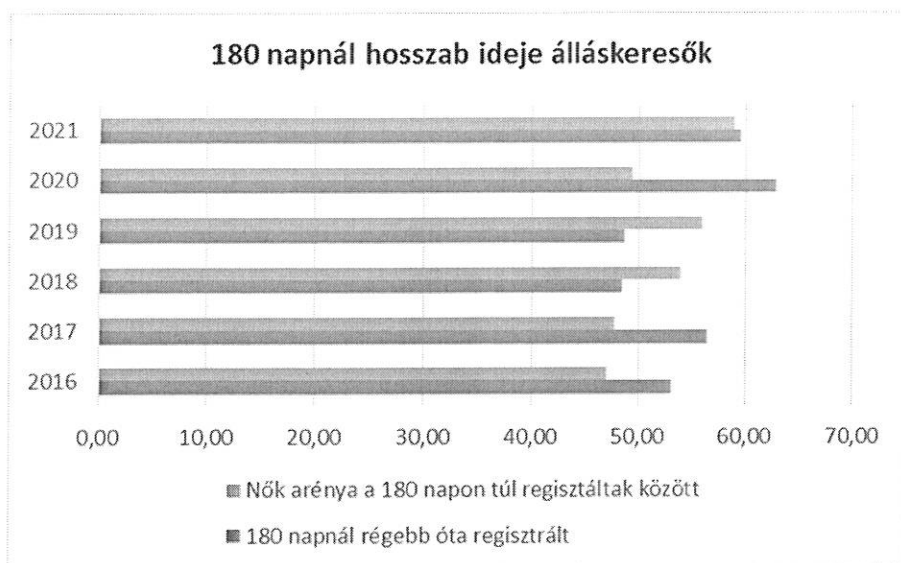


A fent lévő táblázatból láthatjuk, hogy 2016 év kivételével minden évben magasabb a nők aránya a nyilvántartott álláskeresők arányában a 15-64 éves korosztályban. Még a mai napig is nehezebb elhelyezkednie egy nőnek, hiszen a nők esélyegyenlőségét bizonyos feltételek is hátráltathatják. Fontos figyelembe venni a helyi sajátosságokat, lehetőségeket.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	53,13	47,06
2017	56,41	47,73
2018	48,46	53,97
2019	48,76	55,93
2020	62,91	49,47
2021	59,54	58,97

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

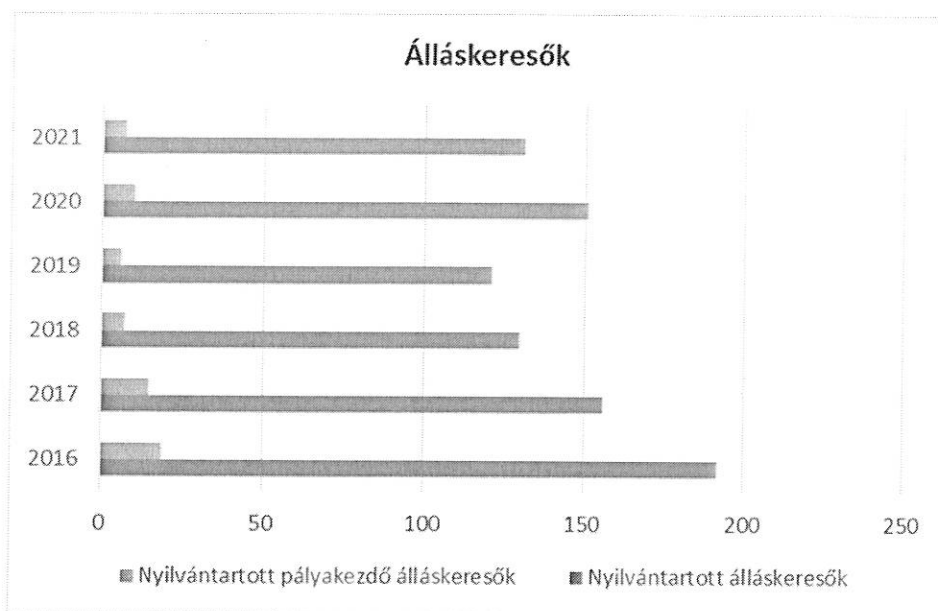


Láthatjuk, hogy a nők foglalkoztatása nem változott. A 2018-2019-es években magasabb százalékot ért el, mint a férfiak aránya. Az önkormányzatunk kiemelt figyelmet fordít a tartós munkanélküli nők foglalkoztatására.

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	192	19
2017	156	15
2018	130	7
2019	121	6
2020	151	10
2021	131	7

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A nyilván tartott pályakezdő álláskeresők száma az álláskeresők számához képest viszonylag alacsony, nincs tíz százalék. Ezek alapján elmondhatjuk, hogy az iskolából kikerült fiatalok nagy része talál munkát és helyezkedik.

a) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A munkanélküliek körében a nők szívesebben vesznek részt foglalkoztatást segítő és képzési programokban.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési esélyei nehezebbek, mint a férfiaké. Ez talán a fizikai állóképesség miatt lehet így. Amennyiben egy munkakörre férfi és nő is jelentkezik, többnyire a férfi munkaeőrt részesítik előnyben. Nem megy el GYES-re, nem ő marad otthon a beteg gyerekkel. Ezek nem hangosan kimondott vélemények, de ezt érzik a női munkavállalók. Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők elsősorban közfoglalkoztatási programokban illetve végzettséget nem igénylő munkában vesznek részt.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Nincs adat.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők munkaerő piaci helyzetüket pozitívan befolyásolja, ha a gyermekek napközbeni felügyelet megoldott. Ez lehet bölcsőde, óvoda, családi bölcsőde vagy iskola által. Természetese a gyermek életkorának megfelelő nappali felügyeletét gondozását kell megszervezni. Ezen szolgáltatások hiánya csökkenti nők elhelyezkedési esélyeit.

A településen nem volt bölcsőde 2021-ig. 2020 őszén megkezdődtek az építési munkálatok, Óvoda, és általános iskola van. Családi bölcsőde és 2021 szeptember e óta mini bölcsőde is működik a Településen. A nők elhelyezkedése szempontjából fontos tényező, hogy a gyermekek napközbeni ellátása megoldott legyen. Tőszeg községben az Óvoda és az Iskola fel tud venni minden jelentkező gyermeket. A bölcsőde megnyitása előtt az óvoda azzal igyekezett csökkenteni a bölcsőde hiányát, hogy a 2 és fél éves gyermekeknek is tudott férőhelyet biztosítani. Férőhely hiányában még nem utasítottak el gyermek felvételét. A településen működő általános iskola 1-8 évfolyama fogadja a gyermekeket, nem csak a településről, hanem a környező településekről is. Az általános iskolában 16 óráig szervezik meg a tanórai és a tanórán kívüli foglalkozásokat. Az alsó tagozatos diákoknak napközi, a felső tagozatosoknak tanuló szoba van biztosítva, ahol felügyelő tanárok segítenek a házi feladatok elkészítésében.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	14	14

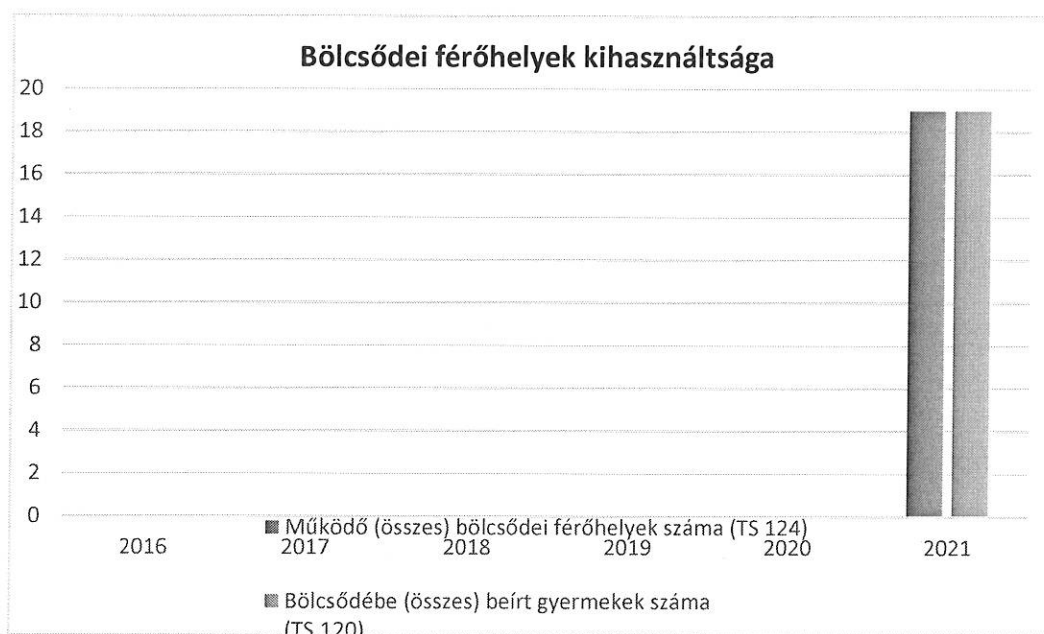
Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	5	5	0	0	0	0
2020	0	0	5	5	0	0	0	0
2021	0	0	5	5	0	14	19	19

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A bölcsődék kihasználtsága maximális.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői hálózat hatékonyan működik, a gyermek és az anya védelmét szolgálja. A védőnő nemcsak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem a kismama gyakorlati és lelki segítése is a feladata. Szoros kapcsolatban áll a családokkal, rálátása van a gyermek családi körülményeire. Hatékonyan tudja segíteni a családokat. Várandós és csecsemő tanács adás heti rendszerességgel van a településén.

A Család és Gyermekjóléti Szolgálat a védőnői szolgálattal együttműködve segíti a családokat. A szolgálat munkatársai a családlátogatás és intézményi konzultáció keretében segítenek a kliensek családtervezésében, a gyermekgondozás – nevelésben.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A családon belüli, nők ellen irányuló erőszak nem jellemző a településen. Ez nem jelenti azt, hogy nem fordulhat elő, azonban erre nem mindig derül fény, mert az érintett nem szívesen beszél róla. A Család és Gyermekjóléti Szolgálathoz fordulhat az, akit ilyen jellegű atrocitás ér.

Családon belüli erőszak esetében bevonásra kerülnek a jelzőrendszeri partnerek. Családon belüli erőszakról a sértettől, vagy más jelzőrendszeri partnerektől jut információhoz a szolgálat. Minden esetben sor kerül segítőbeszélgetésre és egyes esetekben meditációra is.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A településen anyaothton, családok átmeneti otthona nem működik, de a Család és Gyermekjóléti Szolgálat anyaothtonba történő bejutáshoz tud segítséget nyújtani. A településhez legközelebb lévő Családok Átmeneti Otthona Szolnokon van.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A hivatalokban, az iskolában, óvodában a nők aktivitása magasabb, mint a férfiaké. A vezetők tekintetében is a nők vannak inkább jelen. A jegyző, az óvoda vezető, a könyvtárigazgató, gondozási központ vezetője nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Ezen területen nem történt adatgyűjtés. A településen bab-mama klub működik a védőnők vezetésével.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szakképesítés hiánya miatti munkanélküliség	Tanácsadás, képzési programokhoz juttatás

A Jász- Nagykun- Szolnok Megyei Kormányhivatal Szolnoki Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya tájékoztatást nyújt a tervezendő képzési programokról, amely alapján tájékoztatni illetve továbbítani tudjuk szakképesítést szerezni vágyó nőknek. Az előző csoportnál már említésre került az óvoda korszerűsítése, és gyermek létszám növelése. Lehetőség van arra, hogy a gyermek 2,5 évesen az óvoda közösség tagja legyen, ezáltal a szülőnek lehetősége van munkahely újbóli vagy új munkahely teremtésre.

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Településünkre is jellemző az, ami Magyarország legtöbb településére, hogy előregedő társadalom. Az öregedési indexünkön látszik, hogy folyamatosan nő 65 év feletti lakosok száma. Az idősebb korosztály (jellemzően az 55 év feletti) foglalkoztatási mutatói a településen nagyon alacsonyak. Annak a személynek, aki ebben a korban munkanélkülivé vált az elhelyezkedési esélye nagyon csekély., sokkal kiszolgáltatottabb a munkaerő piacon. Nemcsak az elhelyezkedési esélyek rosszabbak, de a létszámleépítés is hamarabb eléri ezt a korosztályt.

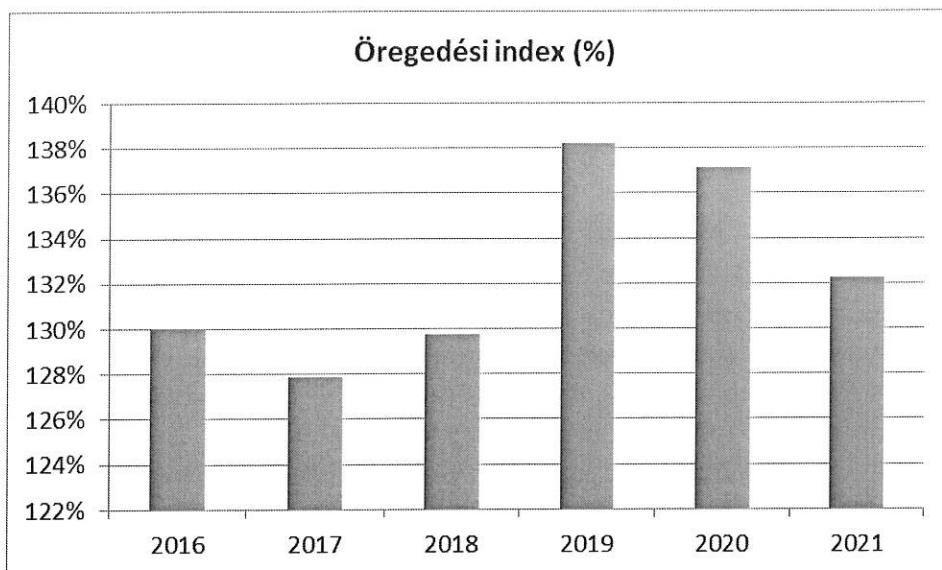
A táblázatokból láthatjuk, hogy a nyugdíjban , nyugdíjszerű ellátásokban részesülők számában kevés eltérés látható kivéve a 2018-as évet, ahol jelentős mértékben megnőtt a nyugdíjas lakosok száma. 2021-ben pedig csökken az ellátásban részesülők száma. A település öregedési indexe 2016 -2018 között csökken, 2019-ben növekszik, majd 2020-2021-ben újra csökken. A legmagasabb 2019-ben 138,19% volt.

A vizsgált időszakban a nemek szerinti elosztásban nagy az eltérés a nők száma jelentősen több mint a férfiaké.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	780	600	130,00%
2017	794	621	127,86%
2018	824	635	129,76%
2019	854	618	138,19%
2020	872	636	137,11%
2021	870	658	132,22%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

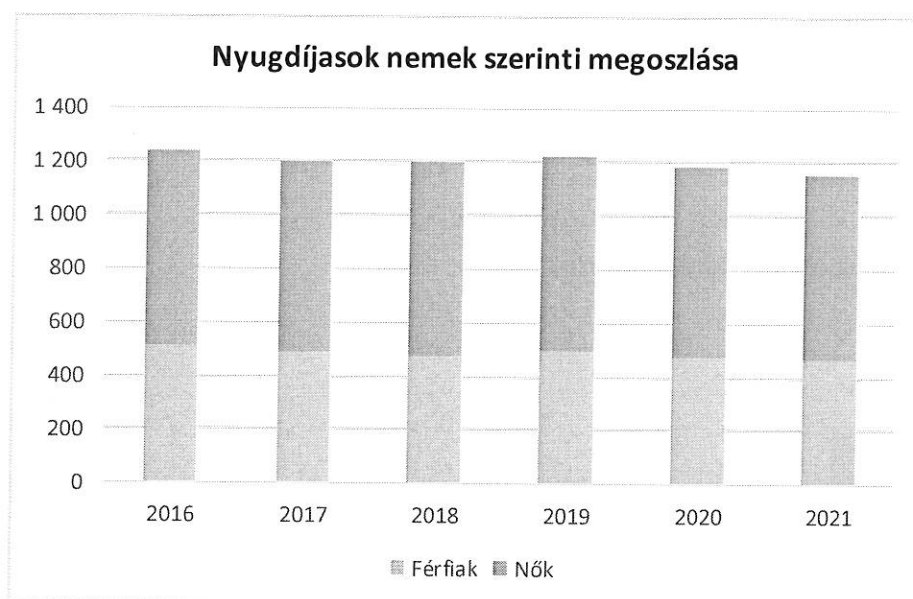
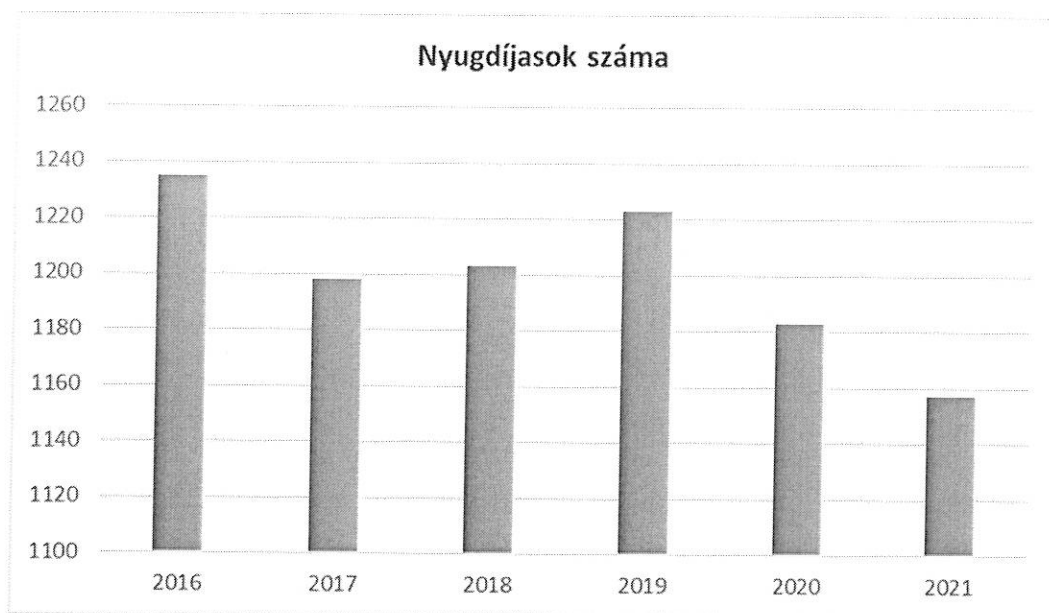


Az idősek nagy része nyugdíjban, járadékban vagy nyugdíjszerű ellátásban részesülnek.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	510	725	1235
2017	487	711	1198
2018	472	731	1203
2019	497	726	1223
2020	472	711	1183
2021	466	691	1157

Forrás: TeIR, KSH Tstar



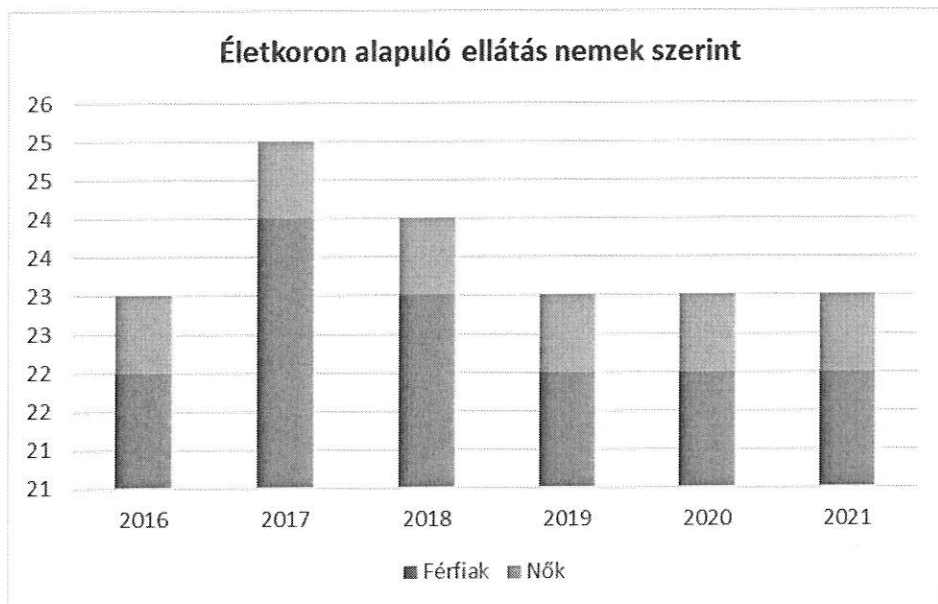
A településen élő nyugdíjasok száma is fokozatosan csökken. 2018-2019-ben volt egy kis emelkedés, a nemek szerinti elosztásban is jelentős a nők aránya.

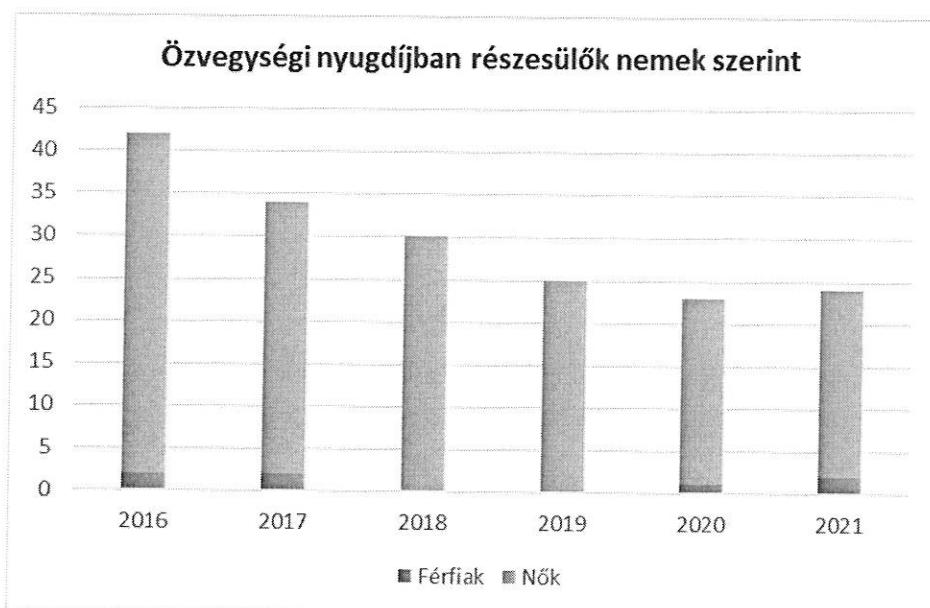
6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	22	1	356	572	2	40	n.a.
2017	24	1	343	569	2	32	3
2018	23	1	346	588	0	30	3
2019	22	1	374	588	0	25	3
2020	22	1	353	585	1	22	4
2021	22	1	350	566	2	22	5

Forrás:Teir,
KSH, Tstar

Életkoron alapuló ellátás nemek szerint





A nyugdíj és a nyugdíjszerű ellátásokban is jelentős a nők aránya .

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága.

Nem jellemző a nyugdíjaskorosztály foglalkoztatottsága. Nehéz visszakerülni a munkaerő piacra, hamar egyszer a nyugdíjba vonulással kikerültek. A korról és a tapasztalattal szerzett előnyöket nem minden esetben tudja érvényesíteni. Az idősek nyugdíjai alacsonyok, ezért szívesen végeznének valami jövedelem kiegészítő munkát. Látjuk, hogy erre nincs lehetőség. 2020-ban a nyilvántartott álláskeresőik közül az 51-55 év közötti 9,27 % 2021-ben 13,74 %-ra emelkedett. Az 55-60 év közötti 8,61%, 2021-ben 7,63 %-ra csökkent. a 61 éves vagy feletti 14,57%. 2021-ben 16,03 % növekedett. Településünkön élő nyugdíjasok foglalkoztattságáról nem rendelkezünk adatokkal.

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	192	156	130	121	151	131
41-45 év (TS 042)	Fő	28	19	16	18	15	13
	%	14,58%	12,18%	12,31%	14,88%	9,93%	9,92%
46-50 év (TS 043)	Fő	20	21	14	12	21	24
	%	10,42%	13,46%	10,77%	9,92%	13,91%	18,32%
51-55 év (TS 044)	Fő	17	15	13	9	14	18
	%	8,85%	9,62%	10,00%	7,44%	9,27%	13,74%
56-60 év (TS 045)	Fő	25	17	15	13	13	10
	%	13,02%	10,90%	11,54%	10,74%	8,61%	7,63%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	15	15	19	19	22	21
	%	7,81%	9,62%	14,62%	15,70%	14,57%	16,03%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Az önkormányzat intézményeiben nincs nyugdíjas dolgozó. A tevékeny időskor, pl. az élethosszig tanulás sem jellemző.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Foglalkoztatás terén ért hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Az idősebb korosztály számára a közszolgáltatásokhoz való hozzáférés megkönnyítése érdekében az Önkormányzat által fenntartott intézményekben az akadálymentesítés részét megoldotta.

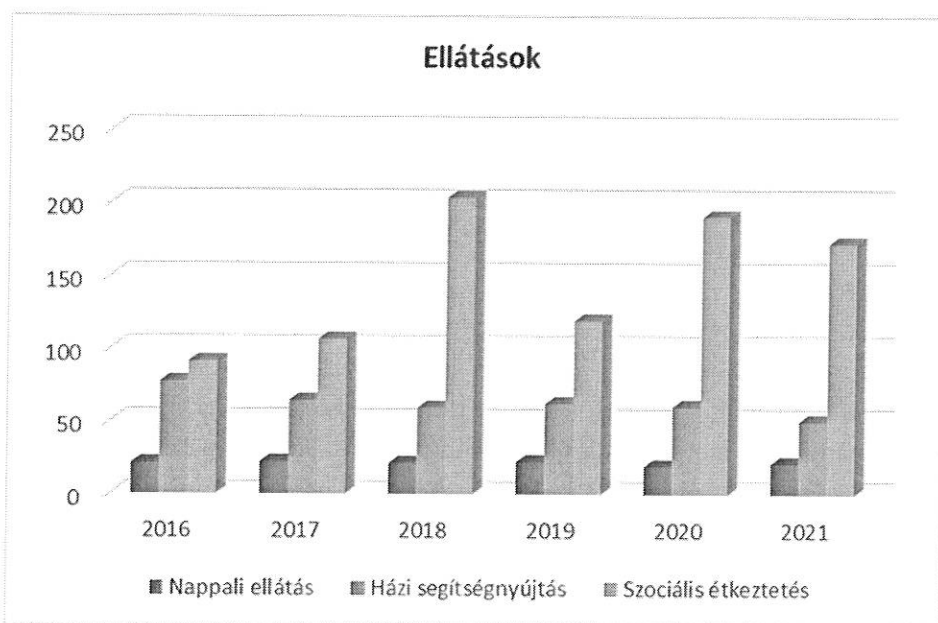
a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	780	21	77	91
2017	794	22	64	106
2018	824	21	59	203
2019	854	22	62	119
2020	872	19	60	190
2021	870	21	50	172

Forrás: TeIR, KSH

Tstar



Az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése biztosított.

Két felnőtt háziorvosi körzet jól megközelíthetőek. Az épület akadály mentesített. Amennyiben szükséges a házi orvosok a saját lakásukon is felkeresik a betegeket. Egészségügyi szakellátást helyben nem lehet igénybe venni. A legközelebbi Kórház és Szakrendelő Szolnokon található, amely a menetrendszerinti járatokkal jól megközelíthető.

Településünkön a Szolnoki Kistérség Többcélú Társulása Egyesített Szociális Intézménye A Törségi Gondozási Központon keresztül látja el a szociális alapellátások közül a következőket. Ez az épület is akadálymentesített.

Nappali ellátás: magába foglalja az idősök napi egyszeri meleg étkeztetését. Egészsége állapotának megfelelő fizikai, mentális gondozását. Szükség esetén tisztálkodási és mosási lehetőséget. A szabadidő kellemes és tartalmas eltöltését színes programokkal és játékos foglalkozásokkal.

Házi segítség nyújtás: Tartalmazza az idősök saját otthonukban történő segítségnyújtásnak minden olyan gondozási tevékenységét, amely koruk, egészségi állapotuk, és vagy szociális helyzetük miatt már nem képes elvégezni.

Jelzőrendszeres házi segítség nyújtás: A vészhelyzet elhárítása érdekében nyújtott szolgáltatás segélyhívó készülék segítségével a napi huszonnégy órájában.

Szociális étkeztetés: Napi egyszeri meleg ebéd biztosítása munkanapokon, amely történhet elvitellel, helyben fogyasztással vagy kiszállítással.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Biztosított a hozzáférés a kulturális eseményekhez, pl. Faluest, színházi előadás a Művelődési Házban. Az idősök szívesen fordulnak meg a Községi Könyvtárban. Működik településünkön a helyi nyugdíjas klub, ahol rendszeresen találkoznak az aktívabb idősök.

c) idősök informatikai jártassága

Nincs adat erre vonatkozóan. Ennek ellenére az idősök informatikai képességének fejlesztése ma már elengedhetetlen. Ezzel nemcsak a munkaerő piacon való elhelyezkedési esélyeik nőnek, de általában véve több információhoz juthatnak rövid időn belül és hatékony módon. A mai korszakban egyre több idős ember használ informatikai eszközöket, okos telefonokat, intéznek interneten keresztül ügyeket. Tartanak kapcsolatot családtagokkal.

d) generációk közötti program

Az idősödő és a fiatalok közötti kapcsolatot erősíti, hogy az gondozási központ idősök klubjába rendszeresen fellépnek óvodai csoportok és az általános iskola diákjai. ezekkel a programokkal örömet szereznek az idősöknek.

6.4 Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A településen élő idős emberek életkorral és sajátos igényei kielégítését alapellátás keretében a Szolnoki Kistérség Egyesített szociális Intézménye Törségi Gondozási Központja látja el. A településen élő idősök a következő ellátásokat vehetik igénybe: idősök klubja, házi segítség nyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, szociális étkeztetés. az ellátásokról bővebben a 6.3.a pontban.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Sok nyugdíjas él alacsony jövedelemből	Jövedelem kiegészítés, életszínvonal emelkedése
Az elmagányosodás	A közösségi életbe való bevonás

A polgármesteri Hivatal különböző települési támogatások keretében nyújt pénzügyi illetve természetbeni támogatást az arra rászoruló és igénylő nyugdíjas polgárnak. Fentebb tételesen kifejtésre került. A településen megfelelően működik a személyes szolgáltatásokhoz való hozzáférés. Nappali ellátás keretében- helyi lehetőség szerint- a Tószegi Gondozási Központ szolgálati autó segítségével heti két alkalommal behozzák a Központba a mozgásukban akadályozott időseket. Az idősek szívesen élnek ezzel a lehetőséggel, hiszen nem maradnak ki a Központ tevékenységéből, programjaiból.

A települési önkormányzat a COVID 19 2020 tavaszi időszaka alatt a település minden háztartásnak jutott 2 db textil- mosható, fertőtleníthető- maszkot.

A középületekben, közterületeken. több alkalommal került sor fertőtlenítésre. A járvány tavaszi időszaka alatt is továbbra részesültek napi egyszeri meleg étkeztetésbe az idősek és fogyatékos személyek. Az étel kiszállításáról a bezárt óvoda pedagógusai és 3 önkéntes tószegi lakos gondoskodott.

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

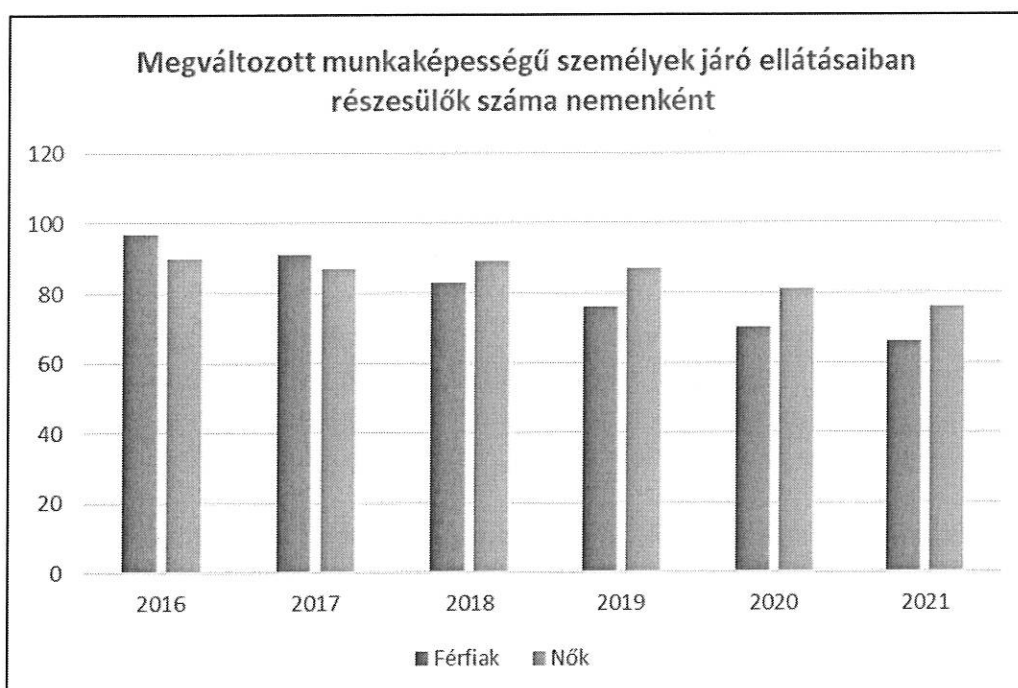
7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	97	90	187
2017	91	87	178
2018	83	89	172
2019	76	87	163
2020	70	81	151
2021	66	76	142

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Fogyatékkal élőkrol településünkön nincs pontos adat. Feltételezzük, hogy valamilyen ellátásban részesülnek. A Teir és a KSH adatiból értesülve tudunk következtetéseket levonni.

Az érintett időszakban vizsgált adatok mutatják, hogy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma fokozatosan csökken. 2016 és 2017 évben a férfiak száma volt a több, de 2018-tól viszont a nők száma növekedett a férfiakhoz képest.

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Településünkön nincs fogyatékkal élő személyek foglalkoztatását végző munkahely. Néhányan Szolnokra, Tiszajenőre, Tiszavárkonyba járnak ilyen munkahelyre.

c) munkavállalást segítő lehetőségek

A településen nem működik olyan szervezet, amely a fogyatékos személyek foglalkoztatásában nyújtana segítséget.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs adat.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

Az alábbi két szolgálat, helyileg Szolnokon működik, de elérhető a helyi célcsoport részére.

„ Fűzfa „ Támogató Szolgálat: személyi segítség, szállító szolgálat, információ nyújtás, tanácsadás, klub- és sportfoglalkozások.

Református Támogató Szolgálat: szállító szolgálat.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek foglalkoztatására a településen nincs lehetőség. Többen Szolnokra utaznak ilyen munkahelyekre.

A fogyatékkal élők saját lakókörnyezetükben élnek, településünkön nincs fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmény, fogyatékos személyek gondozóháza vagy lakóotthon.

A fogyatékos személyek az önkormányzatnál megfelelő információhoz jutnak a jogszabály szerint járó pénzbeli és természetbeni ellátásokról. Ezeket igénybe is veszik.

A szociális ellátásokat igénybe vevők között jelen vannak fogyatékos személyek is. Vannak olyan pénzbeli ellátások, amelyekben részesülhetnek. Ilyen például a fogyatékosági támogatás ,rokkantsági járadék, közlekedési kedvezmény, parkolási igazolvány

Alapellátásként amennyiben ennek szükségét érzik biztosítható szociális alapszolgáltatás

- étkeztetés,

- házi segítségnyújtás

- családsegítés

Szakosított ellátási formák: ápolást, gondozást nyújtó intézmények, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozó háza, lakóotthon. Szakosított ellátási forma nincs jelen a településünkön, csak az alapellátás keretein belül működik a fogyatékosok ellátása, gondozása.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése:

Az egészségügyi alapellátás a településen akadálymentesen vehető igénybe. Szakellátás és rehabilitációs ellátás Szolnokon működik.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Településünkön az akadálymentesség minden középületnél biztosított.

c) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A közszolgáltatások a lakosság számára elérhetőek. Évente több alkalommal van lehetőség kulturális eseményeken való részvételre a lakosságnak. Szolnok közelsége is nagyon sok kulturális eseményen történő részvételt biztosít. Nagyobb sportrendezvényekre a településen nem kerül sor, de működik labdarúgó szakosztály, a tavaszi és az őszi szezonban sok néző kilátogat a helyben rendezett mérkőzésekre.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége

Az önkormányzati intézményei, az óvoda, iskola, bölcsőde, a gondozási központ épülete, az orvosi rendelő akadálymentesített, de arról nincs adat, hogy az egyéb munkáltatóknál ez megoldott-e.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Az akadálymentesítés ezen a területen hiányos. A járdák karbantartása folyamatos.

f) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

Településünkön nincs fogyatékos személyek nappali ellátást biztosító intézmény

Szolnokon található a „Liget Otthon”- Fogyatékos személyek ápoló, gondozó otthona.

A Szolnoki Kistérségi Többcélú Társulás Humán Szolgáltató Központ nappali intézményt működtet a Liget úti otthonban.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nincs adat.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen
Kifejezetten a fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok nincsenek a településen.

7.5.A fogyatékossgal élöket helyi szinten fokozatosan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Ismereteink alapján nincs olyan társadalmi probléma a településünkön amely fokozottabban érinti a fogyatékossgal élő embereket.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékossgal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Célzott szűrő vizsgálatok hiánya és egészség programok bővítése, Prevenció szolgáltatások	szűrő vizsgálatok számának bővítése, helyi egészségügyi szolgáltatók bevonása

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
kül és belterületi utak minősége	útfelújítás és útkarbantartás

Tószeg Község Önkormányzata pályázatot nyújtott be a TOP.4.1.1-15 JN1 jelű Egészségügyi alapellátás infrastrukturális fejlesztése tárgyú felhívásra, amelyben támogató döntés született. Önkormányzatunk 55.137.900.- Ft visszanem térítendő támogatásban részesült a projekt megvalósításhoz. Hosszú távú cél, hogy az egészségügyi alapellátás infrastrukturális feltételeinek javításával, a szolgáltatások színvonalának és hatékonyságának emelésével járjunk hozzá az egészségben eltöltött éveinek növekedéséhez, a megelőzéshez. a korai felismeréshez, a korai fejlesztéshez, az életminőség javításához. Az épület akadálymentesített. A kialakított parkolók közül az egyik akadálymentes.

Tószeg Község Önkormányzata pályázatot nyújtott be a TOP-3.1.1-15 jelű „ Fenntartható települési közlekedés fejlesztés” tárgyú felhívásra, amelyen 55.919.250.Ft vissza nem térítendő támogatásban részesült. Fontos feladat volt a közterületi járdák át és rávezetések akadálymentesítése a fogyatékossgal élők vagy bármilyen probléma miatt nehezen közlekedők mobilitásának segítése érdekében. A kialakított új burkolatú járdák megépítésével a biztonságos közlekedés minden közlekedő részére balesetmentesen biztosítható.

hídépítés/felújítás pályázaton újabb 14.999.985Ft támogatási összeghez jutott Tószeg, A Magyar Falu Program MFP-ÖTU/2020 Önkormányzati tulajdonban lévő út , Község Önkormányzata

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A településünkön a szolgáltatásokat a helyi ellátó rendszer működése biztosítja. ezekhez a szolgáltatásokhoz kapcsolódó feladatok ellátásában egyre gyakrabban csatlakoznak közösségi szolgálatos középiskolások. Az önkormányzat anyagi támogatást nyújt a helyi civil szervezetek működéséhez. A településen zajló rendezvények támogatásban részesülnek.

A településen két egyházi szervezet a Római Katolikus Plébánia és a Református Egyház Közösség. Megfelelőnek mondható mindkét egyház közösséggel és civil szerveződésekkel is az önkormányzat működése, mely megnyilvánul a sikeresen megvalósuló rendezvényeken.

A civil szerveződések mellett fontos szerepet töltenek be az iskolai és óvodai szülői munkaközösségek is.

Szerveződések: Tószegi Tiszavirág Horgászegyesület, Tószegi Tanulói Ifjúágért Alapítvány, Tószegi Könyvtár Védegylet, Mozgáskorlátozottak Egyesületének Országos Szövetsége Tószegi Csoportja,

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása

Az önkormányzatnak az oktatási intézménnyel, a vállalkozásokkal, az egyházak képviselőivel, a civil szervezetekkel jó a kapcsolata. Mindenki arra törekszik, hogy Tószeg település a jövőben még inkább élhető településsé váljon. A településen nemzetiségi önkormányzat nincs.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása?

Az Önkormányzat a település érdekeit szem előtt tartva több területen is együttműködik a térség településeivel, elsősorban szociális területen, de a kultúra területén is partneri viszony alakult ki több településsel. Településünk tagja a Szolnoki Kistérség többcélú Társulásának. A társulásnak 18 település a tagja.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
A településen nem működik nemzetiségi önkormányzat

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen működő civil szervezetek törekszenek az esélyegyenlőség elérésére. A Jász-Nagykun Szolnok Megyei Vöröskereszt Tószegi Szerveződése fontos feladatának tekinti a rászoruló emberek támogatását. élelmiszerek, ruhaneműk és egyéb adományok juttatásával segítenek. A katolikus és református egyház is fontos célként tűzték ki a mélyszegénységben élő emberek támogatását. A településen működik Nyugdíjas Klub. Az aktív nyugdíjasok heti rendszerességgel töltenek el egy kis időt egymással.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Az önkormányzat számára fontos a helyi vállalkozások szerep vállalása, a település érdekeit figyelembe vevő intézkedések megtétele. A vállalkozások jelen vannak a település rendezvényein, kezdeményezések mellé állnak és anyagilag is támogatják azokat. A településen működő civil szervezetek támogatási kérelmeit is próbálják pozitívan segíteni.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A Tószeg Község Önkormányzata rendelkezik önálló honlappal amelyre a Képviselő Testület által elfogadott dokumentum felöltésre kerül. Bárki számára elérhető. Az elkészült HEP 2018-2023 megküldésre kerül az SZGYF oldalon a Helyi Esélyegyenlőségi Programok oldalra is feltöltésre kerül.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A dokumentumok elkészítését megelőzte az adatgyűjtés, mely kiterjedt az önkormányzat intézményei, vezetői felé, megfogalmazódtak a településen élők problémái, esélyegyenlőség biztosítása kapcsán felszínre kerülő akadályok. A törvényi előírásoknak megfelelően kétfévente megtörténik a beszámolás a képviselő testületnek.

c) A képviselő Testület döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben elfogadott módon közzé teszi és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települési önkormányzatok HEP-jeit közzé teszi, honlapján megjelenti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Munkanélküliség, elhelyezkedési gondok, a foglalkoztatásban való megmaradás	Tanácsadás, figyelemfelhívás az önkormányzat általi közfoglalkoztatásba történő bevonás lehetőségéről
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Hivatalos ügyek intézésének nehézségei	A Polgármesteri Hivatalban történő segítség adás, hivatalos papírok kitöltésében segédkezés, szociális munkát végzők részéről tanácsadás
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Eladósodás, pénzgazdálkodási hiányosságok	Figyelemfelhívás, tájékoztatás a települési lakhatási támogatás igénybeviteléről. Segíteni a közüzemi szolgáltatások kikapcsolása elkerülése érdekében.
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Anyagi okok miatti fűtési nehézségek	Az önkormányzat tüzfával segíti a rászorulókat
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Esetenként kialakuló bevásárlási, gyógyszerkiváltási nehézség pénzhiány miatt	Az önkormányzat <i>települési támogatás</i> formájában nyújt segítséget
Gyermekek	megfelelő és tartalmas szabadidő eltöltése	A településen élő gyermekek szabadidős elfoglaltsága, Káros tényezők csökkentése(csavargás,
Nők	Szakképesítés hiánya miatti munka nélküliség	tanácsadás, Képzési programokhoz juttatás
Idősek	Alacsony jövedelemből elő nyugdíjasok	Felvilágosítás, tanácsadás az igénybevehető támogatásokról, munkalehetőségek
Idősek	Elmagányosodás	Közösségi életbe való bevonás
Fogyatékkal élők	Egészségügyi szűrő programok, hiánya prevenció	Célzott egészségügyi szűrő programok

A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Tanácsadás, figyelemfelhívás az önkormányzat általi közfoglalkoztatásba történő bevonás lehetőségéről	az Önkormányzat, Járási Foglalkoztatási Osztály, felelős: polgármester
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A Polgármesteri Hivatalban történő segítségadás, hivatalos papírok kitöltésében segédkezés, szociális munkát végzők részéről tanácsadás	az Önkormányzat Család és Gyermekjóléti Szolgálat felelős: Családsegítők és igazgatási ügyintézők
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Figyelemfelhívás, tájékoztatás a települési lakhatási támogatás igénybevételéről. Segíteni a közüzemi szolgáltatások kikapcsolása elkerülése érdekében.	Az Önkormányzat, Közüzemi Szolgáltatók, Felelős: Szociális és pénzügyi bizottság elnöke
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Az önkormányzat tűzifával segíti a rászorulókat	Az Önkormányzat Felelős: Szociális és pénzügyi bizottság elnöke
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Az önkormányzat települési támogatás formájában nyújt segítséget	Az Önkormányzat Felelős: Szociális és pénzügyi bizottság elnöke
Gyermekek	A gyermekek szünidejének megfelelő és tartalmas eltöltése	Az Önkormányzat, Könyvtár Felelős: Könyvtárvezető
Gyermekek	A gyermekek szünidejének megfelelő és tartalmas eltöltése Irány a Nyári Tábor	A Család és Gyermekjóléti Szolgálat Önkormányzat, Felelős: Családsegítők
Nők	Szakképesítés hiánya miatti munkanélküliség	Az Önkormányzat, Járási Foglalkoztatási Osztály, Képző Intézet) Felelős: Családsegítők és igazgatási ügyintézők
Nők	Gyermeket nevelő nők munkavállalási lehetőségének elősegítése	Önkormányzat Felelős: Polgármester
Idősek	Az idős is lehet aktív	Az Önkormányzat, Család és Gyermekjóléti Szolgálat, Helyi Civil szervezetek, Egyház Felelős: Családsegítők
Idősek	Elmagányosodás	Az Önkormányzat, Gondozási Központ, Család és Gyermekjóléti Szolgálat, Rendőrség Felelős: Gondozási központ vezetője
Fogyatékkal élők	Célzott szűrővizsgálatok és egészségi programok bővítése, Prevenációs szolgáltatások	Önkormányzat, Támogató szolgálat, Védőnői Szolgálat, Háziorvosi Szolgálat Felelős: Polgármester

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák foglalkoztatási aránya javul.
Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők felzárkóztatása megvalósuljon.
Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek minőségi oktatáshoz való hozzáférésnek biztosítását.
Folyamatosan odafigyelünk az idősek életminőségének javítását célzó intézkedésekre.
Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az azonos jogok figyelembe vételét.
Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők esélyegyenlőségének érvényesülésére.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Romák és/vagy mélyszegénységben élők

A	Intézkedés címe:	Tanácsadás, figyelemfelhívás az önkormányzat általi közfoglalkoztatásba történő bevonás lehetőségéről
B	Feltárt probléma megnevezése	Munkanélküliség, elhelyezkedési gondok, a foglalkoztatásban való megmaradás
C	Az Intézkedéssel elérni kívánt cél	cél: elhelyezkedések növelése, foglalkoztatási bent tartás rövid (HEP elfogadástól 1 év: a munkanélküliek számának felmérése, adatbázis kialakítása közép (3 év): tanácsadási, életvezetési struktúra kialakítása hosszú (5 év): az elhelyezkedettek számának növelése
D	A cél összhangja más helyi stratégia dokumentumokkal	Tószeg Község Önkormányzatának költségvetése
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia (2019-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - munkanélküliek felmérése - adatbázis elkészítése - adatbázis feltöltése - tanácsadási struktúrák egybegyűjtése - életvezetési struktúrák kialakítása - munkahelyek keresése
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	rövid (HEP elfogadástól 1 év: a munkanélküliek számának felmérése, adatbázis kialakítása 2024 december 31 közép (3 év): tanácsadási, életvezetési struktúra kialakítása 2026 december.31 hosszú (5 év): az elhelyezkedettek számának növelése 2028. december.31
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok	mutató: az adatbázisban szereplők száma, a tanácsadásban résztvevők száma, az elhelyezkedettek száma
J	Az intézkedés	önkormányzati önerő, munkaügyi központ támogatása, pályázati

	megvalósításához Szükséges (humán, pénzügyi, technikai)erőforrások	forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Monitoring, az önkormányzat költségvetésébe betervezve A családok saját kereső tevékenységéből tudják fenntartani magukat
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Romák és/vagy mélyszegénységben élők

A	Intézkedés címe:	A Polgármesteri Hivatalban történő segítségadás, hivatalos papírok kitöltésében segédkezés, szociális munkát végzők részéről tanácsadás
B	Feltárt probléma megnevezése	Hivatalos ügyek intézésének nehézségei
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	cél: segíteni a zökkenőmentes ügyintézésben rövid (HEP elfogadástól 1 év: adatbázis kialakítása közép (3 év): tanácsadási, életvezetési struktúra kialakítása hosszú (5 év): szemléletváltás
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Tószeg Község Önkormányzat Képviselő Testületének 2/2021.(V.7) rendelete
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia (2019-2030)
F	Tevékenységek (az Intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - munkanélküliek felmérése - adatbázis elkészítése - adatbázis feltöltése - tanácsadási struktúrák egybegyűjtése - életvezetési struktúrák kialakítása munkahelyek keresése
G	Az intézkedés felelőse	felelős: Igazgatási ügyintézők és családsegítők
H	Az Intézkedés megvalósításának Határideje	rövid (HEP elfogadástól 1 év: a munkanélküliek számának felmérése, adatbázis kialakítása 2024. december.31 közép (3 év): tanácsadási, életvezetési struktúra kialakítása 2026 december.31 hosszú (5 év): az elhelyezkedettek számának növelése2028.december.31
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok	mutató: az adatbázisban szereplők száma, a tanácsadásban résztvevők száma, az elhelyezkedettek száma

J	Az Intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai erőforrások)	önkormányzati önerő, járási foglalkoztatási osztály támogatása, pályázati forrás, családsegítők
K	Az intézkedés eredményeinek fentarthatósága	fenntarthatóság: az önkormányzat költségvetésébe betervezve
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

,Az intézkedési területek részletes kifejtése

Romák és/vagy mélyszegénységben

A	Intézkedés címe:	Figyelemfelhívás, tájékoztatás települési lakhatási támogatás igénybeviteléről. Segíteni a közüzemi szolgáltatások kikapcsolása elkerülése érdekében.
B	Feltárt probléma megnevezése	Eladósodás, pénzgazdálkodási hiányosságok
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	cél: figyelemfelhívás rövid (HEP elfogadástól 1 év: az eladósodottság okának megvizsgálása közép (3 év): tanácsadási, életvezetési struktúra kialakítása hosszú (5 év): szemléletváltás
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	- Tószeg Község Önkormányzat Képviselő Testületének 2/2021.(V.7.) rendelete
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiához	Új Roma Stratégia 2019-2030)
F	Tevékenységek (az Intézkedés tartalma) pontokba szedve	- érintett személyek felmérése - életvezetési struktúrák kialakítása - adósság felmérése - tanácsadási struktúrák egybegyűjtése - Támogató rendszerbe juttatás munkahelyek keresése
G	Az intézkedés felelőse	felelős: Szociális és pénzügyi bizottság elnöke
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	rövid (HEP elfogadástól 1 év: az érintettek számának felmérése, adatbázis kialakítása közép (3 év): tanácsadási, életvezetési struktúra kialakítása, pénzgazdálkodási technikák alkalmazása hosszú (5 év): az elhelyezkedettek számának növelése, adósság csökkentése,
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok	mutató: az adatbázisban szereplők száma, a tanácsadásban résztvevők száma, az elhelyezkedettek száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges(önkormányzati önerő, Járási Foglalkoztatási Osztály támogatása, pályázati forrás, családsegítők

	humán,pénzügyi, technikai erőforrások	
K	Az intézkedés fenntarthatósága	adóság rendezése
L	Önkormányzatok közötti együttműködés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Romák és/vagy mélyszegénységben élők

A	Intézkedés címe:	Az önkormányzat tűzifával segíti a rászorulókat
B	Feltárt probléma megnevezése	Anyagi okok miatti fűtési nehézségek
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	cél: könnyebbé tenni a téli megélhetést rövid (HEP elfogadástól 1 év.: adatbázis kialakítása közép (3 év): tanácsadási, életvezetési struktúra kialakítása hosszú (5 év): Fűtési lehetőség
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	- Tószeg Község Önkormányzat Képviselő Testületének 8/2021(VIII.12) rendelete
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	- Új Roma Stratégia (2019-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	- rászorultak felmérése - adatbázis elkészítése - adatbázis feltöltése - tűzifa támogatás
G	Az intézkedés felelőse	felelős: Szociális és pénzügyi bizottság elnöke
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	rövid (HEP elfogadástól 1 év: a kérelmezők számának felmérése, adatbázis kialakítása 2024. december.31 közép (3 év): tanácsadási, életvezetési struktúra kialakítása 2026.december.31 hosszú (5 év): vállalkozótól rendszeres tűzifa támogatás 2028.december.31
I	Az intézkedés eredményességét mérő Indikátorok	mutató: az adatbázisban szereplők száma, a tanácsadásban résztvevők száma, támogatásban részesülők száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)	önkormányzati önerő, pályázati forrás, vállalkozói forrás, Családsegítők

	erőforrások	
K	az Intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	fenntarthatóság: az önkormányzat költségvetésébe betervezve
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Romák és/vagy mélyszegénységben élők

A	Intézkedés címe:	Az önkormányzat <i>települési támogatás</i> formájában nyújt segítséget
B	Feltárt probléma megnevezése	Esetenként kialakuló bevásárlási, gyógyszerkiváltási nehézség pénzhiány miatt
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	cél: a családok átmeneti gondjainak megoldása rövid (HEP elfogadástól 1 év: az érintett személyek számának felmérése, adatbázis kialakítása közép (3 év): tanácsadási, életvezetési struktúra kialakítása hosszú (5 év): növelni a foglalkoztatásban résztvevők számát
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Tószeg Község Önkormányzat Képviselő Testületének 2/2021.(V.7.) rendelete
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Új Roma Stratégia (2019-2030)
F	Tevékenységek (az Intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - célcsoport felmérése - adatbázis elkészítése - adatbázis feltöltése - tanácsadási struktúrák egybegyűjtése - életvezetési struktúrák kialakítása munkahelyek keresése
G	Az intézkedés felelőse	felelős: Szociális és pénzügyi bizottság elnöke
H	Az Intézkedés megvalósításának határideje	rövid (HEP elfogadástól 1 év: az érintett személyek számának felmérése, adatbázis kialakítása 2024. december.31 közép (3 év): tanácsadási, életvezetési struktúra kialakítása 2026 december 31 hosszú (5 év): az elhelyezkedettek számának növelése 2028 december 31
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátorok	mutató: az adatbázisban szereplők száma, a tanácsadásban résztvevők száma, az elhelyezkedettek száma

J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Önkormányzati önerő, pályázati források, családsegítők
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	fenntarthatóság: az önkormányzat költségvetésébe betervezve
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Gyermekek

A	Intézkedés címe:	„Vár A Könyvtár”
B	Feltárt probléma megnevezése	A gyermekek szabadidejének hasznos eltöltése
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	cél: A településen élő gyermekek élményekhez és ismeretekhez való juttatása rövid (HEP elfogadástól 1 év: kézművesfoglalkozások megszervezése, közhírelése, szülőkkel kapcsolatfelvétel 2024. augusztus
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	nem releváns
E	A cél Kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - kapcsolattartás a szülőkkel - informálás a szülőknél
G	Az intézkedés felelőse	felelős: Könyvtárvezető
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	rövid (HEP elfogadástól 1 év): tájékoztatás 2024.május.30 közép (3 év): foglalkozások rendszeresítése 2026 augusztus.30 hosszú (5 év): foglalkozások rendszeres megtartása 2026. augusztus.30
I	Az intézkedés eredményességét	mutató: a foglalkozásokon résztvevők száma,

	mérő indikátor(ok)	
J	Az intézkedés megvalósításához Szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	humán erőforrás, könyvtár dolgozói, célcsoport szülei, diákok,
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	gyermekek részvétele
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés	nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Gyermekek

A	Intézkedés címe:	Irány a Nyári tábor
B	Feltárt probléma megnevezése	A nyári szünet időtartalmára kevés gyermek rendelkezik megfelelő és tartalmas elfoglaltsággal
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	cél: A településen élő gyermekek ismerethez és élményhez való juttatása. Közösségformálás és szülő megsegítése.
		rövid (HEP elfogadástól 1 év: gyermekek kiválasztása, tábor megszervezése 2024 augusztus
		közép (3év) és középhosszú (5 év): évenkénti megvalósítása 2028 augusztus
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentummal	nem releváns
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„ Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti stratégia (2007-2032)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> - a tábor anyagi forrásának előteremtése - a nyári tábor programjainak megszervezése - a szolgáltatás kivitelezése
G	Az intézkedés felelőse	felelős: Családsegítők
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	rövid (HEP elfogadástól 1 év: adatbázis készítés, gyermekek kiválasztása, programok 2024 augusztus.30
		közép,(3év)hosszú (5 év): a tábormegvalósítása 2028 augusztus.30

I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	mutató: a tábor előtti megbeszélésen részt vevő szülők száma. a táborban résztvevő gyermekek száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	jelző rendszer tagjai, pénzügyi adományok, támogatások, családsegítők
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	gyermekek részvétele, adományok, támogatások
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Nők

A	Intézkedés címe:	Szakképesítés hiánya miatti munkanélküliség
B	Feltárt probléma megnevezése	Alacsony iskolai végzettség és munkanélküliség
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	cél: szakképesítéshez jutás, elhelyezkedések növelése rövid (HEP elfogadástól 1 év: a munkanélküliek számának felmérése, adatbázis kialakítása, igényfelmérés közép (3 év): kapcsolatfenntartás, képzésbe közvetítés hosszú (5 év): az elhelyezkedettek számának növelése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Tószeg Községi Önkormányzat Képviselő Testületének 2/2021.(V.7.) rendelete
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nők és Férfiak Társadalmi egyenlőségét elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma)	<ul style="list-style-type: none"> - munkanélküliek felmérése - adatbázis elkészítése - képzés - munkahely keresés
G	Az intézkedés felelőse	felelős: Az igazgatási ügyintézők és családsegítők
H	az intézkedés megvalósításának határideje	rövid (HEP elfogadástól 1 év: a munkanélküliek számának felmérése, adatbázis kialakítása) 2024.december 31 közép (3 év): képzés 2026.december.31 hosszú (5 év): az elhelyezkedettek számának növelése 2028.dec.31

I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	mutató: az adatbázisban szereplők száma, a tanácsadásban résztvevők száma, oklevél a képzés szervezőjétől, az elhelyezkedettek száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Járási foglalkoztatási Osztály támogatása, pályázat
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	fenntarthatóság: munkahely létesítés
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Idősek

A	Intézkedés címe:	Figyelem! Jövedelem kiegészítés.
B	Feltárt probléma megnevezése	Sok nyugdíjas él alacsony jövedelemből
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	cél: az érintett célcsoport megélhetésének könnyítése.
		rövid (HEP elfogadástól 1 év az együttműködés kialakítása)
		közép és hosszú (5 év): az érintettek továbbra is tartják fenn a kapcsolatot
D	A cél összhangja más stratégiai dokumentumokkal	Tószeg Községi Önkormányzat Képviselő Testületének 2/2021(V.7) rendelete
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022),(2013-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma)	<ul style="list-style-type: none"> - érintettek felkutatása - igény felmérése - lehetőségek felkutatása - szakemberekkel kapcsolatfelvétel - konzultációk
G	Intézkedés felelőse	felelős: Családsegítők és a Szociális és pénzügyi bizottság elnöke
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	rövid (HEP elfogadástól 1 év: kapcsolatkiépítés 2024december.31)
		közép és hosszú : az érintettek támogatásban részesülnek 2024. december

		31
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	mutató: az interjúk, kérelmek, jelentkezés lapok, tájékoztató anyag átvétele, a kapott támogatás dokumentálása
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	igazgatási ügyintézők, pályázati forrás, önkormányzati önerő
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	támogatások igénybevétele
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Idősek

A	Intézkedés címe:	Az idős is lehet aktív.
B	Feltárt probléma megnevezése	Időskorban jellemző az elmagányosodás
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	cél: az elmagányosodás csökkentése rövid (HEP elfogadástól 1 év az együttműködés kialakítása, helyzetfelmérés közép (3 év): Az érintett közösségbe való vissza integrálás hosszú (5 év): az idős ellátó intézmény fejlesztése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	nem releváns
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), 2023-2024)
F	Tevékenységek (az Intézkedés tartalma)	<ul style="list-style-type: none"> - érintettek felkutatása - egyéni elbeszélgetés - igény felmérés - erő forrás felkutatása - program szervezés
G	Az intézkedés felelőse	felelős: Gondozási központ vezetője

H	Az intézkedés megvalósításának határideje	rövid (HEP elfogadástól 1 év: kapcsolatkiépítés 2024.december.31 közép és hosszú : rendezvényeken részvétel 2026. december 31
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	mutató: az interjú anyaga, igényfelmérő dokumentáció, adománykérő levél, rendezvényen jelenéti ív
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán,pénzügyi, technikai) erőforrások	gondozási központ munkatársai, civil szervezet, pályázati forrás, önkormányzati önerő
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	érdeklődés felkeltése, programokon való részvétel, aktív életmód kortól és egészségi állapottól függetlenül
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

Az intézkedési területek részletes kifejtése

Fogyatékkal élők

A	Intézkedés címe:	Céltzott szűrő vizsgálatok és egészségi programok bővítése, Prevenációs szolgáltatások
B	Feltárt probléma megnevezése	A településen kevés a szükséges szűrő vizsgálatok lehetősége. Az egészségügyi szolgáltatások nehéz megközelítése, egészségügyi prevenciók szolgáltatások hiánya.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	rövid: igény felmérés közép és hosszú: szűrőprogramok szervezése, előadások
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Tószeg Községi Önkormányzat Költségvetéséről szóló önkormányzati rendelete
E	A cél Kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)
F	Tevékenységek(az intézkedéstartalma)	<ul style="list-style-type: none"> - célcsoport felmérése - szervezés, szakemberek - programok, szűrő vizsgálatok
G	Az intézkedés felelőse	Résztevők: célcsoport, Háziorvosi, Védőnői Szolgálat. önkormányzat, Civil csoport Felelős: Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	rövid (HEP elfogadástól 1 év: 2024.december. 31 közép és hosszú 2028. december. 31
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	mutató: jelenléti ív, rendezvényen fotók

J	Az intézkedés megvalósításához szükséges(humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	házi orvosok, pályázatforrás, helyi vállalkozási támogatás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	szűrővizsgálatok, betegség megelőzése
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	nem releváns

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	
	Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzelelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határdeje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatóságára	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
1. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége													
1	Tanácsadás, figyelemfelhívás önkormányzat általi közfoglalkoztatásba való megmaradás történő bevonás lehetőségéről	Munkanélküliség, az elhelyezkedési gondok, foglalkoztatásba való megmaradás	Elhelyezkedések növelés, foglalkoztatási bent tartás	Törszég Község Új Körtéségterése	Roma (2019-2030)	Munkanélküliek felmérése, adatbázis elkészítése, adatbázis feltöltése, tanácsadási strukturák egybegyűjtése	polgármester	2028. 12. 31. (vasárnap)	adatbázisban szereplők száma, tanácsadásban szereplők száma, az elhelyezkedettek száma	Önkormányzati önértő, Járási foglalkoztatási osztály támogatása, pályázati forrás	A családok sajátjénem releváns tevékenységéből fenntartani magukat	nem releváns	
2	A Polgármesteri Hivatalos ügyek segítéségadás, hivatalos papírok kitöltésében segédkezés, szociális munkát végzők részéről tanácsadás	Hivatalban történő intézésének nehézségei	Segíteni a zökkenőmentes ügyintézésben	Figyelemfelhívás, rendelet	Új Roma (2019-2030)	Munkanélküliek felmérése, adatbázis elkészítése, adatbázis feltöltése, tanácsadási strukturák egybegyűjtése	Önkormányzat, igazgatási ügyintézők	2028. 12. 31. (vasárnap)	tanácsadásban résztvevők száma	Önkormányzati önértő, munkautó pályázati forrás	monitoring	nem releváns	
3	Figyelemfelhívás, tájékoztatás települési lakhatási igénybeveteléről. Segíteni a közüzemi szolgáltatások kikapcsolása elkerülése érdekében.	Eladósodás, pénzgazdálkodási hiányosságok	Figyelemfelhívás, zökkenőmentes	Figyelemfelhívás, rendelet	Új roma (2019-2030)	Munkanélküliek felmérése, adatbázis elkészítése, adatbázis feltöltése, tanácsadási strukturák egybegyűjtése	Szociális Penzügyi bizottság elnöke	2028. 12. 31. (vasárnap)	támogatásban résztvevők száma	Önkormányzati önértő, munkautó pályázati forrás	adósság rendezése	nem releváns	
4	Az önkormányzat tüzfűvel segíti rászorulókat	Anyagi okok miatt a lakhatási nehézségek	Könyvebbé tenni a téli megélhetést	Új Roma (2019-2030)	Munkanélküliek felmérése, adatbázis elkészítése, adatbázis feltöltése, tanácsadási strukturák egybegyűjtése	Szociális Penzügyi Bizottság elnöke	2028. 12. 31. (vasárnap)	támogatásban résztvevők száma	Önkormányzati önértő, pályázati forrás, vállalkozói forrás	költségvetésbe beletervezve	nem releváns		
5	Az önkormányzat	Esetenként	a családok	2/2021. (V.7.) sz. Új roma	célcsoport	Szociális és 2028. 12. 31. támogatásban	Önkormányzati	költségvetésbe	nem releváns				

települési támogatás formájában segítséget	kialakuló bevásárlási, nyújtógyszerkiváltási nehézség pénz hiány miatt	átmeneti gondjainak megoldása	rendelet	Stratégia (2019-2030)	felmérése, adatbázis elkészítése, adatbázis feltöltése, tanácsadási struktúrák egybegyűjtése, életvezetési struktúrák kialakítása	(vasárnap)	résztevők száma	önérő, forrás	pályázati betervezés	
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	„Vár a könyvtár”	A gyermekek szabaddidejének hasznos eltöltése	„ Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	„ Legyen jobb a gyermekeknek” szülőikkel, figyelemfelhívás, (informálás a szülőknél)	Kapcsolattartás a könyvtár vezetőivel	2028. 12. (vasárnap)	31. Humán erőforrás, könyvtár dolgozói csoport szülei, diákok,	Humán erőforrás, Humán erőforrás	gyermekek részvétele	nem releváns
2	Irány a Nyári Tábor	A nyári szünet tartalmas és élhető elménnyel eltöltése	„ Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	„ Legyen jobb a tábor anyagi csatlód segítő előteremtése, a programok megszervezése, szolgáltatásnyújtás	A településen élő gyermekek és ismeretekhez való juttatása	2028. 12. (vasárnap)	31. táborban résztvevő gyermekek száma, a szülők száma	Humán és anyagi erőforrás	A gyermekekkel való juttatása	nem releváns
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Szakképesítés hiánya miatt munkanélküliség	Alacsony iskolai végzettség és növelése, munkanélküliség foglalkoztatási bent tartás	Tószeg Község Önkormányzatának társadalmi egyenlőséget elősegítő nemzeti stratégia (2010-2021)	Munkanélküliek felmérése, adatbázis elkészítése, adatbázis feltöltése, képzés, munkahely keresés	Önkormányzat	2028. 12. (vasárnap)	31. résztvevők száma, elhelyezkedettek foglalkoztatási oszta ly támogatása, pályázati forrás	Önkormányzati öné, járás i végzettséggel, szakmai tudással könnyebb a munkahely keresése, és megtartása	Magasabb iskolai nem releváns	
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Figyelem! Jövedelem kiegészítés	Sok nyugdíjas alacsony jövedelemből	szülőügyi Nemzeti Stratégia 2010-2024	Érintettek felkutatása, igény felmérés, 2022-2023- lehetőségek felkutatása, szakemberekkel kapcsolatfelvétel, konzultációk	önkormányzat (csütörtök)	2026. 12. (vasárnap)	31. benyújtott kérelmek kapott támogatások	önkormányzati öné, pályázati forrás	jövedelem kiegészítés, életszínvonal emelkedés	nem releváns
2	Az idős is lehet aktív	idős jellemző elmagányosodás	Időügyi nemzeti stratégia 2010-2024	Érintettek felkutatása, egyéni elbeszélgetés, igény felmérés, erő forrás felkutatása, program szervezés	önkormányzat	2028. 12. (vasárnap)	31. rendezvényen jelenléti	humán és anyagi erő forrás	életmód és egészségi állapottól függetlenül	nem releváns
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Szűrővizsgálatok hiányosságai,	Több szűrővizsgálatot lennelváltozás	Országos Fogyatékosügyi	Célcsoport felmérése,	polgármester	2028. 12. (vasárnap)	31. jelenléti, vizsgálaton való	szűrő Pályázati forrás	betegség megelőzése	nem releváns

egészségi programok bővítése	szükség			program 2015- 2025	szervezés, szervezés, szakemberek, programok, szűrő vizsgálatok				megjelenés				
------------------------------------	---------	--	--	-----------------------	--	--	--	--	------------	--	--	--	--

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalatokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak

A megvalósítás folyamata

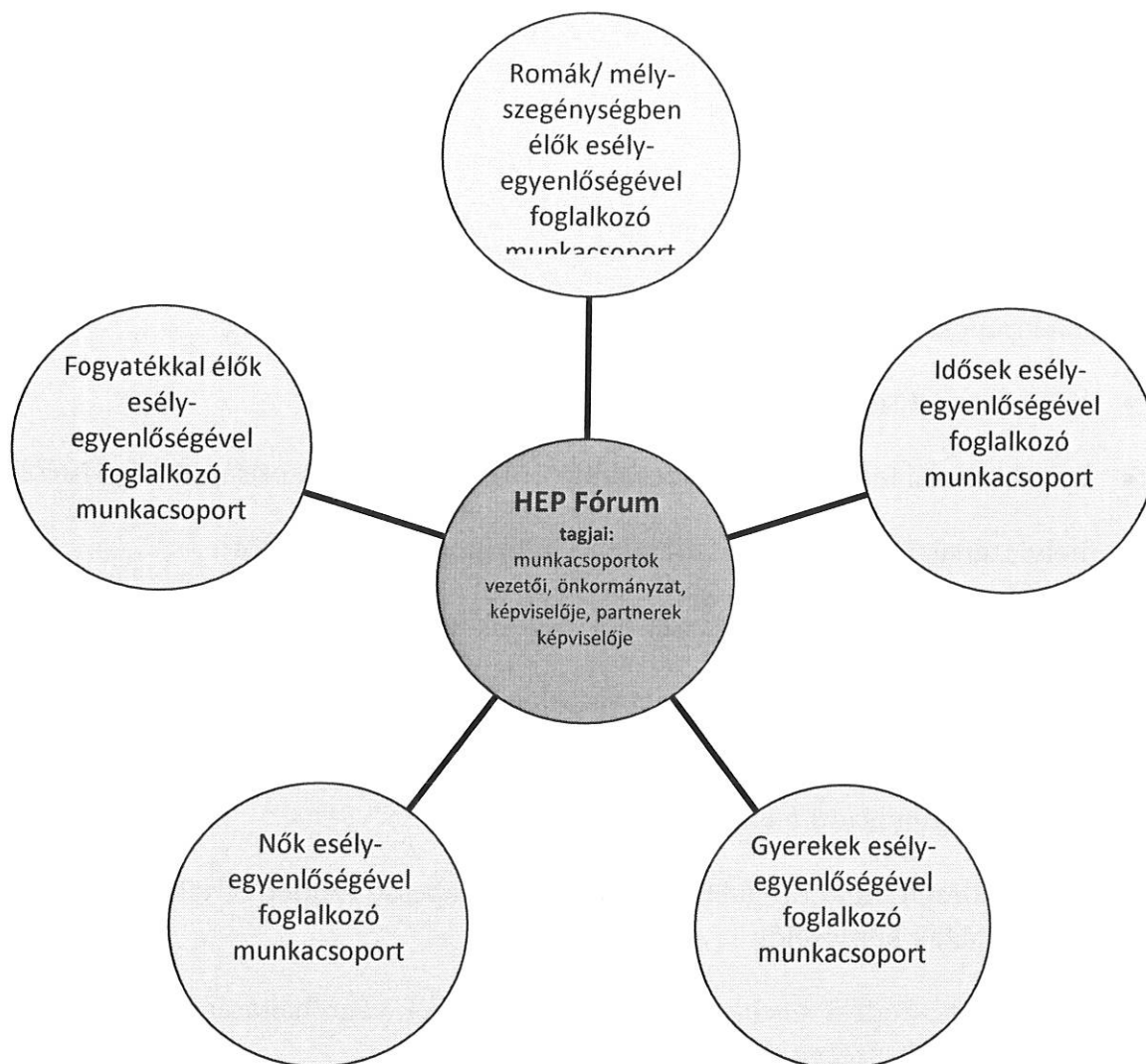
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. A célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása estén, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere
- a település/közös önkormányzatok jegyzője
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői
- helyi/ térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői
- 2000 fő lakosság szám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői
- helyi jelzőrendszeri felelős
- a településen működő- a HEP célcsoportjai kapcsán érintett- civil szervezetek és egyházak képviselői
- a HEP intézkedési tervben szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői
- a település HEP referense
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői
- egyéb tagok(pl: tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek

Állandó meghívottak

- a település képviselő testületének tagjai
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor
- tankerületi központ képviselője
- környező települések önkormányzati szereplői járási jelzőrendszer tanácsadó

- egyéb meghívottak(járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői)

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.

- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésre vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben a HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. TÓSZEG/község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Tószeg község Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és/2023 (.....) számú **határozatával elfogadta.**

Csatolt Mellékletek:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum, Tószeg, 2023.

polgármester

A Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum
aláírás

Partner

Dátum

Partner aláírás

Dátum

Partner aláírás

HEP elkészítési jegyzék²

NÉV ³	HEP részlet ⁴										Alíírás ⁵	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE		
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE		
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE		
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE		
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE		
	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE		

² Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

³ A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

⁴ A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenzte.

R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenzte.

⁵ Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.

